



TABLE DES MATIÈRES

03 INTRODUCTION

04 LETTRE DE NOTRE PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION

06 ÉVALUATION DE L'IMPORTANCE RELATIVE

08 GESTION ENVIRONNEMENTALE

18 VOLET SOCIAL

25 GOUVERNANCE

32 ALLER DE L'AVANT

La table des matières est cliquable et vous dirigera vers la section correspondante du rapport.





FAITS SAILLANTS

- + L'année 2022 a été marquée par une croissance sans précédent : nous avons surpassé notre record de location établi en 2021, mobilisé 3 milliards \$ en financement par emprunt et en capitaux propres, et inauguré 13 centres de données partout dans le monde.
- + Résolus à atteindre la carboneutralité de nos émissions opérationnelles d'ici 2030, nous avons réalisé notre première évaluation des émissions de portée 3, élaboré une feuille de route comprenant des cibles intermédiaires de réduction proposées et poursuivi l'amélioration de notre méthodologie de collecte de données.
- + Nous avons accueilli 386 nouveaux membres au sein de l'équipe, soit une hausse remarquable de 62 %, passant de 619 à 1 005. Nos employés ont été soutenus par le lancement de quatre nouveaux groupes d'affinité : The Black Employee Network, The Mental Health and Wellbeing Network, The Muslim Employee Association et The Working Parents and Caregivers Network.
- + Avec près de quatre fois plus d'heures de construction consignées en 2022 qu'en 2021, nous avons réduit notre Total Recordable Incident Rate (TRIR) de 0,31 à 0,28, démontrant que, sans la sécurité, rien d'autre ne compte.

BIENVENUE AU RAPPORT ESG 2022 DE VANTAGE DATA CENTERS

Bienvenue dans le Rapport ESG 2022 de Vantage Data Centers. Dans les pages qui suivent, vous découvrirez les objectifs que nous nous sommes fixés pour les années à venir. Nous ferons état de nos progrès en présentant nos résultats et nos réalisations; nous exposerons également les mesures mises en place pour atteindre ces objectifs, ainsi que la stratégie visant à répondre à des normes plus élevées en matière de gestion environnementale, de responsabilité sociale et de gouvernance éthique. De plus, nous expliquerons en quoi le thème de ce rapport—Une vision mondiale. Adaptée localement.—dépasse le simple titre : il s'agit d'une véritable feuille de route vers la réussite. En nous appuyant sur une vision mondiale unique, appliquée avec souplesse et en tenant compte de l'écosystème propre à des régions diverses ainsi que du caractère riche et historique des collectivités auxquelles nous nous intégrons, nous pouvons atteindre la réussite technologique, commerciale et, surtout, humaine que nous visons.

DE LA PART DE NOTRE PRÉSIDENT + CHEF DE LA DIRECTION

Vantage Data Centers a de nouveau connu une croissance remarquable en 2022. Nous avons inauguré 13 centres de données en Amérique du Nord, en Europe, en Afrique et dans la région Asie-Pacifique, et nous avons amorcé le développement de nouveaux campus à Montréal, Berlin, Francfort et Johannesburg. De plus, nous avons surpassé notre record de location établi en 2021 et avons poursuivi notre succès en matière de mobilisation de capitaux, notamment grâce à plusieurs prêts verts. Cette croissance, bénéfique pour Vantage, va bien au-delà : elle permet d'offrir la technologie remarquable de nos clients à davantage de collectivités et à un plus grand nombre de personnes partout sur la planète. En effet, dans le monde d'aujourd'hui, le numérique transcende toutes les frontières.

Nous prenons très au sérieux notre responsabilité mondiale, y compris notre engagement envers l'ensemble des employés de Vantage Data Centers, ainsi qu'envers nos clients, nos investisseurs et nos collectivités. Cet engagement comprend l'instauration d'une culture d'entreprise qui valorise la durabilité et l'équité, une culture co-crée avec les membres de notre équipe. Nous écoutons et nous agissons. Vous le constaterez dans les sections sociales et de gouvernance de notre rapport, où nous présentons les progrès supplémentaires réalisés l'an dernier afin d'offrir un milieu de travail sécuritaire et inclusif à une main-d'œuvre de plus en plus diversifiée. Dans la section environnementale, vous en apprendrez davantage sur notre engagement à atteindre la carboneutralité d'ici 2030. Vous verrez également comment ces efforts contribuent, en tout temps, au succès de nos clients, parmi lesquels figurent certaines des plus importantes entreprises technologiques au monde.

Sans aucun doute, 2022 a été une année exceptionnelle, rendue possible grâce à notre vision mondiale unique de croissance. La souplesse de cette vision a été déterminante, nous permettant de nous adapter aux réalités et aux exigences réglementaires locales et régionales, toujours conformément aux principes ESG. Vous découvrirez cette vision, ainsi que la manière dont elle a été mise en œuvre, dans les pages qui suivent.

SUREEL CHOKSI | PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION



5 CONTINENTS

29 CAMPUS

Portée par une vision unique qui dépasse les frontières, Vantage Data Centers alimente, refroidit, protège et relie les technologies de certains des hyperscalers et fournisseurs infonuagiques les plus reconnus au monde. Grâce à des campus répartis sur cinq continents, nos centres de données innovants et flexibles offrent une fiabilité, une efficacité et une durabilité inégalées, tout en s'adaptant rapidement pour répondre aux exigences du marché.

Carte à jour au 26 juin 2023.

+ AMÉRIQUE DU NORD

Ashburn I, Virginie
Ashburn II, Virginie
Phoenix, Arizona
Quincy, Washington
Santa Clara I, Californie
Santa Clara II, Californie
Montréal I, Canada
Montréal II, Canada
Montréal III, Canada
Ville de Québec, Canada

+ EMEA

Berlin I, Allemagne
Berlin II, Allemagne
Francfort I, Allemagne
Francfort II, Allemagne
Milan, Italie
Varsovie, Pologne
Johannesburg I, Afrique du Sud
Johannesburg II, Afrique du Sud
Zurich, Suisse
Londres I, Royaume-Uni
Londres II, Royaume-Uni
Cardiff, Royaume-Uni

+ APAC

Melbourne, Australie
Fo Tan, Hong Kong Kwai
Chung, Hong Kong
On Lok, Hong Kong
Osaka, Japon
Cyberjaya I, Malaisie
Cyberjaya II, Malaisie



ANALYSE DE MATÉRIALITÉ

Les progrès ne peuvent être mesurés que lorsque des objectifs clairs à long terme, des références réalistes, une collecte de données précise et continue, ainsi que la mise en place et la communication d'indicateurs clés de performance sont établis. À cette fin, en 2021, nous avons réalisé une analyse de matérialité des enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) les plus déterminants, en les priorisant selon leur incidence sur l'entreprise et leur importance pour un vaste groupe de parties prenantes. Nous avons mandaté un tiers indépendant et objectif pour sonder les clients, les investisseurs, les employés, les fournisseurs de services publics, les représentants communautaires et les administrations locales. Les résultats de cette analyse nous ont fourni la base nécessaire pour définir et prioriser nos initiatives pour les années à venir. L'analyse de matérialité sera répétée tous les deux ans; la prochaine débutera en 2023. Les principaux résultats sont présentés ici sous forme de matrice.



NOS PROGRÈS

Beaucoup de choses se sont produites en 2022. Nous avons connu une croissance — de façon positive. Et nous sommes demeurés fidèles à la vision et aux valeurs qui ont alimenté cette progression. Nous y reviendrons en détail dans les pages suivantes; toutefois, nous présentons ici un aperçu rapide de l'an dernier, codé par couleur selon les secteurs touchés.

+ CROISSANCE DE L'ENTREPRISE ENVIRONNEMENT

+ SOCIAL GOUVERNANCE



2022

+ Atteinte d'une croissance record, dépassant le précédent record de location établi en 2021.

4

+ Lancement de nouveaux groupes d'affinité pour permettre aux employés de se rassembler autour d'intérêts communs.

\$660M

+ Octroyés sous forme de prêts verts en 2022 afin de soutenir des projets de développement durable.

21

+ Indice de recommandation des employés (eNPS).

1.26

+ PUE annualisé de conception, afin d'exploiter nos campus avec l'efficacité maximale.

13

+ Ouverture de 13 centres de données de pointe en Amérique du Nord, dans la région EMEA et dans la région APAC.

2030

+ L'année à laquelle nous nous sommes engagés à atteindre la carboneutralité.

0

+ Décès à l'échelle mondiale.

1,005

+ Employés soutenant notre croissance mondiale.

0

+ L'efficacité de l'utilisation de l'eau (WUE) est pratiquement nulle grâce à notre plus récent concept, qui tire parti de l'air pour le refroidissement.

\$3B

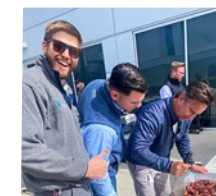
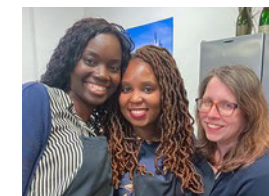
+ Amassés en financement par emprunt et en capitaux propres afin de soutenir une croissance sans précédent.

.28

+ Taux total d'incidents consignables (TRIR), bien inférieur à la moyenne du secteur.

62%

+ Croissance des membres de l'équipe sur cinq continents.



9.8M

+ Heures de travail consacrées à des projets de construction et à des installations pleinement opérationnelles afin d'atteindre un taux d'incidents de calibre mondial, inférieur de 90% à la moyenne.



+ GÉRANCE ENVIRONNEMENTALE

Notre croissance mondiale s'accompagne de nouveaux défis et de nouvelles responsabilités. Bien que ces défis varient selon les compétences et les régions, notre responsabilité d'exercer une gérance environnementale demeure constante. Pour y parvenir, nous devons adhérer rigoureusement à une vision unique de la conception, de la construction et de l'exploitation durables des centres de données, accepter de faire évoluer continuellement cette vision, et faire preuve de souplesse et d'agilité dans son application locale.

NOTRE APPROCHE HOLISTIQUE

Le développement durable exige une approche holistique et stratégique pour relever les défis mondiaux liés aux émissions de gaz à effet de serre, à la disponibilité d’une énergie propre et fiable, à la rareté de l’eau et à d’autres enjeux communautaires. Chez Vantage, notre approche en matière de durabilité veille à ce que nous atténuions les risques et saisissons les occasions de façon pragmatique et délibérée.



Concevoir et construire des centres de données offrant une efficacité maximale exige de faire évoluer continuellement nos conceptions afin de perfectionner notre coefficient d’efficacité énergétique (PUE) de référence dans l’industrie, notre faible consommation d’eau (mesurée par l’efficacité d’utilisation de l’eau, ou WUE) et nos émissions de gaz à effet de serre (GES). Par exemple, certaines de nos plus récentes améliorations de conception réduisent le carbone incorporé dans nos matériaux de construction. Des matériaux comme l’acier et le béton contribuent aux émissions de carbone tout au long de leur cycle de vie, de l’extraction à la fabrication, au transport, à la construction et à l’élimination. En intégrant des matériaux de remplacement, tels que le plastique renforcé de fibres de verre (PRFV), dans le cadre de notre stratégie de décarbonation, nous nous rapprochons d’un pas de l’atteinte de nos objectifs climatiques.

Dans la conception de nos centres de données, nous harmonisons nos choix avec les objectifs environnementaux de nos clients et les intégrons à notre conception standard. Cela garantit non seulement une exploitation efficace, mais aussi notre capacité à fournir le niveau de rapports exigé par nos clients afin de mesurer et de valider la performance. Unis par une vision commune de la responsabilité environnementale, nous sommes de véritables partenaires pour aider

nos clients à atteindre leurs propres objectifs climatiques ambitieux.

Nos partenariats s’étendent au-delà de nos clients, jusqu’aux collectivités où nous exerçons nos activités. Nous intégrons à nos conceptions et à nos opérations l’esthétique du voisinage, les priorités régionales, la diversité des ressources naturelles et les climats à travers le monde — le tout s’inscrivant dans une vision mondiale cohérente, adaptable aux réalités locales.

NOTRE STRATÉGIE DE DURABILITÉ

Relever les défis environnementaux et liés aux ressources à l’échelle mondiale tout en maintenant la croissance et l’excellence opérationnelle constitue un exercice complexe. Décomposer les initiatives en actions concrètes et gérables — des étapes réalisables — et les arrimer à des stratégies souples et à long terme est essentiel pour atteindre l’ensemble de nos objectifs de durabilité.

Dans ce contexte, la stratégie de durabilité de Vantage Data Centers s’articule autour de cinq axes clés :

- + Émissions de gaz à effet de serre
- + Énergie
- + Eau
- + Déchets
- + Communauté

Chaque domaine prioritaire est essentiel à une gestion environnementale responsable. Toutefois, nous reconnaissons que nous pouvons atteindre nos objectifs plus rapidement en collaborant et en nous associant à des parties prenantes clés. Nous travaillons avec nos clients et nos fournisseurs afin d’harmoniser nos approches et de partager les leçons apprises; nous sollicitons l’avis de notre conseil d’administration et de nos investisseurs alors que nous cherchons à innover au-delà des pratiques habituelles; et nous collaborons avec les gouvernements et les organismes de réglementation pour offrir des perspectives sur la façon de faire progresser la durabilité dans l’industrie de manière responsable.

Examinons de plus près ce que nous mettons en œuvre dans chacun des domaines prioritaires, y compris nos principes directeurs, en commençant par les émissions de gaz à effet de serre.

NOS PRINCIPES DIRECTEURS POUR ATTEINDRE LA DURABILITÉ



ÉMISSIONS DE GES

- + Réduire les émissions sur l’ensemble de la chaîne de valeur
- + Atteindre la carboneutralité de nos activités d’ici 2030



ÉNERGIE

- + Réduire la consommation d’énergie grâce à une conception et des opérations efficaces
- + Décarboner notre approvisionnement énergétique



EAU

- + Réduire au minimum la quantité d’eau utilisée sur site, dans la mesure du possible
- + Privilégier l’utilisation d’eau recyclée ou récupérée
- + Mettre en œuvre des solutions sur site afin d’améliorer la qualité de l’eau et de protéger les bassins versants locaux



DÉCHETS

- + Réduire les déchets générés par la construction et les opérations
- + Détourner des sites d’enfouissement le plus de déchets possible



COLLECTIVITÉ

- + Mobiliser les communautés afin de développer des solutions novatrices et des partenariats pour répondre de façon proactive aux besoins locaux



ÉMISSIONS DE GES

AFFINER LES PRIORITÉS. RENFORCER L'ENGAGEMENT.

Vantage Data Centers s'est engagée à atteindre des émissions opérationnelles nettes nulles de carbone d'ici 2030 pour l'ensemble de son portefeuille mondial. Cette décision demeure l'une de nos principales initiatives, appuyée pleinement tant par notre équipe de direction que par nos investisseurs. Par conséquent, nous continuons de saisir des occasions de réduire les émissions opérationnelles sur l'ensemble de nos campus au moyen de diverses mesures, notamment : des conceptions écoénergétiques, des optimisations opérationnelles et une transition vers des carburants renouvelables.



Nous avons d'abord officialisé notre méthodologie de présentation de l'information en 2021, ce qui nous a permis d'établir une année de référence pour les émissions des scopes 1 et 2 afin de suivre nos progrès avec précision. En 2022, nous avons poursuivi l'amélioration de notre méthodologie de collecte de données, réalisé une analyse préliminaire des émissions du scope 3 et élaboré une feuille de route pour nous aider à définir des cibles intermédiaires de réduction en vue d'atteindre notre objectif de carboneutralité nette.

En 2023, Vantage continuera d'affiner notre inventaire des gaz à effet de serre pour les trois scopes et d'élaborer des plans de mise en œuvre détaillés afin d'atteindre les réductions d'émissions visées. De façon générale, nous atteindrons nos cibles grâce à l'approvisionnement en énergie renouvelable, à la réduction de la consommation de carburant des génératrices et à la transition vers des carburants renouvelables lorsque cela est possible, tout en continuant d'améliorer l'efficacité énergétique de la conception et de l'exploitation de nos centres de données.

ÉMISSIONS NETTES NULLES DE CARBONE C. CARBONEUTRALITÉ : QUELLE EST LA DIFFÉRENCE?

Un objectif de carboneutralité nette se distingue d'un objectif de neutralité carbone. La neutralité carbone signifie que les émissions générées par une entreprise sont compensées ailleurs. Cela se fait par l'achat équivalent de crédits de compensation issus de projets qui retirent des émissions ou en évitent. Il n'est pas nécessaire d'éliminer le carbone de l'atmosphère, ce qui en fait, dans l'ensemble, un objectif moins ambitieux.

À l'inverse, la carboneutralité nette renvoie à l'équilibre entre la quantité de gaz à effet de serre produite et la quantité retirée de l'atmosphère. Cet équilibre est atteint grâce à :

**1. DES INVESTISSEMENTS DIRECTS
DANS DES TECHNOLOGIES ET DES
PROCESSUS QUI RÉDUISENT LES
ÉMISSIONS DE CARBONE GÉNÉRÉES
PAR LES ACTIVITÉS, AU PLUS PRÈS DE
ZÉRO DANS LA MESURE DU POSSIBLE**

**2. L'ACHAT DE CRÉDITS DE
COMPENSATION CRÉDIBLES ET DE
GRANDE QUALITÉ, LIÉS À DES PROJETS
QUI PERMETTENT DE RETIRER DE
L'ATMOSPHÈRE UNE QUANTITÉ DE
CARBONE ÉQUIVALENTE AUX
ÉMISSIONS INÉVITABLES RESTANTES**

COMPRENDRE LA DÉCLARATION DES ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE

Les émissions de gaz à effet de serre sont classées en trois catégories, ou « portées », selon la norme internationale de comptabilisation la plus utilisée : le Greenhouse Gas Protocol.

PORTÉE 1

Émissions directes provenant de sources détenues ou contrôlées. Par exemple, les émissions des génératrices au diesel.

PORTÉE 2

Émissions indirectes découlant de la production d'électricité, de vapeur, de chauffage et de refroidissement achetés et consommés par l'entreprise déclarante. Par exemple : les émissions liées à la consommation d'électricité des installations (à l'exclusion des émissions des clients associées à l'équipement et au refroidissement).

PORTÉE 3

Toutes les autres émissions indirectes qui surviennent dans la chaîne de valeur de l'entreprise. L'entreprise déclarante ne contrôle pas ces émissions, mais peut collaborer avec ses partenaires afin d'encourager leur réduction. Par exemple : les émissions liées à l'électricité consommée par l'équipement TI d'un client et au refroidissement connexe (émissions de portée 2 du client), le carbone incorporé des équipements et des matériaux de construction, ainsi que les émissions associées aux déplacements professionnels.



ÉMISSIONS DE GES

SUIVRE – ET RÉDUIRE – LES ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE

Vantage a réalisé son premier inventaire des GES pour les émissions des portées 1 et 2 en 2021. Comme l’illustre la figure 1, les émissions de 2022 ont diminué pour la portée 1, tandis que celles de la portée 2 ont augmenté de façon marquée. La baisse des émissions de portée 1 reflète l’évolution vers un processus de collecte de données plus rigoureux et plus précis, alors que la hausse des émissions de portée 2 témoigne de la croissance remarquable de notre entreprise.

Bien que notre objectif de carboneutralité repose sur les émissions absolues, la croissance continue de notre entreprise exige la déclaration d’émissions normalisées afin de suivre les réductions. La figure 2 présente nos émissions normalisées selon la charge TI des clients, ce qui nous aide à mieux comprendre les effets des initiatives de réduction du carbone.

ÉMISSIONS TOTALES (MTCO2E)

ÉMISSIONS	2021	2022	% DE VARIATION
Portée 1	5,200	4,142	-20%
Portée 2	8,276	17,844	116%
TOTAL	13,476	21,986	63%

ÉMISSIONS NORMALISÉES (MTCO2E/MWH TI EN SERVICE)

ÉMISSIONS	2021	2022	% DE VARIATION
Portée 1	0.0059	0.0028	-53%
Portée 2	0.0093	0.0120	29%
TOTAL	0.0152	0.0148	-3%

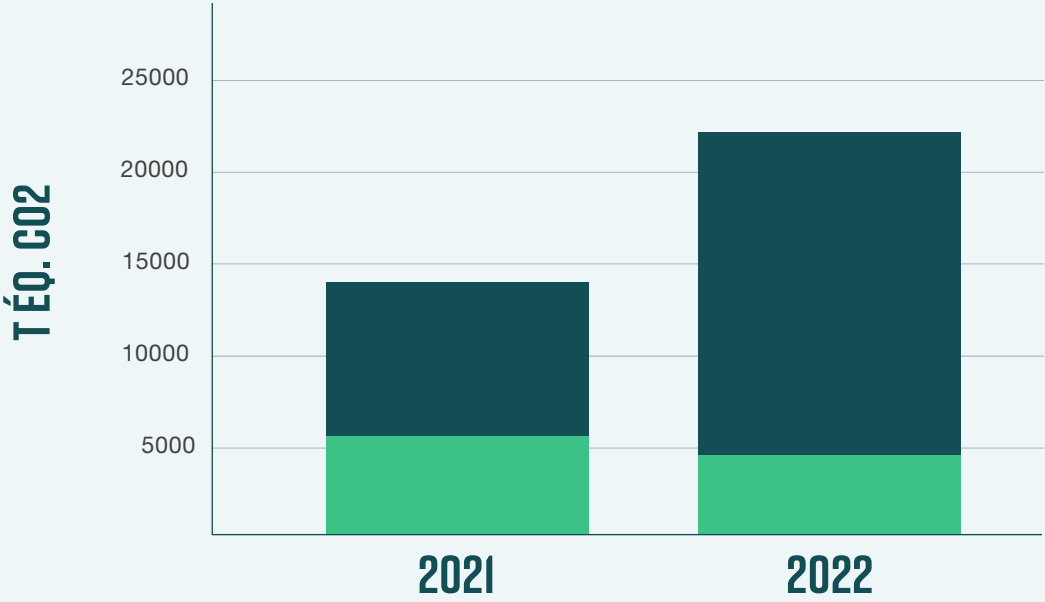
ÉMISSIONS DE PORTÉE 1 ET 2

+ PORTÉE 1

+ PORTÉE 2

Figure 1 : Émissions mondiales annuelles de gaz à effet de serre par portée pour 2021 et 2022.

*Veuillez noter que la modification de la méthodologie de collecte des données pour les émissions de portée 1, ainsi que l’acquisition du portefeuille APAC en 2021, pourraient nous amener à redéfinir notre année de référence afin de permettre une comparaison plus précise des émissions d’une année à l’autre. Une analyse supplémentaire est actuellement en cours pour déterminer la meilleure approche et sera terminée en 2023.

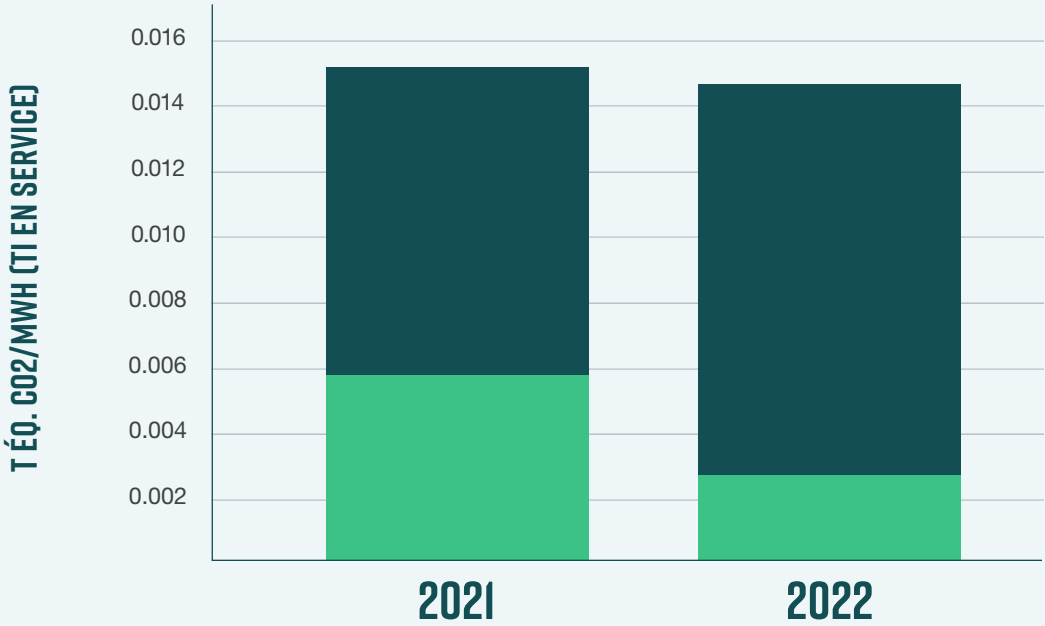


PORTÉES 1 ET 2 INTENSITÉ CARBONE ANNUELLE PAR PORTÉE MTCO2E/MWH TI ACTIVE

+ PORTÉE 1

+ PORTÉE 2

Figure 2 : Les émissions totales des portées 1 et 2 (MTCO2e) ont été normalisées selon la charge TI active (MW) afin de comparer l’intensité carbone de nos activités pendant que nous poursuivons l’expansion de notre empreinte.





ÉMISSIONS DE GES

AMÉLIORATION DE LA DÉCLARATION ET DE LA COLLECTE DE DONNÉES

PORTÉE 1

Cette catégorie d'émissions met en évidence l'importance de poursuivre l'amélioration de notre méthodologie de déclaration afin d'accroître la précision et d'éclairer plus efficacement nos objectifs ainsi que nos stratégies de réduction. En 2021, nous avons utilisé des données de dépenses — une méthode reconnue et acceptée par le Greenhouse Gas Protocol — pour comptabiliser les émissions de portée 1 liées à l'utilisation de diesel sur site, puisque les données de consommation réelle n'étaient pas disponibles de façon uniforme à l'échelle mondiale. Selon cette méthode de comptabilisation, la portée 1 reflétait les émissions associées à la combustion de l'ensemble du carburant acheté, même si une partie de ce carburant n'a été brûlée qu'en 2022. Afin d'améliorer la précision, la collecte des données de portée 1 a été bonifiée en 2022 pour saisir la consommation réelle.

PORTÉE 2

L'augmentation absolue de la portée 2 reflète notre année record de croissance. Nous sommes passés de deux régions à trois et avons ajouté au total 13 nouveaux centres de données de capacités variées. Par ailleurs, l'intensité carbone des émissions varie considérablement d'une région à l'autre, selon l'intensité carbone de l'approvisionnement énergétique disponible. La figure 3 présente l'intensité carbone par région. Notre expansion dans la région APAC a eu une incidence importante sur l'intensité carbone globale de notre croissance en 2022, en raison des difficultés actuelles à obtenir de grandes quantités d'énergie renouvelable sur ces marchés. Pour la suite, nous évaluons des options d'énergie renouvelable et à faible intensité carbone afin de réduire nos émissions dans la région.

PORTÉE 3

Les émissions de portée 3 constituent la catégorie la plus importante et la plus complexe de notre inventaire de GES. Le dépistage de la portée 3 réalisé en 2022 visait à nous aider à estimer les émissions associées à chacune des catégories de la portée 3, afin de prioriser à la fois l'amélioration future de notre méthodologie de collecte de données et les mesures de réduction. Notre stratégie de réduction des émissions comprendra des efforts visant à établir des cibles de réduction pour les catégories à fort impact et à mobiliser activement nos vendeurs et fournisseurs afin d'atteindre nos objectifs.

- + Transport et distribution (amont)*
- + Déchets générés dans les activités
- + Déplacements professionnels
- + Déplacements domicile-travail des employés
- + Actifs loués (amont)*
- + Actifs loués (aval), inclut la consommation d'énergie des clients dans les installations de Vantage
- + Transformation des produits vendus*
- + Utilisation des produits vendus*
- + Traitement en fin de vie des produits vendus*
- + Franchises*
- + Placements*

Catégories d'émissions de portée 3 :

- + Biens et services achetés
- + Immobilisations
- + Émissions liées à l'énergie hors des périmètres 1 et 2

* Certaines catégories d'émissions ne s'appliquent pas aux activités de Vantage.

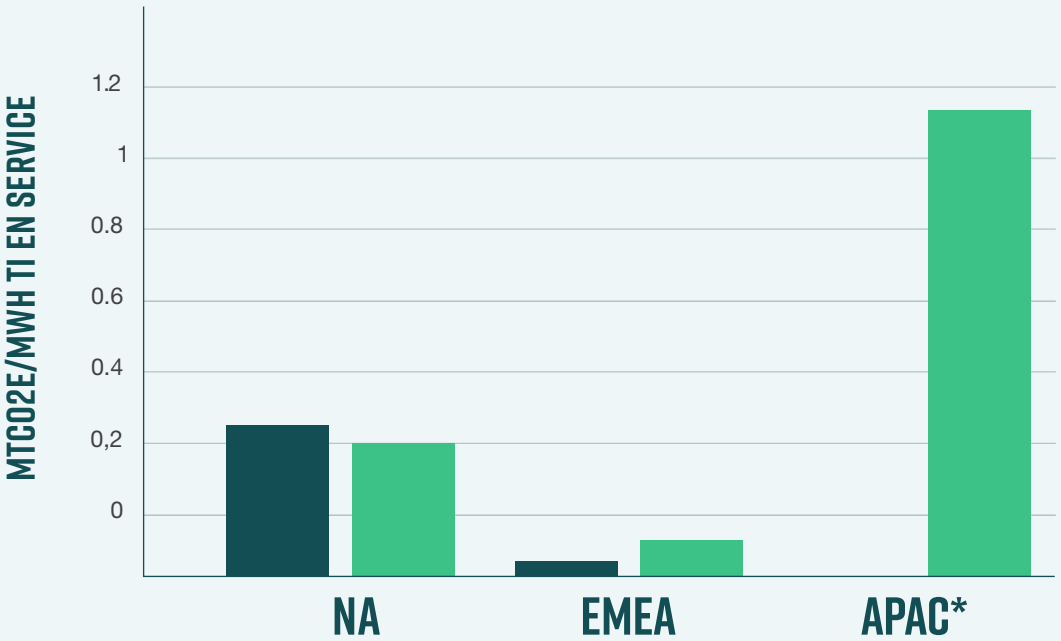
PÉRIMÈTRES 1 ET 2 INTENSITÉ CARBONE PAR RÉGION

+ 2021

+ 2022

Figure 3 : Intensité carbone annuelle par région, en MTCO2e (périmètres 1 et 2) / MWh de TI en service.

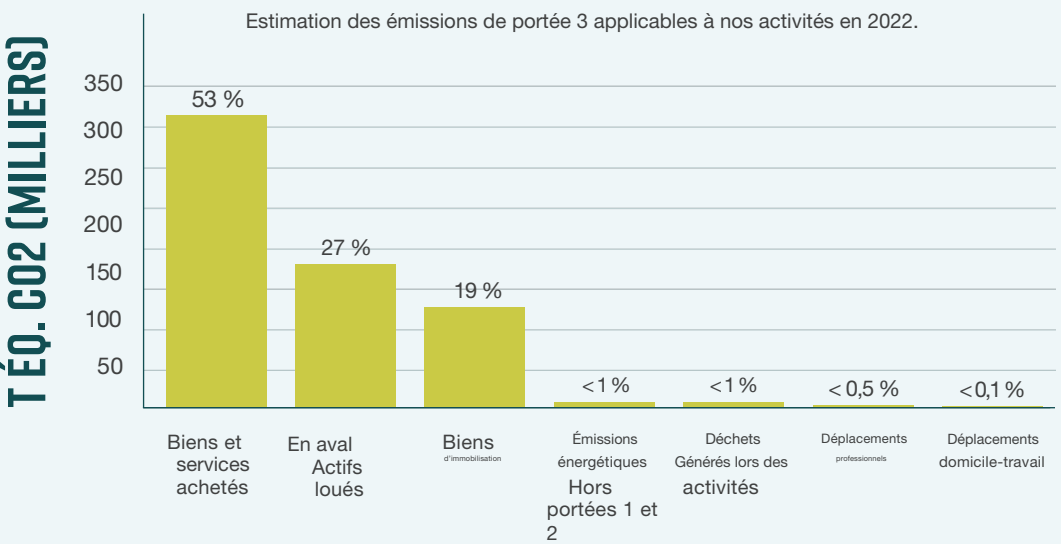
*Remarque : données de 2021 non disponibles.



PÉRIMÈTRE 3 ÉMISSIONS ESTIMÉES PAR CATÉGORIE

+ PÉRIMÈTRE 3

Figure 4 : Dans l'analyse initiale, nous avons utilisé les données de dépenses disponibles afin d'identifier lesquelles des 15 catégories ont l'incidence la plus importante. Nous continuerons à perfectionner la collecte de données chaque année.





ÉMISSIONS DE GES

FEUILLE DE ROUTE VERS LE NET ZÉRO

En 2022, Vantage a achevé la première ébauche de sa feuille de route vers le net zéro et a établi des plans à court, moyen et long terme afin d’atteindre notre objectif ambitieux de net zéro pour les émissions de carbone d’ici 2030. Cette feuille de route priorise des cibles de réduction afin d’obtenir des diminutions absolues des émissions par rapport à notre scénario de maintien du statu quo. La mise en œuvre d’améliorations opérationnelles concrètes sera prioritaire, et les émissions résiduelles restantes seront neutralisées au moyen de crédits additionnels, crédibles, quantifiables, permanents et socialement bénéfiques liés à des retraits de carbone, afin d’atteindre le net zéro des émissions annuelles de carbone d’ici 2030. De plus, notre feuille de route s’étend jusqu’en 2050 afin d’intégrer des initiatives durables à plus long terme pour améliorer nos émissions globales, à mesure que nous poursuivons notre croissance.

La forte hausse de l’adoption, par les entreprises, d’objectifs de net zéro au cours des dernières années a entraîné un examen public accru de ces affirmations. Plusieurs organisations, dont l’Organisation internationale de normalisation (ISO) et l’initiative Science Based Targets (SBTi), ont élaboré de nouvelles directives ou mis à jour celles existantes sur la manière dont les entreprises devraient aborder la définition et l’établissement d’objectifs de net zéro. Vantage a pris la décision stratégique de reporter tout engagement officiel envers des organisations tierces précises jusqu’à ce que ce contexte se stabilise. Entre-temps, nous continuons de nous appuyer sur notre équipe interne d’experts en durabilité pour suivre de près les plus récentes recommandations du Groupe d’experts intergouvernemental sur l’évolution du climat (GIEC) afin de nous assurer de maintenir la stratégie la plus pertinente et la plus à jour pour lutter contre les changements climatiques.

Notre approche actuelle du net zéro est alignée sur les plus récentes recommandations du GIEC et continue de mettre l’accent sur le maintien de notre crédibilité grâce à la transparence des rapports, en priorisant et en favorisant des réductions d’émissions significatives dans les trois périmètres,

et en élaborant un plan d’achat de crédits de retrait du carbone crédibles pour les émissions résiduelles inévitables.

La croissance sans précédent que nous connaissons comme entreprise et comme secteur crée des défis particuliers lorsqu’il s’agit d’établir, à court terme, des cibles absolues de réduction des émissions à partir d’une année de référence. Chez Vantage, nous ne fuyons pas et n’ignorons pas les réalités des défis auxquels nous faisons face. Au contraire, nous cherchons à être un chef de file en élaborant une approche qui nous permet de réaliser des réductions importantes des émissions dans les trois périmètres, de façon pragmatique et financièrement responsable.

En nous appuyant sur les enseignements tirés de notre feuille de route vers le net zéro, nous établirons des cibles intérimaires ambitieuses de réduction des émissions à partir du scénario projeté de maintien du statu quo. En 2030 et par la suite, toute émission résiduelle des périmètres 1 et 2

seront compensées par l’achat de retraits de carbone de grande qualité. Au-delà de 2030, nous continuerons de réduire les émissions de carbone et compenserons les émissions résiduelles des portées 1, 2 et 3 à compter de 2040 conformément à The Climate Pledge.

Nous reconnaissons qu’une fois un centre de données construit, nos possibilités de décarbonation diminuent de façon exponentielle. C’est pourquoi nous mettons l’accent sur la réduction du carbone incorporé des équipements et des matériaux de construction, sur la poursuite de l’amélioration de l’efficacité énergétique de l’ensemble du site, et sur des partenariats avec les services publics et d’autres leaders afin de nous approvisionner en énergie propre pour nos campus partout dans le monde. En étroite collaboration avec nos équipes d’ingénierie et de conception, nous poursuivons activement le déploiement de technologies viables déjà disponibles afin de décarboner les nouveaux développements, tout en maintenant la fiabilité et la résilience pour notre clientèle.

CONSTRUIRE DES INFRASTRUCTURES POUR LUTTER CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Dans son sixième rapport d’évaluation, le groupe de travail III du GIEC a souligné le rôle important que l’infrastructure numérique joue dans l’atténuation des changements climatiques, en rendant possibles des technologies et en appliquant la définition d’objectifs de développement durable (ODD).

EFFETS DES CHANGEMENTS CLIMATIQUES ET À L’ATTEINTE DE PLUSIEURS ODD

(NIVEAU DE CONFIANCE ÉLEVÉ). PAR EXEMPLE, LES CAPTEURS, L’INTERNET DES OBJETS, LA ROBOTIQUE ET L’INTELLIGENCE ARTIFICIELLE PEUVENT AMÉLIORER LA GESTION DE L’ÉNERGIE DANS TOUS LES SECTEURS, ACCROÎTRE L’EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE ET FAVORISER L’ADOPTION DE NOMBREUSES TECHNOLOGIES À FAIBLES ÉMISSIONS, NOTAMMENT LES ÉNERGIES RENOUVELABLES DÉCENTRALISÉES, TOUT EN CRÉANT DES POSSIBILITÉS ÉCONOMIQUES (NIVEAU DE CONFIANCE ÉLEVÉ). »

ÉCHÉANCIER VERS LA CARBONEUTRALITÉ

2021

Réalisation du premier inventaire des émissions de GES des portées 1 et 2, établissement de l’année de référence et officialisation de la méthodologie de déclaration.

2022

Amélioration de la méthodologie de collecte des données, réalisation d’une analyse préliminaire des émissions de portée 3 et élaboration d’une feuille de route afin d’établir des cibles intermédiaires de réduction des émissions pour 2030, 2040 et 2050.

2030

Réduire les émissions absolues des portées 1 et 2 par rapport au scénario de maintien du statu quo; acheter des compensations de retraits de carbone de grande qualité pour les émissions résiduelles des portées 1 et 2 afin d’atteindre la carboneutralité.

2040

Poursuivre les réductions absolues des émissions dans les trois périmètres; compenser les émissions résiduelles du périmètre 3, en plus de celles des périmètres 1 et 2, conformément à The Climate Pledge.

2050

Atteindre des réductions absolues des émissions au plus près de zéro, dans la mesure du possible; continuer d’acheter des compensations de retrait du carbone de grande qualité pour les émissions résiduelles afin de maintenir le statut de carboneutralité.



ÉTUDE DE CAS

ABORDER LA GESTION ENVIRONNEMENTALE SOUS PLUSIEURS ANGLES

Notre campus Johannesburg I illustre parfaitement comment les composantes d’une vision ESG mondiale peuvent se concrétiser sur un seul site. Le premier centre de données de ce campus de 30 acres est devenu opérationnel en 2022 et fournit 16 MW sur les 80 MW prévus, répartis sur 650 000 pieds carrés. Témoignant de notre vision de conception à la fois unique et flexible, ce premier des trois bâtiments a été livré en avance, en 10 mois — sans aucun incident avec perte de temps, malgré plus de 1,5 million d’heures de travail cumulées. Le centre de données a déjà reçu trois distinctions du secteur :

- + DatacenterDynamics 2022 : Prix du développement de centre de données – Moyen-Orient et Afrique
- + Data Centre World 2023 : Centre de données livré avec le plus grand succès
- + DataCloud Global 2023 : Prix d’excellence – Centre de données régional, Moyen-Orient et Afrique

Ce campus en pleine expansion sera également alimenté en partie grâce à une entente d’achat d’électricité (PPA) d’une durée de 20 ans conclue avec SolarAfrica, un pionnier du financement de l’énergie solaire en Afrique du Sud. Cette PPA représente l’investissement de Vantage Data Centers dans la production de 87 MWp d’énergie renouvelable afin de soutenir le réseau électrique local. Ce projet d’énergie renouvelable réduira les émissions régionales de CO₂ de 3,8 millions de tonnes (prévision) sur l’ensemble de sa durée de vie.



ÉNERGIE RÉDUIRE LA CONSOMMATION, ACCROÎTRE LES ACHATS D'ÉNERGIE RENOUVELABLE

Bien que nous perfectionnions continuellement nos conceptions et mettions à profit nos apprentissages partout dans le monde, nous ne le faisons pas en vase clos. Nos campus sont situés dans des climats variés, et nous cherchons des occasions de tirer parti de ces différences régionales afin d’améliorer l’efficacité, au bénéfice des communautés avoisinantes. Dans le rapport de l’an dernier, nous avons mis en lumière notre projet pilote de 2021 visant à évaluer la possibilité de récupérer la chaleur résiduelle et de l’acheminer vers des bâtiments adjacents à notre campus de Zurich, en Suisse. (Après tout, la température moyenne en janvier y est de 34 degrés Fahrenheit, soit 1,1 degré Celsius.) À l’achèvement des travaux en 2022, le centre de données de 400 000 pieds carrés est prêt à valoriser cette chaleur résiduelle pour contribuer à chauffer le voisinage. Nous étudions des possibilités similaires au Canada et en Allemagne.



DÉCHETS : RIEN NE SE PERD

Alors que nous poursuivons la mise en œuvre d’une stratégie de durabilité globale, nous déployons des politiques et des programmes visant à détourner les déchets des sites d’enfouissement locaux, lorsque cela est possible, durant la construction et l’exploitation. En 2022, nous avons lancé des études de faisabilité pour surveiller et suivre nos flux de déchets dans certaines installations en exploitation, et déterminer la meilleure façon d’obtenir une certification zéro déchet, partout où cela est possible. Nous évaluons maintenant des occasions de réduction des déchets, de réutilisation et de recyclage, tant pour l’exploitation que pour la construction, en plus de renforcer nos capacités de suivi des indicateurs liés aux déchets.



EAU AUSSI ESSENTIELLE QUE L'AIR

Chez Vantage, l’efficacité et la durabilité vont de pair; l’un des meilleurs exemples en est l’interaction entre le PUE et le WUE. Nous concevons nos installations pour atteindre un PUE annualisé de 1,26; bien que certains fournisseurs puissent obtenir un chiffre encore plus bas, cela se fait souvent au détriment d’autres ressources limitées, notamment l’eau. Nous reconnaissons que la rareté de l’eau est une préoccupation mondiale croissante : en effet, si les avancées vers une énergie plus verte se poursuivront, l’approvisionnement en eau propre sur Terre demeure limité. Lorsque l’évaporation est utilisée comme méthode de refroidissement, une ressource précieuse est consommée. C’est pourquoi Vantage s’abstient d’utiliser l’évaporation de l’eau pour le refroidissement dans l’ensemble de ses conceptions, dans la mesure du possible; lorsque certaines conceptions recourent tout de même à l’évaporation pour le refroidissement, nous privilégions l’utilisation d’eau récupérée. Dans nos conceptions standards, nous utilisons un système d’eau glacée en circuit fermé qui ne nécessite pas d’évaporation. Essentiellement, le WUE de ces refroidisseurs en circuit fermé est pratiquement nul; il s’agit de notre technologie privilégiée et elle est mise en œuvre partout où cela est réalisable.



COMMUNAUTÉ SENSIBILISATION

Nous souhaitons un environnement sain et durable pour les personnes qui y vivent. Cela signifie être une entreprise citoyenne responsable, un bon voisin pour la communauté et une organisation qui favorise un environnement d’affaires prospère de manière durable. Nous y parvenons en collaborant avec les organismes de réglementation et les décideurs publics à tous les niveaux, en harmonisant nos objectifs et en veillant à écouter et à agir comme des membres responsables de la collectivité. Nos équipes des affaires publiques et du développement durable travaillent de concert pour mobiliser les parties prenantes, répondre aux questions et collaborer à des solutions de développement durable, tant pour notre entreprise que pour l’ensemble de l’industrie des centres de données.



À LA HAUTEUR DE NOS ENGAGEMENTS

En 2022, Vantage est devenue signataire de The Climate Pledge, une autre étape stratégique dans notre engagement continu à réduire notre empreinte environnementale et à atténuer les effets des changements climatiques.

LES SIGNATAIRES S'ENGAGENT À :

- + Mesurer et déclarer régulièrement les émissions de gaz à effet de serre.
- + Mettre en œuvre des stratégies de décarbonation conformes à l'Accord de Paris, au moyen de changements et d'innovations concrets au sein de l'entreprise, notamment des gains d'efficacité, le recours aux énergies renouvelables, la réduction des matériaux et d'autres approches visant l'élimination des émissions de carbone.
- + Neutraliser toute émission résiduelle (champs d'application 1, 2 et 3) au moyen de crédits compensatoires supplémentaires, quantifiables, réels, permanents et bénéfiques sur le plan social, afin d'atteindre la carboneutralité annuelle nette d'ici 2040 ou plus tôt.

En nous joignant aux autres signataires, nous avons l'occasion de partager nos connaissances et nos pratiques exemplaires avec des organisations aux objectifs similaires partout dans le monde.

ADHÉSIONS

Nous participons activement à la Clean Energy Buyers Association, au pacte européen Climate Neutral Data Centre Pact et à Infrastructure Masons (iMasons Climate Accord).



CAMPUS ALIMENTÉS PAR DES ÉNERGIES RENOUVELABLES

De l'hydroélectricité à l'énergie marémotrice et éolienne, les campus de Vantage Data Centers alimentés en partie par des énergies renouvelables, lorsque celles-ci sont disponibles, poursuivent leur expansion et sont désormais au nombre de neuf.

- + Berlin I, Allemagne
- + Berlin II, Allemagne
- + Cardiff, Pays de Galles
- + Francfort I, Allemagne
- + Montréal I, Canada
- + Montréal II, Canada +
- + Montréal III, Canada
- + Ville de Québec, Canada
- + Zurich, Suisse

CERTIFICATIONS

Les centres de données ci-dessous ont obtenu des certifications.

Certifications de l'Uptime Institute :

- + Cyberjaya, Malaisie
 - KUL11 : Tier III, conception et Tier III, installation construite
- + Fo Tan, Hong Kong
 - HKG21 : Tier III, conception
- + Kwai Chung, Hong Kong
 - HKG31 : Tier III, conception et Tier III, installation construite
- + Montréal, Canada
 - QC11 : Tier III, conception et Tier III, installation construite
- + Ville de Québec, Canada
 - QC21 : Tier III, conception et Tier III, installation construite
- + Quincy, Washington
 - WA11 : Tier III, conception; Tier III, installation construite; et Tier III Gold, durabilité opérationnelle

Certifications LEED, U.S. Green Building Council :

- + Kwai Chung, Hong Kong
 - HKG31 : LEED Platine
- + Montréal, Canada
 - QC11 : LEED v4 BD+C : noyau et enveloppe
- + Quincy, Washington
 - WA11 : LEED Or
- + Santa Clara, Californie
 - CA 11, 12 et 13 : LEED Platine



PASSEZ AU VERT. PROFITEZ DU VERT.

En Californie du Nord, en Virginie et à Québec (Canada), Vantage Data Centers a obtenu du financement vert totalisant désormais \$728 million. Le plus récent — et le plus important — de ces prêts verts a été conclu pour notre troisième campus de centres de données à Santa Clara, à hauteur de \$360 million. D'une superficie de 486 000 pieds carrés, ce campus offrira 64 MW de capacité TI et sera alimenté à 100 % par des énergies renouvelables grâce à l'acquisition de certificats d'énergie renouvelable groupés (RECS) une fois qu'il sera en service, vers la fin de 2024.

Tous les prêts ont été structurés et arrangés par Societe Generale, l'une des principales banques d'investissement en Europe offrant des solutions durables et à impact positif, et ont été accordés grâce aux caractéristiques de conception durable des centres de données, notamment la réduction des émissions de carbone et un PUE de premier plan.



PRODUCTION D'UNE ALIMENTATION ÉTUDE DE CAS DE SECOURS PLUS PROPRE



En 2022, nous sommes passés de l'évaluation de la faisabilité d'utiliser de l'huile végétale hydrotraitée (HVO) comme carburant pour nos génératrices de secours à sa mise en œuvre concrète sur notre campus de Cardiff, avec l'intention d'en élargir le déploiement en 2023 selon la disponibilité et les coûts propres à chaque marché. Le recours à des carburants diesel renouvelables réduit considérablement le carbone incorporé du carburant consommé par nos génératrices diesel, ce qui nous aide à diminuer les émissions de portée 3 associées à notre chaîne d'approvisionnement. Ce carburant présente un carbone incorporé moindre grâce à un approvisionnement et à une production plus propres. De plus, même si la disponibilité peut parfois poser problème, nos génératrices peuvent fonctionner avec un mélange d'HVO et de diesel traditionnel.

L'approvisionnement en carburants renouvelables ne constitue qu'un volet de notre stratégie globale de décarbonation. Vantage met également en œuvre des mesures visant à réduire le temps de fonctionnement des génératrices, afin d'éviter la production d'émissions dès le départ. Grâce à un déploiement progressif de l'optimisation de nos procédures d'essai et d'entretien, nous estimons pouvoir réduire de 25 à 70 % la consommation de carburant et les émissions connexes par rapport à notre référence actuelle.

De plus, nous poursuivons l'installation, dans certains marchés, de systèmes actifs de contrôle des émissions appelés réductions catalytiques sélectives (SCR) sur nos génératrices. Les SCR permettent de réduire jusqu'à 90 % les oxydes d'azote émis par nos génératrices au diesel. Déjà installés à Varsovie et en Californie en 2022, ces systèmes continuent d'être déployés sur plusieurs campus additionnels en 2023.



Q + R

AVEC MARISSA BELL

ANALYSTE EN DURABILITÉ, MONDIAL

Chez Vantage depuis près de deux ans, Marissa est une leader axée sur les solutions qui recueille et analyse des données afin de repérer des occasions d'améliorer la durabilité, tout en assurant une production de rapports uniforme à l'échelle du portefeuille mondial de Vantage.

+ Qu'est-ce qui vous a amenée à faire carrière dans les enjeux environnementaux?

Avant tout, je souhaitais sentir que mon travail avait une incidence réelle. Je savais aussi que je voulais une carrière capable d'alimenter ma curiosité inépuisable. Les enjeux environnementaux sont vastes et d'une complexité considérable; justement parce qu'il n'existe pas de solution simple, j'ai été attirée par un domaine qui nourrit mon désir d'apprendre en continu et de résoudre des problèmes. La durabilité se situe au carrefour des sciences, de l'innovation, des politiques publiques, des enjeux sociaux et bien plus encore. En choisissant ce champ, l'idée d'explorer une multitude de systèmes, de métiers et de questions m'a particulièrement interpellée.

+ Quel est l'impact d'avoir des campus situés dans des régions du monde très différentes? Comment appliquez-vous les meilleures pratiques pour préserver les ressources, réduire les émissions et tenir compte des besoins de la collectivité qui vous entoure?

En élaborant un programme de durabilité à partir de zéro, il était essentiel de définir des normes pouvant être déployées à l'échelle mondiale, tout en laissant place aux occasions qui ne se présentent que dans certains marchés et certains lieux. On constate rapidement que ce qui fonctionne dans une région peut être très différent ailleurs. Plutôt que d'y voir un obstacle, nous avons choisi de comprendre où se situent ces différences et de tirer parti des caractéristiques propres à chaque région afin d'adapter nos solutions.

+ La véritable durabilité implique souvent des compromis selon la région où vous vous trouvez. Comment établissez-vous vos priorités parmi les cinq axes d'intervention que vous avez définis?

C'est précisément la raison d'être de l'équipe de durabilité de Vantage : comprendre les priorités, les compromis et les impacts potentiels. Nous évaluons l'ensemble des parties prenantes, des processus, du financement et des objectifs globaux, en sopesant les bénéfices immédiats et ceux possibles à long terme. Nous mobilisons les parties prenantes afin d'évaluer rapidement les occasions propres à chaque marché et de prendre la décision la plus éclairée possible.

+ L'engagement envers l'atteinte du zéro émission nette d'ici 2030 figure parmi les défis les plus exigeants pour Vantage. Qu'est-ce qui vous rend le plus optimiste?

L'élaboration d'une feuille de route vers le zéro émission nette pour une entreprise mondiale est extrêmement complexe et mobilise de nombreux acteurs au-delà des spécialistes en durabilité. Il s'agit d'un effort collectif, à tous les niveaux. En l'absence d'une solution universelle, c'est un portefeuille de mesures variées qui nous permettra de franchir la ligne d'arrivée. Qu'il s'agisse de processus rationalisés, du déploiement de nouvelles technologies, d'investissements en énergie propre et de nombreuses autres initiatives, nous collaborons avec nos collectivités afin de contribuer activement à ce changement.

+ SOCIAL

Avec une main-d'œuvre répartie sur cinq continents, il peut être difficile de préserver une culture uniforme. Pour surmonter l'éloignement géographique, le bien-être de chaque personne est essentiel : la conviction de pouvoir s'épanouir grâce à un environnement accueillant et à un milieu de travail qui garantit la sûreté et la sécurité, sur les plans physique et émotionnel. Nos programmes sociaux visent à renforcer l'autonomie de chacun, de manière inclusive pour tous.



CE QUI FAIT UN BON JOUEUR D'ÉQUIPE? UNE ÉQUIPE ACCUEILLANTE.

Nous invitons tous nos employés à donner le meilleur d'eux-mêmes au travail et à être libres d'être qui ils sont, en tant qu'individus. En même temps, nous recherchons ce qui nous unit. Ce fil conducteur se reflète dans notre façon d'interagir les uns avec les autres, dans notre esprit d'inclusion et dans notre volonté d'accueillir chacun avec ouverture.

En 2022, nous avons accueilli 386 nouveaux membres de l'équipe, ce qui représente une croissance remarquable de 62 %, faisant passer notre effectif de 619 employés à la fin de 2021 à 1 005 employés un an plus tard. Avec une telle expansion sur cinq continents, il est essentiel de maintenir une culture centrée sur les personnes, de se fixer des objectifs ambitieux mais atteignables et de bâtir une communauté qui vit selon les principes de la diversité, de l'équité et de l'inclusion (DEI), ainsi que les principes ESG, afin de générer des résultats mesurables.

N+HUMANKIND. LE VISAGE DES EMPLOYÉS DE VANTAGE.

Afin de renforcer notre engagement envers une main-d'œuvre diversifiée et inclusive, nous mettons en vedette des employés de partout dans le monde dans le cadre de campagnes internes et de programmes publicitaires. Nous réaffirmons ainsi notre volonté d'encourager et de donner à chacun les moyens d'être la meilleure version de lui-même.

Au-delà de Vantage Data Centers, N+HUMANKIND est un appel lancé à l'ensemble de l'industrie des centres de données afin qu'elle s'engage davantage envers la diversité et découvre les avantages qu'un bassin de talents plus diversifié peut offrir : une plus grande variété de points de vue, davantage de créativité et une satisfaction accrue des employés, ce qui favorise une meilleure prise de décision.

62% CROISSANCE DE L'EFFECTIF

1,005 EMPLOYÉS

NOUS SOMMES À L'ÉCOUTE.

Notre entreprise est propulsée par nos employés, et nous démontrons notre bienveillance dans tout ce que nous faisons — envers nos clients, nos collectivités et nos collègues.

Nous sollicitons activement les commentaires de nos employés au moyen de sondages d'opinion annuels (complétés, au besoin, par des sondages éclair ciblés) et nous mettons soigneusement en œuvre et assurons le suivi des mesures découlant des commentaires et des suggestions que nous recevons.

Lors de notre plus récent sondage d'opinion, notre indice de recommandation des employés (eNPS) s'est établi à 21. Nous sommes fiers de constater que 75 % de nos employés affirment que leur gestionnaire se soucie réellement d'eux et qu'ils sont fiers de travailler chez Vantage Data Centers. De plus, une forte majorité estime que Vantage Data Centers accorde une importance prioritaire à la diversité, à l'équité et à l'inclusion (DEI).



LE CONSEIL JEDI

Des tours de magie? Non. Simplement la bonne façon de traiter les autres.

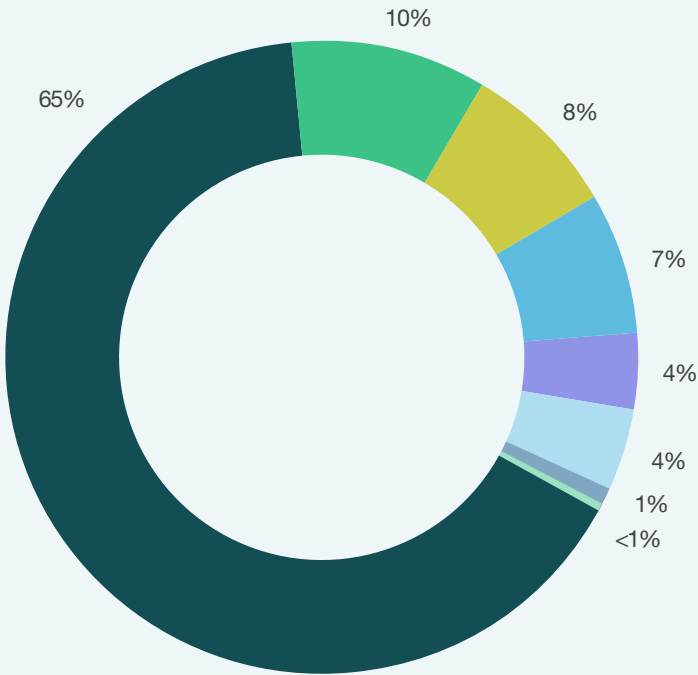
Afin de favoriser un environnement où les employés peuvent donner le meilleur d'eux-mêmes tout en demeurant fidèles à leur parcours et à leur identité, le Conseil JEDI (Justice, Equity, Diversity and Inclusion) a élargi ses activités en 2022.

Un nouveau programme de mentorat, conçu pour préparer les futurs leaders à émerger de l'effectif actuel de Vantage, a été lancé, en plus de plusieurs groupes d'affinité destinés aux employés. Nous avons également poursuivi notre programme d'intégration par jumelage (« buddy system »), mis en place en 2021, un programme extrêmement précieux pour assurer la continuité et l'adhésion à nos valeurs fondamentales durant cette période de forte croissance.

Afin de garantir la vitalité et le succès de ces programmes et initiatives, la participation bénévole au Conseil JEDI est passée de 30 personnes lors de sa création en 2020, à 85 membres en 2021, puis à 158 membres à la fin de 2022.

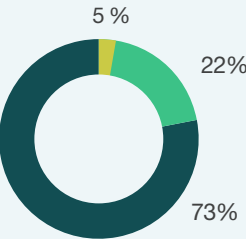
ÉTATS-UNIS
RÉPARTITION PAR RACE*

- + BLANC
- + ASIATIQUE
- + HISPANIQUE OU LATINO
- + NOIR OU AFRO-AMÉRICAIN
- + DEUX RACES OU PLUS
- + I PRÉFÈRE NE PAS RÉPONDRE
- + AUTOCHTONE HAWAÏËN OU AUTRE INSULAIRE DU PACIFIQUE
- + AUTOCHTONE D'AMÉRIQUE OU D'ALASKA

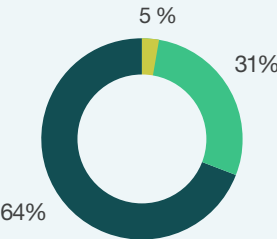


DIVERSITÉ MONDIALE SELON LE GENRE + FEMME + HOMME + NON DÉCLARÉ

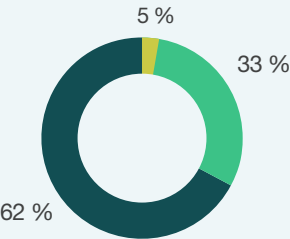
GENRE, À L'ÉCHELLE MONDIALE :



À L'ÉCHELLE MONDIALE, À L'EXCLUSION DES OPÉRATIONS SUR SITE :



À L'ÉCHELLE MONDIALE, À L'EXCLUSION DES OPÉRATIONS SUR SITE ET DE LA CONSTRUCTION :



* Les données sur les groupes sous-représentés (race et origine ethnique) ont été recueillies uniquement aux États-Unis. Les données ont été compilées et mesurées en date de décembre 2022 à partir de l'auto-identification et de l'identification par les RH.

AUTRES FAITS SAILLANTS :

10 % AU TOTAL* DE GROUPES

SOUS-REPRÉSENTÉS 13 % EN GESTION* DE GROUPES SOUS-REPRÉSENTÉS

15 % DE FEMMES EN GESTION

SE SENTIR BIEN ACCUEILLI PARTOUT DANS LE MONDE

Les groupes d'affinité des employés au sein de Vantage sont mis sur pied afin d'offrir une communauté où les personnes partageant une identité ou un intérêt commun peuvent tisser des liens et obtenir du soutien. Il s'agit d'espaces sécuritaires favorisant le sentiment d'appartenance et d'unité, ainsi que l'apprentissage et l'entraide. Ces groupes sont également invités à faire valoir leur point de vue unique sur les politiques et les procédures, contribuant ainsi à un milieu de travail inclusif et équitable.

Vantage Data Centers a amorcé 2022 avec un seul (et très populaire) groupe d'affinité : le Women's Leadership Forum (WLF), accessible à toutes les personnes qui s'identifient comme femmes, ainsi qu'à leurs alliés. Forum ouvert et sécuritaire, le WLF vise à faire progresser les femmes non seulement chez Vantage, mais aussi dans l'ensemble de l'industrie des centres de données, notamment en s'efforçant d'augmenter le nombre de candidates, d'améliorer la représentation au sein de la direction, de déployer des programmes d'éducation et de formation axés sur les possibilités de leadership et de favoriser un meilleur équilibre travail-vie personnelle, parmi d'autres objectifs.

Chaque groupe est encouragé non seulement à échanger entre ses membres, mais aussi à élaborer des stratégies pour faire de Vantage une communauté encore plus accueillante. Nous avons hâte de présenter leurs réalisations l'an prochain.

26 % DE FEMMES AU CONSEIL

D'ADMINISTRATION 43 % DE GROUPES SOUS-REPRÉSENTÉS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION, PROVENANT DE

LE WLF A ÉTÉ REJOINT PAR QUATRE NOUVEAUX GROUPES D'AFFINITÉ VERS LA FIN DE 2022 :

Le Réseau des employés noirs

Le Réseau sur la santé mentale et le mieux-être

L'Association des employés musulmans

Le Réseau des parents au travail et des proches aidants

SE SENTIR ACCUEILLI, MÊME LORSQUE VOUS NE VOUS SENTEZ PAS AU MEILLEUR DE VOTRE FORME.

« Il est acceptable de ne pas aller bien. » Voilà le message transmis lors de l'une des toutes premières séances de formation animées que nous déployons au sein de Vantage. Cette séance de 90 minutes, consacrée à la santé mentale, s'intitulait Santé mentale pour les gestionnaires; elle a réuni, au total, plus de 100 collègues. Toutes les personnes ayant rempli le sondage après la séance ont indiqué qu'elles se sentaient désormais plus à l'aise d'aborder la santé mentale en conversation. Par ailleurs, 85 % des répondants ont affirmé se sentir mieux outillés pour reconnaître les signes de détresse psychologique et, également, pour soutenir leurs collègues.

Plusieurs nouveaux programmes de formation seront lancés en 2023 sur divers thèmes liés au leadership et à la gestion; nous revoyons également notre programme d'intégration afin d'offrir un accueil exemplaire aux nouvelles recrues.

NOS VALEURS FONDAMENTALES

Partout où nous sommes présents dans le monde, nos valeurs fondamentales s'affichent sur nos murs en plusieurs langues. Les nouvelles personnes employées les découvrent lors de leur intégration, et l'ensemble du personnel s'engage à les respecter en signant chaque année notre Code de conduite. Elles dépassent les défis du quotidien qui peuvent survenir dans un lieu donné, puisqu'il s'agit de principes universels qui s'appliquent partout où nous sommes. Pour nous aider à concrétiser notre raison d'être, notre vision et notre mission, voici les valeurs fondamentales que les personnes employées de Vantage Data Centers incarnent au quotidien dans leur travail.

- + Nous nous engageons à offrir un service à la clientèle de calibre mondial.
- + L'excellence opérationnelle constitue notre fondement et notre mode de fonctionnement.
- + Sans la sécurité des personnes employées et de la clientèle, rien d'autre n'a d'importance.
- + La sécurité, tant pour la clientèle que pour le personnel, demeure une priorité absolue — en tout temps.
- + Nous concevons nos solutions pour répondre aux besoins de la clientèle tout en maintenant la rentabilité.
- + Nous innovons, itérons et automatisons dans une quête constante d'amélioration continue.
- + Nous intégrons les principes environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) à l'ensemble de nos activités afin de créer de la valeur à long terme.
- + En valorisant la diversité et l'inclusion, nous collaborons pour concevoir de meilleures solutions.
- + La responsabilisation envers notre clientèle et la transparence de nos indicateurs démontrent la performance.
- + L'intégrité est notre seule ligne de conduite : nous communiquons avec ouverture, quels que soient les risques ou les retombées.

NOTRE PROPOSITION DE VALEUR AUX EMPLOYÉ·E·S

La proposition de valeur aux employés d'une organisation vise non seulement à illustrer ce que devrait être un milieu de travail, mais aussi à soutenir le recrutement et la rétention de personnes qui adhèrent à une vision commune. La nôtre est présentée ci-dessous.

- + Guidés par une attention constante portée à l'expérience de notre clientèle, nous concevons, développons et entretenons des centres de données de calibre mondial, de manière durable.
- + À un rythme de croissance fulgurant, nous trouvons notre travail exigeant, enrichissant et stimulant. Nous sommes fiers de ce que nous accomplissons.
- + Nous agissons comme une seule équipe. Chaque employé a voix au chapitre et la volonté de réussir, en allant toujours de l'avant et en visant à offrir le meilleur de nous-mêmes à notre clientèle, à nos actionnaires, à nos collectivités et les uns aux autres.

En résumant tout ce qui précède dans sa forme la plus concise, les employés de Vantage adoptent trois mots comme devise, qui nous aide à présenter au monde une image :

RAPIDES. COURTOIS. FLEXIBLES.



AMBITIEUSE ET RÉALISABLE

Notre raison d'être, notre vision et notre mission expriment le « pourquoi » de Vantage.

+ RAISON D'ÊTRE Nous donnons les moyens d'accélérer la révolution numérique grâce à une infrastructure essentielle aux opérations.

+ VISION

Être le principal fournisseur mondial de centres de données hyperscale, en générant des retombées positives et durables au sein des communautés où nous exerçons nos activités.

+ MISSION

Nous concevons, construisons et exploitons une infrastructure numérique résiliente et durable pour les principales entreprises technologiques au monde, avec une attention soutenue portée à l'expérience de notre clientèle.

LE PROGRAMME DE MENTORAT

De l'été 2022 à février 2023, Bruce Stephenson et Marion Chevillotte se sont rencontrés régulièrement à titre de mentor et de mentorée— parfois en personne, parfois à distance— dans le cadre du programme de mentorat mis en place par notre conseil JEDI. Nous les avons interrogés au sujet du programme, ainsi que de leurs rôles et responsabilités chez Vantage.

+ Que révèle la participation de hauts dirigeants au programme de mentorat chez Vantage Data Centers?

Notre équipe de direction reconnaît que ce sont les personnes qui font la force d'une entreprise, et que l'investissement dans vos talents, en tant que leaders de demain, est essentiel à la réussite à long terme.

+ POURQUOI AVEZ-VOUS CHOISI DE VOUS PORTER VOLONTAIRE COMME MENTOR?

De nombreuses personnes qui entrent dans ce secteur n'y ont aucune expérience préalable. Pour ma part, je possède une solide expérience concrète des centres de données que je peux partager. Il nous incombe de former la prochaine génération de leaders.

+ QUELS CONSEILS, SELON VOUS, MARION A-T-ELLE LE PLUS APPRÉCIÉS?

Des échanges sur l'évolution de carrière, notamment sur la façon de définir des objectifs ambitieux lors de discussions avec sa supérieure hiérarchique.

+ QU'AVEZ-VOUS APPRIS DE MARION?

Que les fonctions de soutien — celles qui ne contribuent pas directement au développement du produit — doivent composer avec leur propre lot de défis.

+ QUE RECHERCHEZ-VOUS LORSQUE VOUS ENTREZ DANS UN NOUVEAU MARCHÉ?

Des moyens pour que Vantage soit un bon voisin pendant des décennies; je suis étonné de constater à quel point les centres de données sont peu connus, ce qui peut entraîner une résistance à leur implantation.



Q + R

AVEC LE MENTOR, BRUCE STEPHENSON

VICE-PRÉSIDENT PRINCIPAL, DÉVELOPPEMENT DE NOUVEAUX SITES, EMEA

Bruce dirige le processus de développement de nouveaux sites dans l'ensemble de la région EMEA, de l'identification des sites à la préparation des travaux.



Q + R

AVEC MENTEE, MARION

GESTIONNAIRE PRINCIPALE, MARKETING, EMEA

CHEVILLO

Elle dirige l'ensemble du marketing de Vantage Data Centers

en EMEA.

TTE

PROGRAMME DE MENTORAT DE VANTAGE DATA CENTERS

+ Quel type de conseils ou d'accompagnement recherchez-vous auprès de votre mentor?

Mon objectif était d'entrer en relation avec des membres de l'équipe plus expérimentés afin de développer mes compétences en leadership et de me dépasser. Je souhaitais également acquérir des connaissances pratiques, des points de vue éclairés et de nouvelles perspectives sur l'entreprise et le secteur. Le programme m'a aussi offert l'occasion d'obtenir de l'accompagnement pour des défis du quotidien (p. ex., discussions délicates, période budgétaire, nouvelles embauches) dans un environnement de confiance.

+ EN QUOI LA RELATION MENTOR/MENTORÉ A-T-ELLE INFLUENCÉ VOTRE TRAVAIL?

Bruce m'a accompagnée dans quelques défis difficiles. Il a toujours fait preuve d'un grand soutien et d'attention, tout en me poussant réellement à évoluer sur le plan professionnel, en proposant des façons de penser et des approches différentes, examinées avec soin. Je me sens plus outillée grâce au temps qu'il m'a consacré.

+ Quel est l'élément le plus marquant que vous retenez de cette expérience?

À mon avis, l'un des apprentissages les plus précieux est que le leadership exige de l'intégrité et des normes éthiques élevées dans tous les aspects du travail. Bien sûr, cela s'applique aux grandes décisions, mais les gestes du quotidien doivent aussi être guidés par des convictions et des principes clairs.

+ Cette expérience vous a-t-elle donné envie de devenir mentor un jour?

Oui. Il est encore un peu tôt dans ma carrière pour être mentor, mais je suis une fervente partisane du programme de mentorat. J'ai partagé une grande partie de ce que j'ai appris de Bruce avec mon équipe et mes collègues ici au Luxembourg.

+ EN QUOI LA CROISSANCE RAPIDE DE VANTAGE DATA CENTERS a-t-elle influencé votre travail?

Nous comptons maintenant 12 campus EMEA répartis dans huit marchés différents; le marché régional est donc très hétérogène, ce qui est très intéressant, mais aussi plus complexe. Nous testons davantage de nouvelles approches afin de créer des occasions à forte valeur ajoutée.

REDONNER AUX COMMUNAUTÉS

Qu'il s'agisse d'un lien étroit avec la collectivité ou simplement d'un besoin si important que notre personnel est incité à agir, la philanthropie demeure une composante constante chez Vantage. Un exemple récent : notre contribution d'entreprise équivalente 3 pour 1 aux dons destinés aux secours à la suite des tremblements de terre en Syrie et en Turquie. Plus de \$43,000 ont été recueillis au profit d'organismes d'aide. À l'échelle locale, l'entreprise offre du parrainage à des organismes, et les employés de Vantage donnent de leur temps à des organisations, notamment Loudoun Hunger Relief, l'Hôpital de recherche pour enfants St. Jude et la banque alimentaire Quincy Washington, entre autres.



AIDER LA PROCHAINE GÉNÉRATION À LANCER SA CARRIÈRE

Vantage Data Centers propose un programme de stage visant à accroître le bassin de professionnels des centres de données. Dans un secteur en pleine expansion, il est tout indiqué de repérer et de former la prochaine génération de spécialistes. Nous collaborons avec AFCOM, l'association professionnelle consacrée à l'avancement des carrières des spécialistes des TI et des centres de données, ainsi qu'avec d'autres organismes du secteur, afin de recruter des candidates et candidats dans l'ensemble de nos emplacements. Nous considérons les stages comme une ressource précieuse pour repérer des talents que nous pourrions accueillir au sein de l'entreprise à titre d'employées et employés permanents.

NOTRE SECTEUR, TOUT COMME LE MONDE DES AFFAIRES EN GÉNÉRAL, EN PREND NOTE

Nous pourrions longuement parler de nous-mêmes, mais nous préférons laisser les autres le faire à notre place. En 2022, The Stevie Awards nous a décerné un American Business Awards Silver Stevie dans la catégorie Achievement in Growth. Dans l'industrie, The Tech Capital a reconnu Sharif Metwalli de Vantage en tant que Global Digital Infrastructure CFO of 2022 et le chef de la direction Sureel Choksi en tant que Global Digital Infrastructure Leader of 2022. Ces distinctions témoignent de la solidité du leadership en place chez Vantage Data Centers.



+ L'artiste locale Rosa Jaffe, en collaboration avec l'équipe de Vantage, a donné vie à cette murale illustrant le pouvoir transformateur de la technologie numérique dans notre salle d'expérience client en Virginie du Nord.



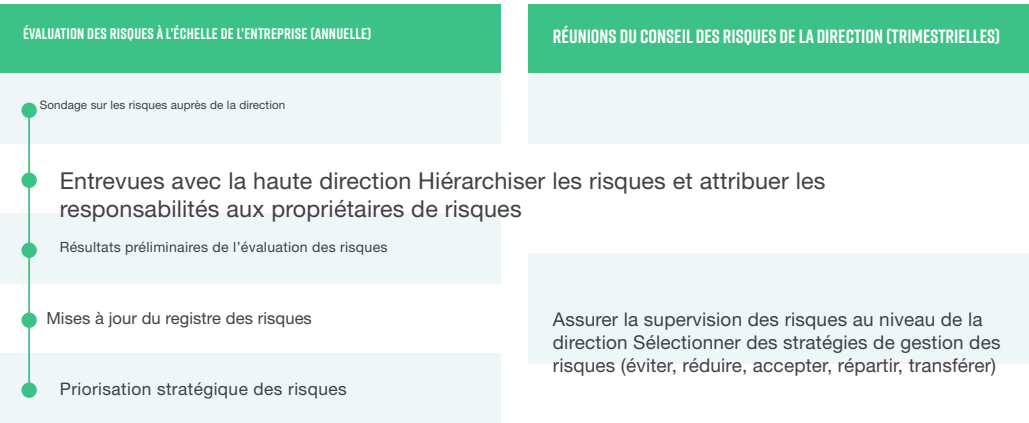
+ GOUVERNANCE

Vantage Data Centers a poursuivi sa croissance record de 2021 par une croissance encore plus marquée en 2022. Pour toute entreprise, une expansion rapide et sans précédent pose de véritables défis en matière de gouvernance efficace et éthique. Lorsque cette croissance est aussi mondiale, qu'elle s'étend au-delà des frontières et s'inscrit dans des cadres réglementaires différents, l'importance de politiques, de procédures et de systèmes d'entreprise solides s'en trouve accrue. Des chantiers de construction aux enceintes législatives, nous avons le plaisir de présenter nos programmes nouveaux et mis à jour dans les domaines de la gouvernance d'entreprise, de la gestion des risques, des politiques publiques, de la santé et de la sécurité, de la sûreté, de la sécurité et de la conformité.

NOUS SOMMES SOLIDES EN MATIÈRE DE TRANSPARENCE

Nous recrutons et employons des personnes qui s’imposent—et imposent à notre organisation— les normes éthiques les plus élevées. Nous les soutenons grâce à une structure transparente à tous les niveaux. Redevables à notre conseil d’administration et à nos investisseurs, nous communiquons ouvertement les informations importantes à nos clients, aux organismes de réglementation et aux autres parties prenantes. Si des protocoles rigoureux d’atténuation des risques contribuent à la solidité de l’entreprise, des protocoles de sécurité clairement définis protègent le bien-être de nos employés, partenaires et entrepreneurs. Examinons d’abord de plus près les protocoles d’atténuation des risques déjà en place à l’échelle de l’entreprise.

PROCESSUS DE GESTION DES RISQUES À L'ÉCHELLE DE L'ENTREPRISE DE VANTAGE DATA CENTERS



UNE BONNE GOUVERNANCE REPOSE SUR DE BONS SYSTÈMES

Avec l’appui du service d’audit interne indépendant mis sur pied en 2021, nous réalisons chaque année une évaluation des risques à l’échelle de l’entreprise (voir à gauche) afin de gérer les événements internes ou externes susceptibles de nuire à l’atteinte de nos objectifs stratégiques par Vantage. Comme des menaces peuvent survenir en tout temps, notre Conseil exécutif des risques (CER) se réunit chaque trimestre pour cerner les dangers et, à l’inverse, mettre en lumière les occasions qui pourraient découler d’événements mondiaux ou régionaux. Les perturbations créent souvent à la fois des perdants et des gagnants. Le CER collabore avec notre comité Gouvernance, Risques et Conformité afin de veiller à ce que les stratégies de gestion des risques soient mises en œuvre en temps opportun.

La gestion des risques à l’échelle de l’entreprise ne constitue qu’un volet des systèmes complets et robustes que nous avons mis en place pour assurer la conformité corporative et opérationnelle, gage d’une saine santé organisationnelle partout dans le monde. L’ensemble du dispositif est présenté à droite; il tient compte des différentes normes propres à diverses régions et englobe aussi les actions de nos fournisseurs tiers .

FONCTIONS LIÉES AUX RISQUES CHEZ VANTAGE

Notre programme de gestion des risques à l’échelle de l’entreprise comprend plusieurs fonctions visant à repérer et à atténuer les risques potentiels susceptibles de nous empêcher d’atteindre nos objectifs stratégiques d’affaires.

1. CONFORMITÉ D’ENTREPRISE

Supervise le respect des lois et des règlements + Lutte contre la corruption et les pots-de-vin, protection des données, cadeaux et divertissements, droits de la personne, etc.

2. GESTION DES RISQUES D’ENTREPRISE

Vise à répondre à : quels risques pourraient nous empêcher d’atteindre nos objectifs stratégiques

+ Évaluer les risques selon la perspective de la direction. Déterminer les stratégies de réponse aux risques et les processus de suivi

3. CONFORMITÉ OPÉRATIONNELLE

Supervise les normes et les certifications

+ ISO, SOC, sécurité de l’information, santé et sécurité, gestion environnementale, gestion de l’énergie

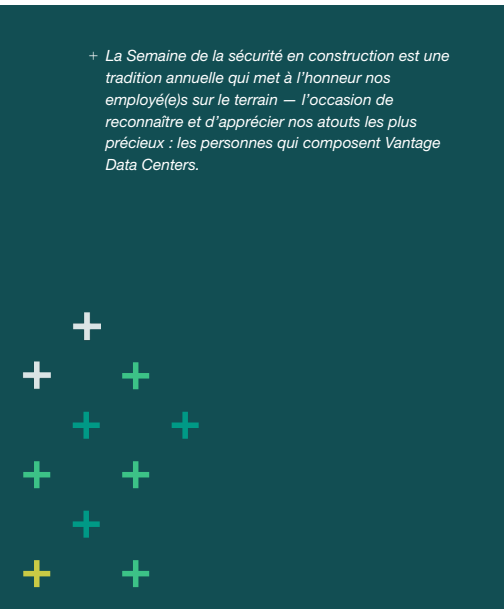
4. AUDIT INTERNE

Fournit des services d’audit et de conseil tout en demeurant indépendant et objectif

+ Système d’alerte précoce en cas de lacunes de contrôle

5. GESTION DES RISQUES COMMERCIAUX

Élabore et supervise les stratégies de mise en œuvre des programmes d’assurance mondiaux de Vantage



METTRE EN PRATIQUE – NOTRE CODE DE CONDUITE

Il s'agit d'une exigence annuelle, bien établie chez Vantage Data Centers, selon laquelle l'ensemble des employé(e)s doivent confirmer qu'ils comprennent les principes de notre Code de conduite et qu'ils s'engagent à les respecter. En 2022, nous avons rendu cette confirmation à la fois plus rigoureuse et plus simple à compléter en transférant le processus sur une plateforme en ligne sécurisée, avec vérification par signature électronique de la compréhension et de l'engagement des employé(e)s. Cette présentation interactive du Code de conduite comprend des messages vidéo de membres de la direction et de personnes clés de l'équipe, qui illustrent l'intention et l'objectif de chaque volet du code.

Notre politique relative aux lanceurs d'alerte veille à ce que les employés disposent d'un moyen de s'exprimer lorsqu'ils constatent des comportements ou des gestes contraires aux valeurs présentées ci-dessous. En 2022, nous avons activement encouragé l'utilisation de notre ligne d'assistance confidentielle, un élément essentiel de notre politique relative aux lanceurs d'alerte. Grâce à une campagne interne de sensibilisation, « Prenez la parole », nous avons favorisé le signalement anonyme, sans crainte de représailles. Cent pour cent des signalements

effectués au moyen de la ligne d'assistance ont été examinés et, au besoin, des mesures appropriées ont été prises.

Le volet « diligence raisonnable à l'égard des tiers » de notre Code de conduite souligne que nous devons également tenir nos partenaires, fournisseurs et prestataires à des normes éthiques définies dans nos procédures et politiques de lutte contre la corruption et la corruption active. Nous savons que, peu importe la rigueur avec laquelle nous gérons notre organisation, des effets à long terme se répercutent dans l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement, composée d'une multitude de fournisseurs et de partenaires nécessaires au succès d'une entreprise mondiale. Encore une fois, cela ne relève pas d'une seule personne; des mécanismes sont en place pour simplifier et encourager les bons comportements au sein de l'effectif de Vantage.

GESTION DES RISQUES LIÉS AUX TIERS : PARCE QU'AUCUNE ENTREPRISE N'EST UNE ÎLE

Afin d'approfondir la compréhension et la gestion de ces risques liés aux tiers et de leurs répercussions, nous avons lancé en 2022 notre programme mondial de gestion des risques liés aux tiers (TPRM). Il offre une démarche claire pour repérer, évaluer et gérer tout risque lorsque des tiers sont engagés. En plus des sanctions

l'évaluation des nouveaux tiers, les questionnaires internes ont indiqué que 67 % de ces tiers nécessitaient un examen de risque supplémentaire par un expert du domaine. Présents sur cinq continents, nous ne saurions trop souligner l'incidence de ces relations avec des tiers sur notre réputation et sur notre capacité à respecter l'ensemble des obligations légales et contractuelles.

POLITIQUES PUBLIQUES MONDIALES : S'EXPRIMER D'UNE SEULE VOIX EN PLUSIEURS LANGUES

Compte tenu des différences entre les lois, les règlements et les politiques touchant l'énergie, la durabilité, la propriété foncière et le zonage, l'esthétique du design, les taxes et bien d'autres enjeux — à plusieurs paliers de gouvernement et dans de nombreuses régions — les politiques publiques sont essentielles pour assurer de meilleurs résultats pour tous. C'est pourquoi nous avons mis sur pied, en 2022, une nouvelle équipe mondiale des politiques publiques, en plus d'un comité directeur à l'échelle de l'entreprise qui se réunit régulièrement afin d'examiner, de prioriser et de formuler des recommandations sur les enjeux clés. Dans des cadres législatifs et des systèmes locaux variés, notre équipe des politiques publiques fait valoir des positions qui continuent de refléter nos valeurs fondamentales, en dirigeant nos efforts de mobilisation communautaire et en offrant un cadre d'action grâce à une coordination étroite avec l'ensemble de nos secteurs d'activité essentiels, de la sélection et du développement des sites aux ventes, à la fiscalité, à la construction et aux affaires juridiques.

L'expertise de Vantage Data Centers ne sert pas seulement à faire progresser nos objectifs d'affaires et à protéger notre réputation; elle contribue aussi à résoudre des enjeux bien réels, nous permettant d'être de meilleurs voisins et membres de la collectivité tout en optimisant notre capacité à servir notre clientèle. À cette fin, notre équipe mondiale des affaires publiques met l'accent sur le renforcement des relations avec les décideurs dans les marchés actuels et sur l'établissement de relations dans de nouveaux marchés.

LES DOMAINES ABORDÉS DANS LE CODE DE CONDUITE COMPRENNENT, SANS S'Y LIMITER :

- + Respect des personnes
- + Droits de la personne et travail équitable
- + Mesures de lutte contre la corruption et la corruption active
- + Diligence raisonnable à l'égard des tiers
- + Protection de la vie privée et des données





Q + R

AVEC MCARTHUR HILL

VICE-PRÉSIDENT, AUDIT INTERNE (MONDIAL)

Fort de plus de 20 ans d'expérience, McArthur Hill a mis à profit son expertise en direction de programmes d'audit de grande envergure chez Vantage Data Centers et a rapidement instauré un cadre intégré, incluant des rôles et des responsabilités de leadership clairement définis, pour la gestion des risques à l'échelle mondiale.

+ Comment avez-vous abordé votre rôle de premier vice-président, Audit interne, chez Vantage?

Dans mon domaine, la confiance est primordiale. Il était important que les gens comprennent que je ne suis pas un « agent de la police corporative »; j'ai donc commencé par établir des relations et par dissiper les idées reçues sur ce que signifie faire l'objet d'un audit. Ensuite, j'ai recruté une excellente équipe d'auditeurs qui a mis au point une méthodologie d'audit agile afin d'accroître et de protéger la valeur chez Vantage. Cela simplifie le processus et donne de meilleurs résultats lorsque tout le monde sait qu'il travaille vers le même objectif.

+ En quoi L'AUDIT INTERNE D'UNE ORGANISATION MONDIALE SE DISTINGUE-T-IL de l'audit d'une entreprise présente dans un seul pays ou une seule région?

Mener des audits à l'échelle mondiale est à la fois plus complexe et plus stimulant. Réussir en affaires à l'international est exigeant, nuancé et fortement influencé par des normes culturelles différentes. Nous ne savons jamais où nous pourrions découvrir une solution locale novatrice qui pourrait très bien s'appliquer à l'échelle mondiale; notre satisfaction vient du fait de reconnaître ces meilleures pratiques et d'en favoriser l'adoption à plus grande échelle.

+ UNE PARTIE DE LA CROISSANCE RÉCENTE DE VANTAGE PROVIENT D'ACQUISITIONS. CES OPÉRATIONS POSENT-ELLES UN ENSEMBLE DE DÉFIS DIFFÉRENT?

En audit, nous prenons le temps de comprendre les cultures et les attitudes des employés des deux côtés d'une acquisition, et nous travaillons à renforcer la cohésion. Lorsque nous parvenons à démontrer la valeur d'un « Vantage unique », la main-d'œuvre ainsi unifiée est en mesure de résoudre tout enjeu lié aux systèmes ou aux processus.

+ Que recherchent les clients et les investisseurs dans votre travail? Ils comptent sur nous pour offrir des perspectives objectives en gestion des risques, sans brider ce qui fait la force de Vantage.

+ Outre les pratiques imposées de l'extérieur, quelles pratiques exemplaires importantes avez-vous mises en place chez Vantage?

En six ans, Vantage est passée d'une entreprise de la côte Ouest américaine comptant 63 personnes à une entreprise multinationale regroupant plus de 1 000 employés. Aider les employés à comprendre pourquoi et comment nous évoluons augmente la probabilité qu'ils résolvent les problèmes de façon proactive.

LA COMMUNICATION EST ESSENTIELLE À NOTRE RÉUSSITE. NOUS DEVONS NOUS ASSURER QUE, PAR EXEMPLE, UN PROCESSUS CONÇU EN AMÉRIQUE DU NORD ET DÉVELOPPÉ EN ALLEMAGNE FONCTIONNERA AU JAPON.



TREY DEAN, VICE-PRÉSIDENT, SANTÉ ET SÉCURITÉ ENVIRONNEMENTALES + SÉCURITÉ

TABLEAU DE BORD SÉCURITÉ 2022

SÉCURITÉ : TAUX DE CAS CONSIGNABLES	
Employés	0
Entrepreneurs et partenaires commerciaux	.28
Décès d'employés et d'entrepreneurs	0

MALADIE PROFESSIONNELLE	
Maladie professionnelle irréversible (IROD) ayant des effets permanents sur la santé	0
Maladies professionnelles réversibles ayant des effets temporaires sur la santé	0

SÉCURITÉ : VISION ZÉRO OBTIENT UNE NOTE PARFAITE

Notre stratégie visant à prévenir tout incident lié à l'environnement, à la santé ou à la sécurité—partout au sein de l'écosystème des centres de données Vantage—s'appelle Vision Zéro.

Vision Zéro est une approche structurée axée sur la préparation, la communication et la transparence, appliquée autant aux nouveaux chantiers qu'aux installations Vantage existantes. Elle a été mise en place en 2022 pour une raison simple—sans sécurité, rien d'autre n'a d'importance, l'une de nos valeurs fondamentales. Le « zéro » de Vision Zéro représente la recherche de la sécurité absolue au travail : zéro incident.

Quels sont les éléments de notre approche Vision Zéro? Tout commence par notre politique de santé et sécurité environnementales (SSE), qui oriente nos décisions en la matière. Un volet obligatoire et essentiel de notre programme Vision Zéro consiste en des évaluations de maturité réalisées dans toutes nos installations. Nous dressons le profil de risque de chaque site selon une analyse détaillée et normalisée. Nous déterminons les ressources requises en fonction des résultats de nos évaluations et de l'étude du cadre réglementaire local ainsi que des ressources de sécurité disponibles, entre autres facteurs.

2,965 INSPECTIONS DE SÉCURITÉ RÉALISÉES EN 2022 2,474 OBSERVATIONS CONSIGNÉES ET COMMUNIQUÉES

+ Nos inspections et nos observations nous permettent de repérer de manière proactive les tendances et d'y répondre avant qu'elles ne se traduisent par des incidents de sécurité.

Ces évaluations visent à accroître la transparence et à mieux comprendre le niveau de préparation de chacune de nos installations à l'échelle mondiale pour atteindre les objectifs de Vision Zéro.

À partir de ces évaluations, nous élaborons des plans stratégiques et mettons en place un processus SSE normalisé, reproductible à l'échelle de l'organisation mondiale, avec, bien entendu, des adaptations locales. Des évaluations de sécurité périodiques sont ensuite menées partout dans le monde, puisque les circonstances évoluent constamment. Cette dynamique explique aussi l'importance des prix Vision Zéro en santé et sécurité, qui soulignent les chantiers et sites d'exploitation les plus performants. Lorsqu'une main-d'œuvre entière vise l'excellence en SSE et en gestion du mieux-être, ces changements sont gérés en toute sécurité. La reconnaissance associée à ces prix contribue à maintenir un moral et une motivation élevés.

Notre croissance soutenue s'accompagne de nombreuses nouvelles embauches; un programme de formation complet est donc essentiel. Vision Zero propose une initiation en ligne animée, accessible à tous, ainsi qu'une formation destinée aux équipes de direction, favorisant une culture de transparence, afin que chacun puisse s'exprimer en toute sécurité, sans crainte de représailles. Pour les nouveaux sites, notre programme couvre l'ensemble du cycle de vie et demeure évolutif : une fois l'installation achevée, le programme passe harmonieusement d'un accent sur la construction à la gestion des risques propres à l'exploitation d'un centre de données. Ainsi, nous poursuivons nos efforts afin d'atteindre zéro incident à chaque site de Vantage Data Centers.

EN CHIFFRES

Bien que Vision Zero ait été pleinement déployé au quatrième trimestre de 2022, nos résultats en matière de sécurité pour cette année de croissance exceptionnelle demeurent remarquables. Avec près de quatre fois plus d'heures de construction consignées qu'en 2021, Vantage Data Centers a réduit notre taux total d'incidents consignables (TRIR) en 2022.

TRIR – CONSTRUCTION

ANNÉE	HEURES	TRIR
2021	2,150,000	.31
2022	8,430,000	.28

Dans l'industrie de la construction, un TRIR de 0,3 et moins est considéré comme bon. Veuillez noter que notre taux a diminué en 2022 (à 0,28), même si nous avons connu une hausse importante (près de 4x) de l'activité. Davantage d'heures de travail augmentent naturellement les occasions d'incidents; nous avons su croître de façon sécuritaire, ce qui témoigne clairement de l'efficacité de l'application de procédures et de protocoles EHS éprouvés, désormais renforcés davantage sous l'approche Vision Zero .

+ DANS QUELLE MESURE LA SÉCURITÉ PHYSIQUE CONCERNE-T-ELLE LES BÂTIMENTS (ACTIFS TANGIBLES), ET DANS QUELLE MESURE CONCERNE-T-ELLE LES PERSONNES?

Les deux constituent des éléments essentiels d'une stratégie de sécurité efficace. La sécurité physique vise des mesures telles que les systèmes de contrôle d'accès, les caméras de surveillance, etc. Toutefois, le comportement humain joue également un rôle déterminant dans tout programme de sécurité. Les gestes intentionnels ou non des employés ou d'autres personnes peuvent avoir une incidence importante sur la sécurité d'une organisation.

+ Y A-T-IL DES DIFFÉRENCES RÉGIONALES QUANT À CE QU'IL EST POSSIBLE DE METTRE EN PLACE?

Les mesures de sécurité physique pouvant être mises en place varient selon les régions, en raison des différences entre les lois, les règlements et les pratiques culturelles locales. Par exemple, certains pays peuvent limiter l'utilisation de caméras de surveillance ou de l'authentification biométrique. Dans certaines régions, il peut être courant de recourir à des agents de sécurité armés.

+ QUELLE EST LA RESPONSABILITÉ DE CHAQUE EMPLOYÉ, MÊME S'IL N'OCCUPE AUCUN POSTE NI RÔLE EN SÉCURITÉ?

Respecter les politiques et procédures de sécurité établies, signaler sans délai toute activité suspecte ou tout incident de sécurité, protéger les renseignements sensibles liés aux clients et demeurer vigilant face aux menaces potentielles pouvant compromettre les données des clients ou la confiance qu'ils nous accordent. En assumant ces responsabilités, les employés contribuent à bâtir et à maintenir la confiance des clients, un élément essentiel à la réussite de toute organisation.

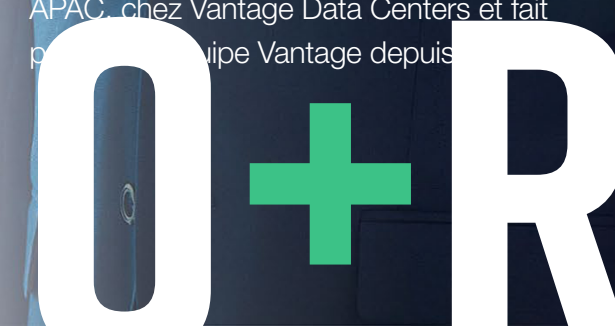
+ QUEL EST L'ASPECT LE PLUS VALORISANT DE VOTRE TRAVAIL?

Je suis fier de constater que, lorsque mon équipe et moi accomplissons notre travail avec rigueur, nous contribuons à protéger des données essentielles, en évitant d'éventuelles atteintes à la sécurité susceptibles de nuire aux activités de nos clients. Le domaine de la sécurité physique m'a également offert des occasions de développement professionnel : j'acquiers continuellement de nouvelles compétences et je demeure à jour face à l'évolution des menaces, afin de mieux servir nos clients.



AVEC REDHA ABDULLA
DIRECTEUR, SÉCURITÉ PHYSIQUE, APAC

Redha est directeur de la sécurité physique, APAC, chez Vantage Data Centers et fait partie de l'équipe Vantage depuis 2018.



NOS SYSTÈMES DE GESTION ONT ÉTÉ CERTIFIÉS SELON LES NORMES INTERNATIONALES SUIVANTES :

+ ISO 9001	Systèmes de management de la qualité
+ ISO 14001	Systèmes de management environnemental
+ ISO 27001	Sécurité de l'information
+ ISO 45001	Santé et sécurité au travail
+ ISO 50001	Systèmes de management de l'énergie (Amérique du Nord seulement)

CÉLÉBRER LE TRAVAIL ACHARNÉ. EN TOUTE SÉCURITÉ.

Les échéanciers de construction empêchent les gestionnaires de dormir. Les fournitures prévues arrivent-elles à temps? La livraison d'hier contenait-elle le bon équipement? La grippe circule; quel sera l'impact sur les effectifs?

Vient ensuite la Semaine de la sécurité en construction. Une célébration. Une reconnaissance. Une marque d'appréciation. Une semaine entière consacrée à la sécurité sur les chantiers. Une semaine pour souligner ce que nous mettons en pratique chaque jour. Prix, formation, mentorat et partage des meilleures pratiques : voilà une occasion d'encourager l'ensemble du secteur à permettre à chacune et à chacun de rentrer à la maison en toute sécurité, chaque jour. Et comme cette semaine n'a pas lieu au même moment selon les régions, la haute direction de Vantage y participe pleinement, à tous les niveaux. Une occasion non seulement de le dire, mais aussi de démontrer, en personne, à quel point nous accordons de l'importance à la sécurité de nos employés.

SÉCURITÉ. SUR LE TERRAIN. DANS L'ÉTHER.

La prévention des incidents ne représente que la moitié de l'enjeu en matière de sécurité. Il y a aussi la sécurité physique et la cybersécurité. Notre approche globale de la cybersécurité dépasse le seul service TI grâce à notre centre mondial des opérations de sécurité, dédié 24 h/24, 7 j/7, en plus d'un service d'assistance disponible 24 h/24, 7 j/7, qui assure le soutien de niveau 1 pour l'escalade des incidents de cybersécurité. En cas de menace persistante, les dossiers sont transmis à un analyste de niveau 2 afin d'effectuer des analyses forensiques approfondies. Notre objectif constant demeure une entreprise sans aucune exception,

et, une fois de plus, nous avons livré la marchandise dans l'ensemble de nos campus à l'échelle mondiale.

Dans le cadre de notre solide programme de formation en cybersécurité, exigé chaque année pour 100 % des employés et du personnel des entrepreneurs, nous avons poursuivi nos exercices réguliers sur table. Tous les sites participent à des mises en situation inspirées de menaces réelles en cybersécurité, ce qui les aide à les reconnaître rapidement et à y réagir. Nous appliquons également des processus de sauvegarde et de restauration à l'échelle de l'entreprise et avons mené des examens approfondis des technologies opérationnelles en 2022.

Nos mesures de cybersécurité ne se limitent pas à nos employés. Si vous souhaitez travailler avec nous, les normes de sécurité de Vantage deviennent vos normes de sécurité. Nous utilisons des solutions de gestion des risques liés aux tiers, notamment les Exigences de sécurité de l'information des fournisseurs (VISR), une évaluation exhaustive visant à s'assurer que les tiers disposent des procédures appropriées pour protéger l'information confidentielle — y compris leurs propres biens.

La sécurité physique se reflète dans les choix de conception que nous avons retenus pour la construction de nos centres de données, sur la base d'un accès surveillé 24 heures sur 24 et d'une philosophie « un badge, une entrée ». Des couches additionnelles de renforcement physique varient selon la région et la réglementation locale.

Comme le démontre l'ensemble de ce rapport, les normes sectorielles ou réglementaires ne constituent pour nous qu'un point de départ; nous visons des standards plus élevés. Notre philosophie d'exploitation nous permet d'y parvenir.

NORMES INTERNATIONALES ET DU SECTEUR. ET PLUS ENCORE.

Vantage Data Centers illustre notre engagement non seulement à respecter, mais aussi à dépasser les normes internationales et sectorielles, conformément à notre culture d'amélioration continue. Nos clients en demandent davantage, et nous répondons présents. En 2022, nous avons fait l'objet de plusieurs audits propres à des clients et, dans tous les cas, nous avons dépassé les exigences. Nous nous soumettons chaque année à des évaluations et à des vérifications menées par des cabinets de CPA agréés et des organismes de certification accrédités, indépendants. Les systèmes de gestion de Vantage ont été certifiés selon plusieurs normes ISO, et il a été attesté que nos contrôles de sécurité et de disponibilité fonctionnent efficacement, conformément aux exigences SOC 1 Type 2, SOC 2 Type 2, SOC 3, PCI-DSS, HIPAA, LPRPDE (PIPEDA) et autres.

Les sites nouvellement construits adoptent les contrôles exigés par les normes ci-dessus et feront l'objet d'une certification lors du prochain cycle de certification.



VARSOVIE, POLOGNE : UNE VISITE AXÉE SUR LA SÉCURITÉ PHYSIQUE

Notre engagement à appliquer le programme SSE, jusque dans les moindres détails (car, en matière de sécurité, aucun détail n'est négligeable), se reflète clairement dans la construction et l'exploitation de notre nouveau centre de données à Varsovie, en Pologne. Implanté sur 12 acres, ce campus de deux bâtiments totalisant 400 000 pieds carrés atteindra 48 MW une fois pleinement développé, et l'équipe a démarré sur des bases solides.

La première installation, WAW11, est un centre de données de calibre mondial de 16 MW, pleinement opérationnel grâce, en grande partie, à l'intégration systématique de dispositifs de sécurité à chaque étape. Réalisé dans une période remarquable d'un an, de mars à mars 2021/2022, l'ensemble de l'équipe a dépassé les attentes à chaque occasion afin d'assurer que le bâtiment soit sécuritaire dès le premier jour. Grâce à une analyse rigoureuse des données historiques sur les lieux et les circonstances des incidents, nous avons mis en place des mesures de protection pour prévenir divers types d'événements. Qu'il s'agisse de détails comme la signalisation des ouvertures de portes et des débuts et fins d'escaliers, ou encore de tapis diélectriques placés stratégiquement dans les zones à risque d'arc électrique, notre équipe SSE a pensé à tout — et surtout, nous l'avons mis en œuvre.



ALLER DE L'AVANT

Nous vous remercions d'avoir pris connaissance de notre rapport ESG. Les objectifs ambitieux que nous avons présentés en matière de gestion environnementale responsable, de même que les programmes, politiques et initiatives — actuels et nouveaux — mis en avant pour favoriser la DE&I et une gouvernance éthique, témoignent de notre engagement envers la transparence auprès de l'ensemble de nos parties prenantes : investisseurs, clients, employés et collectivités où sont implantés nos campus de centres de données. Au-delà des chiffres et des indicateurs, nous avons voulu illustrer la pertinence d'adopter une vision mondiale unifiée, suffisamment souple pour s'adapter avec créativité aux réalités diverses des cinq continents où nous exerçons nos activités. Ainsi, nous contribuons à rendre certaines des technologies les plus avancées accessibles à des personnes partout dans le monde. Nous avons hâte de mesurer de nouveau nos progrès et de vous en rendre compte dans le rapport de l'an prochain.

**+ SUIVEZ NOS PROGRÈS TOUT AU LONG DE
L'ANNÉE. INSCRIVEZ-VOUS POUR RECEVOIR
DES MISES À JOUR AU FUR ET À MESURE.**

Les renseignements et les opinions présentés dans le présent rapport sont fournis à la date de celui-ci et peuvent être modifiés sans préavis. Vantage Data Centers ne s'engage pas à mettre à jour ni à réviser de telles déclarations. Le présent rapport reflète la politique et l'intention actuelles de Vantage Data Centers et n'a pas pour objet de créer des droits, des clauses, des engagements ou des obligations de nature juridique. Le présent rapport peut contenir des renseignements publics, ou y faire référence par renvoi, qui n'ont pas été examinés, approuvés ni entérinés séparément par Vantage Data Centers; Vantage Data Centers ne fait aucune déclaration, garantie ni engagement quant à l'exactitude, le caractère raisonnable ou l'exhaustivité de ces renseignements. L'inclusion de renseignements dans le présent rapport ne signifie pas que le sujet ou les renseignements sont importants pour les activités ou les résultats d'exploitation de Vantage Data Centers.

Toutes les déclarations autres que celles portant sur des faits historiques ou actuels, y compris celles relatives à nos plans, initiatives, projections, objectifs, engagements, attentes ou perspectives, constituent des énoncés prospectifs. Nous employons des termes comme viser, croire, s'engager, stimuler, estimer, assurer, s'attendre, objectif, avoir l'intention, pouvoir, mission, planifier, projeter, chercher, stratégie, s'efforcer, cible et vouloir, ou des expressions similaires, pour repérer les énoncés prospectifs. Les énoncés prospectifs reflètent les attentes actuelles de la direction et comportent intrinsèquement des risques et des incertitudes. Les résultats réels pourraient différer de façon importante en raison de divers facteurs, notamment la non-réalisation de certaines hypothèses, des avancées scientifiques ou technologiques, l'évolution des stratégies de durabilité, des changements sur les marchés du carbone, l'évolution de la réglementation gouvernementale, notre expansion vers de nouveaux produits, services, technologies et régions géographiques, ou d'autres changements de circonstances. Les normes de mesure et de performance présentées dans le rapport sont en développement et reposent sur des hypothèses; aucune assurance ne peut être donnée qu'un plan, une initiative, une projection, un objectif, un engagement, une attente ou une perspective énoncés dans le présent rapport puissent ou seront atteints.