

Avis de confidentialité pour les candidats à un emploi

Dernière mise à jour : 5 janvier 2026

Dernière révision : 5 janvier 2026

Merci de votre intérêt à travailler pour Vantage Data Centers.

Cet Avis de confidentialité (l'« **Avis** ») explique comment les entreprises de centres de données Vantage (collectivement, « **Vantage** ») gèrent les informations personnelles dans le cadre de notre processus de recrutement. Cet avis décrit les informations personnelles que nous collectons, pourquoi nous en avons besoin, comment nous les utilisons et quelles protections sont mises en place pour les protéger. Il explique également comment exercer vos droits à la vie privée et comment nous contacter si vous avez des questions ou des plaintes.

Vantage s'engage à protéger les informations personnelles et à respecter et protéger les droits et libertés à la vie privée des individus, en respectant toutes les lois applicables sur la vie privée, la sécurité et la protection des données. Vantage agit principalement en tant que responsable des données pour les informations personnelles que nous traitons. Cela signifie que nous sommes responsables de décider comment et pourquoi vos informations personnelles sont utilisées. Dans certains cas limités, nous pouvons également agir en tant que traiteur de données pour les informations personnelles que nous traitons au nom de nos clients ou d'autres entités Vantage.

Selon les lois applicables auxquelles vous êtes soumis, vous pouvez avoir le droit d'obtenir des informations sur l'entité Vantage responsable du traitement de vos informations personnelles. Cela peut varier selon la manière et la raison pour laquelle nous recueillons vos informations personnelles. Des informations sur la manière d'identifier leur(s) entité(s) Vantage compétent(es) sont disponibles en [Annexe 1](#).

Les références à « notre » ou « nous » dans cet Avis se font à Vantage. Nous utilisons vos informations personnelles aux fins décrites dans cet Avis, ou comme indiqué au moment de la collecte.

1. Informations couvertes par cet avis

Cet Avis régit la collecte et l'utilisation des informations personnelles par Vantage, telles qu'elles concernent les candidats à un emploi dans le cadre de notre processus de recrutement.

Dans cet avis, nous faisons référence au « **traitement** » de vos « **informations personnelles** » et des « **informations personnelles sensibles** ».

- **Le traitement** est interprété comme tout ce qui est fait à ou avec des informations personnelles (y compris la simple collecte, le stockage ou la suppression de ces données).
- **Les informations personnelles** désignent toute information relative à un individu et/ou toute information pouvant être définie comme constituant des informations personnelles, ou tout équivalent, dans toute législation applicable sur la protection des données.
- **Les informations personnelles sensibles** sont toutes les informations personnelles considérées comme plus sensibles et nécessitant une protection supplémentaire en vertu des lois applicables sur la protection des données. Cela inclut souvent des informations révélant l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, les croyances religieuses ou philosophiques, ou l'appartenance syndicale. Cela peut également inclure le traitement de données génétiques, de données biométriques (dans le but de vous identifier de manière unique), de données concernant votre santé, ou de données concernant votre vie sexuelle ou votre orientation sexuelle.

Si vous avez des questions concernant cet avis ou l'utilisation de vos données, veuillez contacter Privacy.Office@vantage-dc.com.

2. Ce que nous collectons de vous et comment nous l'utilisons

Nous collectons, utilisons, stockons et, lorsque nécessaire, divulguons des informations personnelles à diverses fins liées au processus de recrutement. Ces informations personnelles se répartissent dans les catégories suivantes, sauf indication contraire dans cet avis :

- **Informations de contact** : telles que votre nom, vos honorifiques et titres, votre adresse préférée, adresse postale, adresse électronique, numéro de téléphone et/ou de téléphone mobile, coordonnées d'urgence.
- **Caractéristiques personnelles** : comme la date de naissance, le sexe, la nationalité.
- **Informations d'identification délivrées par le gouvernement** : telles que le numéro d'identification nationale, le numéro de sécurité sociale, le numéro d'assurance sociale, le numéro de permis de

conduire, le numéro de passeport, ou d'autres identifiants officiels émises par le gouvernement selon les besoins de gestion des risques ou de conformité (par exemple, si vous êtes un professionnel agréé, nous collecterons votre numéro de permis).

- **Informations sur les ressources humaines** : telles que données biographiques, CV ou CV, y compris des données issues de profils LinkedIn ou similaires, références d'anciens employeurs, informations sur la formation et les diplômes, certificat de mariage, état civil, acte de naissance, licences professionnelles, certifications et adhésions et affiliations, résumés des compétences et talents personnels et professionnels (par exemple, langues parlées, statut de certification RCR), intérêts et loisirs, informations fournies pour les réseaux sociaux de l'entreprise et des réseaux professionnels, incluant les programmes d'anciens élèves, les objectifs et centres d'intérêt professionnels.
- **Informations financières** : telles que le numéro de compte bancaire et les détails, les informations sur les cartes de paiement émises par l'entreprise, y compris les relevés de transactions.
- **Informations de santé** : telles que les informations médicales pour le placement professionnel, y compris les tests de dépistage de drogues et les examens d'aptitude au travail, l'aménagement des handicaps, les informations médicales pour la gestion des congés et absences, les programmes de préparation aux urgences, les données sur les programmes de bien-être, les informations relatives à l'utilisation des programmes d'assurance santé et invalidité.
- **Informations audiovisuelles, telles que permises par la loi** : telles que photographies, images vidéo, enregistrements de vidéoconférence, enregistrements de vidéosurveillance, enregistrements de centres d'appels, messages vocaux.
- **Identifiants en ligne** : tels que les identifiants utilisateurs, cookies, journaux d'activité utilisateurs, adresse IP et profil sur les réseaux sociaux.
- **Données de conformité** : telles que les dossiers de vérification de l'éligibilité à l'emploi, les dossiers de vérification des antécédents, et d'autres documents conservés pour démontrer la conformité aux lois applicables, telles que les lois sur la taxe sur les salaires, les dossiers de sécurité au travail et les dossiers du programme d'indemnisation des travailleurs, les dossiers relatifs aux enquêtes internes, y compris les rapports de lignes directes de conformité, les informations sur les habilitations de sécurité, les dossiers de confidentialité et incidents de sécurité impliquant les dossiers RH, y compris toute violation notifications.

3. Sources d'informations personnelles.

Dans la plupart des cas, nous recueillons directement vos informations personnelles auprès de vous.

Dans la mesure permise par la loi applicable, nous pouvons également collecter et traiter les informations personnelles suivantes à votre sujet auprès de sources tierces pour les objectifs suivants :

- **Candidatures** : Celles-ci peuvent être soumises en votre nom par une agence de recrutement. Nous obtenons également des informations sur les candidats passifs, fournies par notre plateforme tierce d'acquisition de talents.
- **Vérification des antécédents** : les informations peuvent être fournies par des prestataires spécialisés dans la vérification des antécédents, des registres accessibles au public, des agences d'évaluation du crédit, etc.

Dans la mesure du nécessaire, nous recevrons également vos informations personnelles auprès d'autres entités Vantage.

4. Comment traitons-nous vos informations personnelles ?

Nous traitons vos informations personnelles pour les finalités identifiées dans cet avis. Le tableau ci-dessous présente les catégories d'informations personnelles que nous traitons et la base légale pour cela, lorsque ces informations sont requises par la loi applicable. Le cas échéant, nous pouvons également nous appuyer sur votre consentement pour traiter vos informations personnelles.

Lorsque nous traitons des catégories particulières d'informations personnelles dans le cadre du processus de recrutement, nous le faisons conformément aux exigences de la législation locale. Cela peut servir à l'établissement, à l'exercice ou à la défense de réclamations juridiques, que ce soit en lien avec l'emploi, la sécurité sociale ou la protection sociale, lorsque cela est autorisé par la loi, ou avec votre consentement.

Objectif du traitement	Catégorie d'informations personnelles	Fondement juridique
Réaliser des activités d'acquisition de talents		
Recrutement et dotation en personnel, y compris l'évaluation des compétences et le placement professionnel.	Informations de contact, caractéristiques personnelles, informations d'identification délivrées par le gouvernement, informations relationnelles, informations sur les ressources humaines, informations financières, données de conformité, identifiants en ligne	Intérêt légitime : Gérer votre candidature et évaluer votre adéquation au poste.
Déterminer l'éligibilité d'une personne au travail et aider à obtenir des permis de travail ou des visas.	Informations de contact, caractéristiques personnelles, informations d'identification délivrées par le gouvernement, informations relationnelles, informations sur les ressources humaines	Intérêt légitime : Vous identifier correctement. Obligation légale : Respecter les lois et réglementations qui nous sont applicables dans le monde entier.
Gestion des risques, y compris les vérifications des antécédents, la vérification et la vérification.	Informations de contact, caractéristiques personnelles, informations d'identification délivrées par le gouvernement, informations relationnelles	Intérêt légitime : Vous identifier correctement. Obligation légale : Respecter les lois et réglementations qui nous sont applicables dans le monde entier.
Décisions d'embauche, y compris la négociation de la rémunération, des avantages, des packages de relocalisation, etc., l'offre de contrat.	Informations de contact, caractéristiques personnelles, informations relationnelles, informations d'identification délivrées par le gouvernement, informations sur les ressources humaines, informations financières,	Intérêt légitime : Évaluer votre aptitude au poste. Lorsque ce traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat ou à la conclusion d'un contrat .
Évaluer les besoins en orientation stratégique et en ressources grâce à des retours et du suivi afin d'améliorer le processus de recrutement.	Informations de contact, caractéristiques personnelles, informations sur les ressources humaines, informations d'identification émises par le gouvernement, informations relationnelles, retours reçus	Intérêt légitime : Revoir et améliorer le processus de recrutement.
Objectifs commerciaux quotidiens		
Soutenez nos objectifs commerciaux quotidiens, tels que la gestion de comptes, le contrôle qualité, l'administration du site web, la continuité des activités et la reprise après sinistre, la sécurité et la prévention de la fraude, la gouvernance d'entreprise, les rapports et la conformité juridique, l'analyse et la recherche, l'application des contrats et autres gestions, ainsi que la fourniture des produits et services demandés.	Informations de contact, informations d'identification émises par le gouvernement, caractéristiques personnelles, informations relationnelles, informations de santé, informations financières, données de conformité, informations audiovisuelles, identifiants en ligne	Intérêt légitime : Par exemple, vous protéger, nous ou d'autres contre les menaces (telles que des menaces de sécurité ou de la fraude) ; permettre ou gérer notre activité, notamment pour le contrôle qualité, la conformité, la gestion des rapports consolidés et le service client ; et comprendre et améliorer notre activité en général. Lorsque ce traitement est nécessaire pour le respect d'une obligation légale .

« **Objectifs commerciaux quotidiens** » englobe les objectifs commerciaux suivants et les fins connexes pour lesquels les informations personnelles peuvent être utilisées :

- Fournir les informations demandées par l'individu ou selon les attentes raisonnables compte tenu du contexte dans lequel les informations personnelles ont été collectées ;
- Pour la gestion de l'identité et des accréditations, y compris la vérification et authentification d'identité, ainsi que l'administration des systèmes et des technologies ;
- Protéger la sécurité et l'intégrité des systèmes, réseaux, applications et données, y compris la détection, l'analyse et la résolution des menaces de sécurité, ainsi que la collaboration avec les centres de cybersécurité, les forces de l'ordre et d'autres personnes face aux menaces imminentes ;
- Pour la détection et la prévention de la fraude ;
- Pour la conformité légale et réglementaire, y compris toutes les utilisations et divulgations d'informations personnelles exigées par la loi ou raisonnablement nécessaires pour se conformer aux politiques et procédures de l'entreprise, telles que les programmes de lutte contre le blanchiment d'argent, les programmes de sécurité et d'intervention en incidents, les programmes de protection de la propriété intellectuelle ainsi que les lignes d'écoute éthique et conformité des entreprises ;
- Pour l'audit d'entreprise, l'analyse et les rapports ;
- Faire respecter nos contrats et protéger contre les blessures, vols, responsabilités juridiques, fraudes ou abus, et protéger les personnes ou les biens, y compris les programmes de sécurité physique ;
- Désidentifier, dépersonnaliser ou anonymiser les données ou créer des ensembles de données agrégés, par exemple pour consolider des rapports, des recherches ou des analyses ;
- Faire des copies de sauvegarde pour la continuité des activités et la reprise après sinistre ; et
- Pour la gouvernance d'entreprise, y compris les fusions, acquisitions et cessions.

5. Défaut de fournir des informations personnelles

Vous n'avez aucune obligation légale ou contractuelle de fournir des informations personnelles à Vantage pendant le processus de recrutement. Cependant, si vous ne fournissez pas ces informations, il se peut que nous ne puissions pas traiter votre demande.

6. Prise de décision automatisée et profilage

Vantage a fait appel à une plateforme tierce d'acquisition de talents pour soutenir ses pratiques de recrutement. Cette plateforme utilise l'intelligence artificielle pour identifier les candidats de haute qualité et évaluer leur adéquation à un poste spécifique en fonction de facteurs tels que le titre de poste, le secteur, la localisation, l'expérience et les compétences. Plus l'adéquation est bonne avec les exigences du poste ouvert, plus le profil sera élevé selon ces critères.

Il est important de noter que nos recruteurs internes ne se contentent pas de ces résultats, mais il peut aussi être utile de prioriser les candidatures. Nos recruteurs internes sont formés à utiliser leur jugement personnel et leur expérience, et n'ont pas à suivre le pré-classement suggéré. Nous ne prendrons pas de décisions concernant les candidats uniquement par des moyens automatisés, ce qui signifie que nous impliquerons toujours les humains dans le processus de prise de décision.

Veuillez également noter que l'algorithme est soumis à des tests réguliers afin de prévenir les biais, d'assurer l'équité et de rester efficace conformément aux principes éthiques clés régissant l'utilisation de l'intelligence artificielle. Pour plus de détails sur l'intelligence artificielle déployée et les mesures prises par la plateforme tierce d'acquisition de talents, veuillez utiliser le [lien suivant](#).

7. Divulgations à des tiers

Lorsque nous pouvons le faire légalement selon la loi applicable, nous pouvons partager des informations personnelles avec les catégories suivantes de destinataires, dont certains peuvent se trouver dans un pays qui ne garantit pas un niveau adéquat de droits à la vie privée et à la protection des données comme votre pays d'origine. Vantage a mis en place des garanties appropriées concernant le partage interne d'informations personnelles. Voir la section Transferts internationaux ci-dessous pour plus d'informations.

- **Divulgations internes :** Vantage est une entreprise mondiale et les informations personnelles que nous collectons, ou que vous fournissez, peuvent être partagées et traitées avec d'autres entités Vantage selon les besoins pour les objectifs identifiés dans « Comment nous traitons vos informations personnelles » ci-dessus.

Par exemple, dans le cadre de l'évaluation de votre candidature, la structure matricielle de Vantage peut exiger que vos informations personnelles soient transférées à des entités Vantage autres que celle qui propose le poste. C'est là que les personnes impliquées dans le processus de décision de votre candidature se trouvent

dans différents lieux ou régions (par exemple, département régional des Ressources Humaines et de la Culture, responsable direct, etc.).

- **Divulgations tierces :** Nous pouvons également partager vos informations personnelles avec des tiers tels que des prestataires de services qui nous assistent dans les activités de recrutement (par exemple, agents de recrutement, fournisseurs informatiques et d'hébergement de données). Cela inclut des agences d'emploi tierces et des sites d'offres d'emploi qui orientent des candidats, les fournisseurs de vérification des antécédents, les entreprises de télécommunications pour mener des entretiens. Dans la mesure requise, nous pouvons également partager vos informations personnelles avec des consultants et conseillers qui nous assistent dans les activités juridiques, réglementaires et opérationnelles commerciales, tels que les conseillers juridiques, les consultants en conformité et les auditeurs d'entreprise, ou les partenaires commerciaux en cas de fusion ou de vente.
- **Divulgations exigées par la loi :** Nous divulguons des informations personnelles lorsque la loi l'exige, par exemple en réponse à une assignation, y compris aux agences de maintien de l'ordre, aux régulateurs et aux tribunaux des États-Unis et d'autres pays où nous opérons.

Vantage ne vend ni ne partage d'informations personnelles ou d'informations personnelles sensibles, telles que définies par la législation californienne applicable.

8. Transferts internationaux

Vos informations personnelles peuvent être traitées dans un lieu hors de votre pays de résidence, qui peut ne pas avoir de lois équivalentes à la vie privée ou à la protection des données. Cependant, quel que soit le lieu où vos informations personnelles sont transférées, nous les protégerons conformément à cet Avis et à la législation applicable.

Si vous êtes résident de l'Espace économique européen, de la Suisse ou du Royaume-Uni, nous nous appuyons sur des garanties appropriées, à savoir des clauses contractuelles standard approuvées ou des décisions d'adéquation, afin de garantir que vos informations personnelles soient suffisamment protégées lors de leur transfert hors de la région.

Si votre consentement est requis pour le transfert en vertu de la législation locale applicable, veuillez comprendre que vous acceptez des transferts transfrontaliers de vos informations lorsque vous consentez à notre traitement de vos informations personnelles.

9. Vos droits

Selon les réglementations légales de votre pays et les lois applicables auxquelles vous êtes soumis, vous pouvez disposer de tout ou partie des droits suivants énoncés ci-dessous et de soumettre une ou plusieurs demandes pour exercer ces droits en nous contactant à Privacy.Office@vantage-dc.com.

- **Droit d'accès :** Vous pouvez avoir le droit d'obtenir auprès de Vantage la confirmation de savoir si vos informations personnelles sont traitées et, dans ce cas, de demander l'accès à vos informations personnelles. Vous pouvez avoir le droit d'obtenir une copie de vos informations personnelles en cours de traitement. Pour des copies supplémentaires demandées par vous, Vantage peut facturer des frais raisonnables basés sur les frais administratifs.
- **Droit à la rectification :** Vous pouvez avoir le droit d'obtenir auprès de Vantage la rectification des informations personnelles inexacts à votre sujet.
- **Droit à l'effacement (droit à l'oubli) ou anonymisation :** Vous pouvez avoir le droit de nous demander d'effacer (ou, dans certaines juridictions, d'anonymiser) vos informations personnelles. Dans certaines juridictions, ce droit peut se limiter à la suppression ou à l'anonymisation de données inutiles, excessives ou traitées illégalement, ou à la suppression de données traitées sur la base de votre consentement.
- **Droit à la restriction du traitement :** Vous pouvez avoir le droit de demander la restriction du traitement de vos informations personnelles.
- **Droit à la portabilité des données :** Vous pouvez avoir le droit de recevoir vos informations personnelles fournies à Vantage dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine, et vous pouvez avoir le droit de transmettre ces informations personnelles à une autre entité sans entrave.
- **Droit à l'information sur les tiers avec lesquels nous avons partagé vos données.**
- **Droit de s'opposer au profilage et aux outils automatisés de prise de décision.** Vous pouvez avoir le droit de vous opposer à notre utilisation d'outils de profilage et/ou de prise de décision automatisée qui vous affectent significativement ; cependant, Vantage n'utilise pas ces outils aux fins divulguées dans cet Avis.

- **Droit de déposer une plainte auprès de l'autorité compétente de protection des données** dans votre pays d'origine ou dans le pays où se trouve l'entité Vantage responsable, en particulier en ce qui concerne le résultat d'une prise de décision automatisée.

Droit de s'opposer au marketing : Vous pouvez avoir le droit de vous déconnecter de nos communications marketing et commerciales. Vous pouvez également exercer ce droit en utilisant les mécanismes suivants :

- Pour vous désinscrire des courriels, cliquez sur le lien intitulé « se désabonner » en bas de tout courriel que nous vous envoyons.
- Vous pouvez également faire retirer votre nom de nos listes de marketing par courriel à tout moment en envoyant un courriel à privacy.office@vantage-dc.com. Veuillez entrer votre adresse électronique et demander à être retiré de nos listes de diffusion.
- Pour révoquer les autorisations que vous avez pu accorder pour envoyer des SMS, envoyez STOP en réponse à n'importe quel message.
- Pour vous désinscrire (révoquer votre consentement) à la publicité ciblée en ligne, y compris la publicité comportementale inter contextuelle, veuillez utiliser notre [lien Ne Pas Vendre Mes Informations](#) Personnelles.

Droit de s'opposer : Dans certaines circonstances, vous pouvez avoir le droit de vous opposer, pour des raisons liées à votre situation particulière, à tout autre traitement de vos informations personnelles par Vantage, et Vantage peut être tenu de ne plus traiter vos informations personnelles à moins que Vantage ne démontre une base légale pour la poursuite du traitement, par exemple en cas de nécessité contractuelle ou légale.

Droit de retirer votre consentement : Si nous nous appuyons sur votre consentement pour toute autre activité de traitement des informations personnelles, vous avez le droit de retirer ou de révoquer ce consentement à tout moment avec effet futur. Un tel retrait n'affectera pas la légalité du traitement avant le retrait par consentement.

10. Sécurité de l'information

Nous avons mis en place des mesures techniques et organisationnelles appropriées, raisonnablement conçues pour protéger la confidentialité et la sécurité des informations personnelles qui nous sont confiées. Nos protections de sécurité protègent contre l'accès non autorisé, l'utilisation inappropriée, la modification, la destruction ou la perte accidentelle.

11. Conservation des données

Vantage conservera vos informations personnelles aussi longtemps que ces informations seront nécessaires à la fin de leur collecte ou pour les périodes requises par la loi.

12. Plaintes

Si vous pensez que nous avons traité vos informations personnelles de manière incompatible avec cet avis ou en violation de cette loi, vous pouvez déposer une plainte. Veuillez adresser ce message à Privacy.Office@vantage-dc.com ou faire un signalement via notre [ligne d'écoute Speak Up](#).

13. Résidents de Californie

Si vous êtes résident de l'État de Californie, veuillez consulter notre [Avis de confidentialité mondial](#) pour plus d'informations.

14. Agents de protection des données

Dans certains pays, Vantage a nommé un Responsable de la Protection des Données (« DPO »), que vous pouvez contacter pour toute question ou préoccupation concernant la manière dont Vantage traite vos informations personnelles. Les coordonnées de nos DPO sont les suivantes :

- **Allemagne :** DPO@vantage-dc.com
- **Canada (Québec) :** Conseiller juridique adjoint – Conformité : Privacy.Office@vantage-dc.com

- Singapour : Privacy.Office@vantage-dc.com

15. Modifications à cet avis

Nous sommes une entreprise en pleine évolution. Nous continuerons à évaluer et à modifier cet Avis de temps à autre selon les besoins. Si nous apportons des modifications importantes à cet Avis, nous les ferons ici et, si ces changements sont significatifs, nous ferons preuve de bonne foi pour fournir un avis plus visible (y compris, pour certains services, une notification par courriel des modifications de l'Avis). Si nécessaire, nous obtiendrons votre consentement.

16. Informations complémentaires

Dans le cas applicable, veuillez consulter notre **Avis mondial de confidentialité** pour plus d'informations, notamment concernant les cookies et autres technologies similaires. Des informations concernant les cookies et autres technologies similaires utilisées sur notre plateforme de recrutement se trouvent dans l'**annexe B**.

17. Contactez-nous

Si vous avez des questions ou des préoccupations concernant la manière dont nous traitons vos informations personnelles, veuillez nous contacter à Privacy.Office@vantage-dc.com.

Annexe A – Entités responsables

Dans le tableau ci-dessous, l'entité Vantage responsable (également appelée Responsable des données dans certaines juridictions) pour les informations personnelles a été identifiée, selon divers facteurs de l'activité de traitement.

Si vous ne savez pas quelle entité Vantage est responsable du traitement de vos informations personnelles, veuillez Privacy.Office@vantage-dc.com contacter et nous vous aiderons à identifier l'entité Vantage responsable.

Activité de traitement	Entité Vantage Responsable / Responsable de traitement des données
Traiter vos informations personnelles pour évaluer l'adéquation à un poste spécifique.	L'entité ou les entités Vantage situées dans chaque pays qui gèrent le site local Vantage sont généralement responsables du traitement de vos informations personnelles, sauf indication contraire. Veuillez consulter ci-dessous pour les détails de l'entité locale de Vantage.
Traitement de vos informations personnelles une fois qu'une offre verbale (conditionnelle) a été faite - phase d'intégration	

Nom de l'entité Local Vantage	Pays
NAM	
Vantage Data Centers Management Company, LLC	États-Unis
Vantage Data Centers Canada Management, société en commandite	Canada
APAC	
Vantage Data Centers APAC Pte. Ltd	Australie
Vantage Data Centers Australia Pty Ltd	Australie
Vantage Data Centers Hong Kong Limited	Hong Kong
Vantage Data Centers Japan GK	Japon
VDC Cerulean Sdn Bhd	Malaisie
VDC Data Centers Malaysia Sdn Bhd	Malaisie
VDC Indigo Sdn Bhd	Malaisie
VDC KUL14 Sdn Bhd	Malaisie
VDC Powerbase Hong Kong Data Centers Limited	Hong Kong
VDC Opérations Taiwan LLC	Taiwan
EMEA	
Vantage Data Centers Europe S.à r.l.	Luxembourg
Vantage Data Centers Ireland Limited	Irlande
Vantage Data Centers France	France
Vantage Data Centers Switzerland GmbH	Suisse
Vantage Data Centers Germany GmbH	Allemagne
Vantage Data Centers Italy S.r.l.	Italie
Vantage Data Centers Poland Sp. z o.o.	Pologne
VDC UK Management Company Limited	Royaume-Uni
VDC SUD-AFRICA OPCO (PTY) LTD	Afrique du Sud

Annexe B – Cookies et autres technologies similaires

Cette annexe B explique comment nous utilisons, et comment vous pouvez contrôler, les cookies et technologies similaires proposés sur notre plateforme de recrutement propulsée par Workday. Pour plus d'informations sur les cookies et autres technologies similaires, veuillez consulter notre [Avis de confidentialité mondial](#).

Nom	Type	Expiration	Objectif
Essentiel : Cookies Workday (myworkdayjobs.com)			
PLAY_SESSION, TimezoneOffset, wd-browser-id, wday_vps_cookie CXS_SESSION	Première partie	Lorsque la session se termine ou que la fenêtre du navigateur est fermée.	Expérience de session – cookies utilisateur, appareil et identifiant de session, ainsi que cookies d'horodatage pour écarter les sessions après inactivité. Ces cookies expirent à la fin de la session.
CALYPSO_CSRF_TOKEN	Première partie	Lorsque la session se termine ou que la fenêtre du navigateur est fermée.	Gestion de la sécurité - Contient un jeton CSRF pour prévenir les attaques de contrefaçon par requête cross-site, c'est-à-dire pour empêcher un utilisateur d'effectuer des opérations non intentionnelles sur le site de carrière
_cf_bm	Première partie	Après 30 minutes d'inactivité utilisateur sur le site.	Gestion de la sécurité - Identifier et atténuer le trafic automatisé afin de protéger la plateforme contre les bots malveillants.
_cfllb	Première partie	Après 11 heures d'inactivité utilisateur sur le site.	Répartition de charge - Le cookie __cfllb permet à Cloudflare de renvoyer un utilisateur final à la même source client pour une période de temps spécifique configurée par le client. Cela permet à l'utilisateur final de vivre une expérience fluide
_cfuvid	Première partie	Lorsque la session se termine ou que la fenêtre du navigateur est fermée.	Gestion de la sécurité - Le cookie _cfuvid n'est défini que lorsqu'un site utilise cette option dans une règle de limitation de débit, et n'est utilisé que pour permettre au WAF Cloudflare de distinguer les utilisateurs individuels partageant la même adresse IP.