

CROISSANCE

QUI PRÉSERVE

RAPPORT ESG 2023



TABLE DES MATIÈRES

<u>03</u>	INTRODUCTION
<u>04</u>	LETTRE DE NOTRE PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION
<u>07</u>	ÉVALUATION DE L'IMPORTANCE RELATIVE
<u>09</u>	CENTRE D'EXCELLENCE ESG
<u>12</u>	GESTION ENVIRONNEMENTALE RESPONSABLE
<u>25</u>	VOLET SOCIAL
<u>35</u>	GOVERNANCE
<u>41</u>	CADRES DE RÉFÉRENCE
<u>53</u>	CONCLUSION

La table des matières est cliquable et vous redirige vers la section correspondante du rapport.

BIENVENUE AU RAPPORT ESG 2023 DE VANTAGE DATA CENTERS

FAITS SAILLANTS

- En 2023, nous avons poursuivi une croissance sans précédent, portée par l'intelligence artificielle et la demande pour l'infonuagique, en obtenant 10 milliards \$ en financement additionnel, en entrant sur deux marchés, en lançant sept campus et en ouvrant 10 installations à l'échelle mondiale.
- Dans le cadre de notre trajectoire visant l'atteinte de la carboneutralité pour les émissions des portées 1 et 2 d'ici 2030, nous avons continué de déployer des programmes de HVO et de réduction du temps de fonctionnement des génératrices, tout en mettant en place un suivi de la performance opérationnelle fondé sur des indicateurs clés de durabilité.
- Après avoir accru notre effectif de 31 %, nous avons terminé l'année avec 1 314 employé(e)s. Nous avons lancé de nouveaux groupes d'affinité, investi dans des programmes de perfectionnement professionnel et redonné à nos collectivités.
- Vision Zero, notre approche stratégique visant à prévenir les incidents liés à l'environnement, à la santé et à la sécurité, est demeurée une composante essentielle de notre programme EH&S, se traduisant par un taux total d'incidents consignés (TRIR) de 0,36, nettement inférieur à la moyenne du secteur, malgré une hausse de 31 % des heures de construction effectuées par rapport à l'année précédente.

Le rapport Environnement, Social et Gouvernance (ESG) de cette année, notre troisième, témoigne des progrès marquants réalisés dans l'établissement de repères mesurables et pertinents, qui nous permettent à la fois de suivre notre évolution et de déterminer les mesures nécessaires pour poursuivre une croissance responsable. À la fin de la section narrative du présent rapport, vous trouverez deux cadres de divulgation : le Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (TCFD) et le Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Le TCFD met l'accent sur quatre domaines clés : la gouvernance, la stratégie, la gestion des risques, ainsi que les indicateurs et les cibles. Le cadre du SASB se concentre sur les enjeux importants pour notre secteur, notamment la reddition de comptes en matière de gestion de l'énergie et de l'eau, en plus de la durabilité environnementale. Ensemble, ils offrent un aperçu détaillé de notre engagement envers la durabilité.

Vous découvrirez également un changement structurel survenu en 2023, qui a contribué à accroître la clarté de l'ensemble du présent rapport : la création d'un Centre d'excellence, chargé de poursuivre l'élaboration de notre stratégie ESG, ainsi que sa mise en œuvre et sa reddition de comptes.

Nous présentons également des récits à dimension humaine mettant en lumière des membres de l'équipe Vantage ainsi que des personnes que nous soutenons dans nos collectivités, et nous soulignons les plus récents progrès réalisés dans divers programmes, de la diversité, de l'équité et de l'inclusion à la sécurité et à la cybersécurité. Nous sommes fiers de vous présenter ce bilan de nos avancées en 2023.

MOT DE NOTRE PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION

La croissance remarquable de Vantage Data Centers s’est poursuivie en 2023. De nouveaux marchés. De nouveaux campus. De nouvelles embauches partout dans le monde. Et une année record en matière de financement, avec plus de 10 milliards de dollars de financement additionnel obtenu sous forme de dette et de capitaux propres. Dans chaque cas, cette croissance a reflété ce que je considère comme la façon Vantage de faire les choses : un engagement à être un employeur de choix, un partenaire de confiance, un citoyen corporatif responsable et un gestionnaire consciencieux des ressources naturelles de la planète. C’est pourquoi nous avons choisi d’intituler notre Rapport ESG 2023 : « Une croissance qui préserve ».

Comment avons-nous su préserver — et renforcer — les processus et les valeurs qui constituent le socle de la croissance rapide de Vantage? D’abord, nous avons mis sur pied un nouvel organe de gouvernance, un Centre d’excellence, afin de piloter notre stratégie ESG, et nous avons adopté des cadres ESG reconnus à l’échelle internationale pour améliorer l’analyse des données et la reddition de comptes d’une année à l’autre, comme vous le constaterez dans le présent rapport.

Notre programme de durabilité se distingue par notre engagement à atteindre la carboneutralité pour les émissions des portées 1 et 2 d’ici 2030, ainsi que par les progrès réalisés en matière d’efficacité énergétique, de réduction de la consommation d’eau, de gestion des déchets et du recyclage, et d’engagement communautaire. De plus, nos milieux de travail offrent aux employés un environnement sécuritaire, tant sur le plan physique qu’émotionnel, tandis que nos avancées en cybersécurité assurent la protection des données. Pour l’ensemble du personnel, notre engagement envers la diversité, l’équité et l’inclusion est demeuré solide; de nouveaux groupes d’affinité ont été créés afin de veiller à ce que toutes les voix soient entendues au sein de notre organisation en croissance.

Dans cette période de croissance exceptionnelle du secteur, à l’ère de l’intelligence artificielle (IA) et de l’adoption de l’infonuagique, il nous incombe à tous de rechercher des solutions novatrices, tout en agissant avec respect envers les personnes et la planète. Vous trouverez des exemples de ces initiatives — et bien d’autres — dans chacune des sections qui suivent : Gérance environnementale, Social et Gouvernance. En définitive, cette croissance responsable permet à des personnes partout dans le monde de profiter des technologies remarquables hébergées dans nos centres de données, aujourd’hui comme pour les années à venir.

SUREEL CHOKSI



12 AMÉRIQUE
DU NORD

14 EMEA

8 APAC

UNE VISION MONDIALE ADOPTÉE SUR CINQ CONTINENTS

Vantage Data Centers compte actuellement 34 campus en exploitation ou en développement sur cinq continents. Une fois l'ensemble pleinement opérationnel, la capacité informatique totale dépassera 2 GW. Nos campus partagent une vision commune visant la durabilité opérationnelle, tout en tirant parti des occasions locales et régionales afin d'améliorer davantage les opérations, l'efficacité et la durabilité là où cela est possible. Nous reconnaissons nos multiples responsabilités — envers les collectivités où nous exerçons nos activités, envers nos employés, nos investisseurs, nos partenaires et la planète — en aidant nos clients à faire rayonner dans le monde les avantages remarquables des technologies d'aujourd'hui.

AMÉRIQUE DU NORD

Ashburn I, Virginie
Ashburn II, Virginie
Ashburn III, Virginie
Phoenix, Arizona
Quincy, Washington
Santa Clara I, Californie
Santa Clara II, Californie
Santa Clara III, Californie
Montréal I, Canada
Montréal II, Canada
Montréal III, Canada
Ville de Québec, Canada

EMEA

Berlin I, Allemagne
Berlin II, Allemagne
Francfort I, Allemagne
Francfort II, Allemagne
Dublin, Irlande
Milan, Italie
Varsovie, Pologne
Johannesburg I, Afrique du Sud
Johannesburg II, Afrique du Sud
Zurich I, Suisse
Zurich II, Suisse
Cardiff, Royaume-Uni
Londres I, Royaume-Uni
Londres II, Royaume-Uni

APAC

Melbourne, Australie
Fo Tan, Hong Kong
Kwai Chung, Hong Kong
On Lok, Hong Kong
Osaka, Japon
Cyberjaya I, Malaisie
Cyberjaya II, Malaisie
Taipei, Taïwan

Carte à jour en date du 28 juin 2024.

EN UN COUP D'ŒIL

L'importance de nos avancées tout au long de 2023 se reflète clairement dans cet aperçu, codé par couleur selon les domaines d'impact. De l'agrandissement de notre équipe au lancement de nouveaux chantiers partout dans le monde, en passant par la gestion de notre empreinte environnementale, ces statistiques illustrent concrètement le chemin parcouru.

-  CROISSANCE DE L'ENTREPRISE
-  ENVIRONNEMENT
-  SOCIAL
-  GOUVERNANCE

IMAGE CI-DESSOUS KUL2 à Cyberjaya, Malaisie



LE RE
11,006,000

Heures de construction consacrées à la réalisation d'une infrastructure numérique de calibre mondial.

PUE
1.26

Efficacité énergétique annuelle de conception (PUE) visant l'exploitation efficiente de nos campus.

CENTRES DE DONNÉES

10

Nouvelles installations inaugurées partout dans le monde.

SECURITÉ
0

Décès à l'échelle mondiale.

STAGES **18**

Stagiaires en voie de devenir la relève de demain.

CROISSANCE DES
EFFECTIFS **31%**

Croissance de nos effectifs.

FINANCES

\$10B

Obtenus sous forme de dette additionnelle et de financement en capitaux propres pour soutenir notre croissance mondiale.

TRIR

.36

Taux total d'incidents enregistrables (TRIR), nettement inférieur à la moyenne du secteur.

EMPLOYÉS DANS LE MONDE

1,314

Membres de l'équipe répartis sur cinq continents.

eNPS

25

Indice net de recommandation des employés (eNPS).

MARCHÉS

2

Nouveaux marchés intégrés : Londres et Taïpei.

ZÉRO NET

2030

L'année où nous atteindrons, à l'échelle mondiale, la carboneutralité pour les portées 1 et 2.

CONSTRUCTION

7

De nouveaux campus ont été lancés en Amérique du Nord, dans la région EMEA et dans la région APAC.

CONSOMMATION D'EAU

~0

L'efficacité d'utilisation de l'eau (WUE) est pratiquement nulle grâce à notre plus récente conception, qui utilise le refroidissement par air.



ÉVALUATION DE LA MATÉRIALITÉ

Tous les deux ans, Vantage Data Centers réalise une évaluation exhaustive de la matérialité, avec l’appui d’un cabinet de conseil. Des clients, des investisseurs, des fournisseurs, des représentants des collectivités et des employés de Vantage sont sondés sur divers sujets liés aux critères ESG, ce qui nous permet de demeurer pleinement alignés sur leurs priorités. Les résultats de cet exercice orientent notre stratégie ESG et les programmes connexes, en nous aidant à prioriser nos actions tout en rendant des comptes à nos parties prenantes.

Vantage a mené sa deuxième enquête sur la matérialité en 2023, et l’évaluation a été mise à jour afin de s’harmoniser avec les Normes européennes d’information sur la durabilité (ESRS), comme l’exigent nos obligations de divulgation en vertu de la Directive relative à la publication d’informations en matière de durabilité par les entreprises (CSRD) – 2022/2464/EU. Par conséquent, les cinq thèmes suivants, qui n’avaient pas été abordés dans notre évaluation précédente, ont été ajoutés :

- Culture d'entreprise
- Développement durable
- Salaires adéquats
- Protection des lanceurs d'alerte
- Engagement politique et activités de lobbying

Chaque sujet a été évalué selon deux perspectives : son importance pour les parties prenantes, selon leur compréhension de l’incidence de Vantage sur les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance; ainsi que l’effet de ces mêmes enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance sur notre performance financière. Examiner ces thèmes ESG sous ces deux angles est appelé la double matérialité.

D’après les 97 parties prenantes ayant participé au sondage, les résultats sommaires, regroupés pour l’ensemble des parties prenantes, font ressortir les éléments suivants comme hautement matériels :

- Sécurité des données et protection de la vie privée
- Énergie
- Gestion des relations avec les fournisseurs
- Réglementation et conformité

- Santé et sécurité
- Corruption et pots-de-vin
- Énergie renouvelable
- Développement durable
- Formation et perfectionnement des compétences
- Acquisition et rétention des talents
- Carbone intrinsèque
- Divulgence et production de rapports
- Culture d'entreprise

Principales évolutions de notre évaluation de 2023 par rapport à celle de 2021 notamment :

- La gestion des relations avec les fournisseurs et le carbone intrinsèque sont toutes deux passées d’une importance faible à élevée.
- La gestion des déchets est devenue moins déterminante, passant d’une importance moyenne à une importance faible.
- Deux nouveaux thèmes ajoutés à notre évaluation de 2023, la culture d’entreprise et le développement durable, revêtent une grande importance.

Les résultats sont présentés dans notre matrice de matérialité à la page suivante, chaque thème étant identifié comme environnemental, social ou de gouvernance.

● ENVIRONNEMENT ● SOCIAL ● GOUVERNANCE

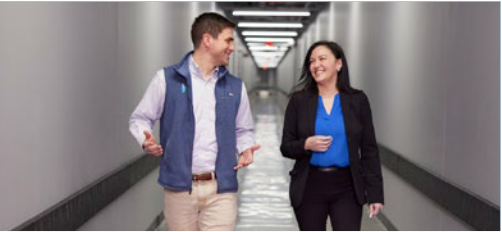
INCIDENCE DE VANTAGE SUR LES ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX ET SOCIAUX



INCIDENCE DES ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX ET SOCIAUX SUR LA PERFORMANCE FINANCIÈRE DE VANTAGE

OFFRIR UNE STRUCTURE ET UNE CLARTÉ ACCRUES

L’essor de l’IA générative et d’autres avancées technologiques ne fait pas qu’accélérer l’expansion de notre secteur; il ajoute aussi des niveaux de complexité aux opérations et aux initiatives ESG. Nous reconnaissons que les possibilités en matière d’ESG sont dynamiques et en constante évolution, et Vantage s’engage pleinement à une amélioration continue et soutenue de ses pratiques ESG. Pour être le meilleur citoyen corporatif mondial possible, les considérations ESG doivent être intégrées à nos processus décisionnels et à nos stratégies d’affaires, à tous les niveaux. Pour y parvenir, nous avons mis sur pied un Centre d’excellence (COE) afin d’agir comme organe central de gouvernance ESG chez Vantage et de mener la recherche de possibilités d’amélioration continue.



Issu de (et remplaçant) notre ancien comité directeur ESG, le Centre d’excellence passe en revue et met à jour nos politiques et nos approches afin de s’aligner sur les meilleures pratiques émergentes, l’évolution des règlements et les attentes des parties prenantes. Le COE relève de l’équipe de direction et élabore notre stratégie ESG, pilote les activités et les résultats, et contribue à assurer notre reddition de comptes à l’égard de

nos normes rigoureuses. Cette équipe, composée de leaders et d’experts de l’ensemble de l’organisation, veille à l’alignement des objectifs et des actions dans toutes les régions et tous les secteurs d’activité. De plus, le COE supervise les activités de financement vert de Vantage et veille au respect de notre Cadre de financement vert.

Pour appuyer le COE, Vantage a créé une nouvelle fonction de reddition de comptes au sein du service de conformité opérationnelle, et Yemi Shodipo a assumé le poste nouvellement créé de gestionnaire principal, rapports ESG.

Le COE dispose d’un mandat, se réunit chaque mois et a mis sur pied des équipes transversales, thématiques, qui lui rendent compte au besoin, notamment :

Équipe des risques liés aux changements climatiques

Chargée de repérer et d’évaluer les risques associés aux changements climatiques.

Équipe de mise en œuvre de la Directive sur la publication d’information en matière de durabilité des entreprises (CSRD)

Chargée d’assurer le suivi et la mise en œuvre des exigences de divulgation prévues par la directive de l’UE 2022/2464/UE.

Équipe des finances vertes

Responsable d’assurer la conformité de Vantage à un cadre de finance verte, notre processus interne de gestion et de production de rapports sur l’ensemble des prêts et obligations verts, ainsi que de la mise en œuvre des exigences de divulgation et de reddition de comptes.

En 2023, le COE a adopté un nouvel ensemble de cadres pour nos rapports — le Groupe de travail sur l’information financière relative aux changements climatiques (TCFD) et le Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Alors que les organismes de réglementation et les parties prenantes à l’échelle mondiale réclament davantage de divulgations, l’adoption de ces cadres contribue à la structuration des normes mondiales de reddition de comptes. Vantage fait progresser ses rapports et ses divulgations ESG en les adoptant volontairement dès maintenant.

Le COE a retenu les services des consultants de TBL Services Ltd. afin de réaliser une analyse de matérialité selon le concept de double matérialité défini dans les Normes européennes de reporting sur la durabilité (voir [les pages 7 et 8](#) du présent rapport).

LE CENTRE D’EXCELLENCE COMPTE HUIT RESPONSABILITÉS FONDAMENTALES :

- Élaborer une stratégie ESG exhaustive et en superviser la mise en œuvre.
- Définir des priorités et des objectifs afin de soutenir la réalisation de la stratégie ESG de Vantage.
- Assurer la supervision de la divulgation externe des données ESG de Vantage, y compris la production du rapport ESG annuel.
- Fournir une orientation stratégique à mesure que Vantage fait évoluer ses processus de divulgation externe et cherche à publier volontairement des informations ESG conformes à des cadres internationaux reconnus, notamment le TCFD et le SASB.
- Prendre connaissance des enseignements tirés des évaluations annuelles GRESB et EcoVadis de Vantage et déterminer les domaines prioritaires afin de favoriser l’amélioration continue.
- Examiner les changements apportés aux normes, cadres et règlements de reporting ESG dans les pays où Vantage exerce ses activités, susceptibles de se répercuter sur l’organisation.
- De tenir compte des constats issus des audits internes et externes liés aux enjeux ESG.
- De réaliser un examen annuel de la Politique ESG de Vantage et de la matrice RACI (responsable, redevable, consulté et informé).



DE GAUCHE À DROITE

Ismail Alsheik, chef des affaires juridiques
Lloyd Lewis, directeur principal, conformité opérationnelle
Yemi Shodipo, gestionnaire principal, rapports ESG

**Q+R AVEC LES DIRIGEANTS
DU CENTRE D'EXCELLENCE**

QUEL EST VOTRE RÔLE AU SEIN DU COE?

Ismail: À titre de commanditaire exécutif de Vantage pour l'ESG, je dirige le COE et veille à ce que nos initiatives stratégiques progressent conformément à notre charte.

Lloyd: Je coordonne les activités du COE, en veillant à ce que les différents volets de travail avancent comme prévu et à ce que le COE dispose d'une visibilité sur l'information et les données nécessaires pour prendre des décisions et formuler des recommandations efficaces.

Yemi: J'assume un rôle de soutien afin de veiller à ce que le COE atteigne ses objectifs. Le COE s'appuie sur des équipes techniques mondiales qui alimentent ses travaux, et je suis responsable de coordonner ces équipes pour qu'elles réalisent leurs objectifs et produisent des livrables concrets permettant au COE d'atteindre ses visées. Parmi les équipes que je coordonne figurent l'équipe des risques liés aux changements climatiques, l'équipe de la finance verte et l'équipe de mise en œuvre de la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

**QUEL A ÉTÉ LE FACTEUR DÉCLENCHEUR DE LA
CRÉATION DU CENTRE D'EXCELLENCE ESG ?**

Ismail: Compte tenu de la croissance exceptionnelle que nous avons connue en 2023, il est devenu évident qu'un forum central de gouvernance était nécessaire afin d'assurer l'orientation stratégique, la supervision et l'alignement d'un ensemble d'activités ESG importantes à l'échelle de l'organisation. Une gouvernance rigoureuse de notre programme ESG permet à Vantage de continuer à répondre aux besoins de nos parties prenantes au fur et à mesure de notre expansion.



Grâce à nos progrès en matière d'ESG en 2023, Vantage s'est vu décerner une médaille d'argent en avril 2024 à la suite de notre évaluation de durabilité EcoVadis. Vantage est évaluée chaque année par EcoVadis, une initiative de référence à l'échelle mondiale, et reçoit une fiche de pointage sur notre performance dans l'ensemble des domaines de l'ESG, notamment l'environnement, le travail et les droits de la personne, l'éthique et les achats durables. Après avoir obtenu le statut bronze en 2022, notre médaille d'argent témoigne du renforcement de nos processus et de nos systèmes, et constitue une preuve tangible des améliorations que nous avons réalisées.

COMMENT LE COE COLLABORE-T-IL DE FAÇON INTERFONCTIONNELLE À L'ÉCHELLE DE L'ORGANISATION?

Lloyd : Le COE privilégie une approche collaborative et réunit des dirigeant(e)s de haut niveau provenant des équipes de durabilité, des ressources humaines, de la SST et de l'environnement (EH&S), ainsi que des services juridiques et de la conformité. Le COE bénéficie également de l'appui d'autres expert(e)s en la matière, notamment de notre équipe de production de rapports ESG. Cette approche permet au COE de consulter largement l'ensemble de l'organisation mondiale, en veillant à mobiliser nos équipes, où qu'elles se trouvent dans le monde.

QUEL EST LE PRINCIPAL DÉFI DE VANTAGE EN MATIÈRE DE PRODUCTION DE RAPPORTS ESG?

Yemi : La collecte de données à partir d'une source unique et validée faisant foi, ainsi que l'automatisation de ce processus au sein d'une organisation matricielle, peuvent s'avérer complexes. Notre organisation est relativement jeune et, à l'échelle mondiale, les différentes fonctions présentent des degrés de maturité variables quant à l'identification, la collecte, la validation et l'automatisation des données. La normalisation des processus de collecte, dans la mesure du possible, puis leur automatisation une fois la validité confirmée fonction par fonction, représente une occasion pour nous. Nous avons réalisé des progrès importants en ce sens, et plusieurs projets sont en cours afin de continuer à améliorer notre performance.

QUELLES PRIORITÉS LE COE MET-IL DE L'AVANT ACTUELLEMENT ET AU COURS DES PROCHAINES ANNÉES?

Lloyd : Le COE s'emploie à peaufiner notre stratégie ESG et à définir des objectifs clairs, afin que le programme demeure solide dans un contexte externe en constante évolution. Le COE assurera également une supervision étroite de notre programme de rapports et de divulgation, veillant à ce que Vantage soit bien positionnée pour se conformer, à l'échelle mondiale, à diverses exigences de déclaration obligatoires au cours des prochaines années. Enfin, nous mettrons l'accent sur l'engagement, en veillant à demeurer alignés et à collaborer avec nos parties prenantes à mesure que nous traverserons les défis inévitables qui se présenteront.

COMMENT ENVISAGEZ-VOUS L'ÉVOLUTION DE L'ESG À L'AVENIR POUR VANTAGE?

Yemi : Du point de vue de Vantage, nous nous concentrons actuellement sur les enjeux importants pour nos parties prenantes et sur la démonstration d'améliorations d'une année à l'autre. À mesure que nous commencerons à produire des rapports selon des cadres plus étendus, nous disposerons des données et des fondements nécessaires pour mesurer notre performance sur un éventail plus large d'enjeux ESG.

« La mise en œuvre constante de notre stratégie ESG et le maintien de notre reddition de comptes à son égard permettront d'assurer qu'à moyen et à long terme, Vantage se positionne comme un chef de file en matière d'ESG dans les domaines importants pour nos parties prenantes. »

YEMI SHODIPO
GESTIONNAIRE PRINCIPAL, RAPPORTS ESG



ENVIRONNEMENT

GOUVERNANCE RESPONSABLE

Préserver les ressources limitées de la planète — tout en les mettant à profit pour faire progresser la société — constitue à la fois un défi et une responsabilité. Cet effort est d'autant plus exigeant en période de croissance fulgurante, alimentée en grande partie par l'émergence et l'adoption extrêmement rapide de l'intelligence artificielle ainsi que par la transformation infonuagique en cours. Grâce à notre vision distinctive de la conception et de l'exploitation durables des centres de données, et à notre engagement ferme envers la protection de l'environnement, il s'agit d'un défi que nous sommes prêts à relever. Dans les pages qui suivent, nous présentons les fondements de cet engagement.

UNE VISION UNIQUE DE LA DURABILITÉ

Au cours d’une année marquée par une expansion importante, notre engagement envers le développement durable et l’exploitation responsable n’a fait que se renforcer. En tirant continuellement des leçons de notre expérience tout en gardant le regard résolument tourné vers l’avenir, nous pouvons faire progresser nos initiatives et relever les défis liés à la réduction des émissions de gaz à effet de serre, à l’approvisionnement en énergie propre, à la conservation de l’eau, à la réduction des déchets et à la préservation des communautés. De plus, en perfectionnant et en bonifiant nos rapports, nous sommes mieux en mesure de communiquer avec nos parties prenantes, notamment les investisseurs, les clients, les partenaires et les leaders communautaires.

Nous ne faisons pas que rendre des comptes à nos clients — nous les écoutons, afin de veiller à ce que nos centres de données soient conçus en fonction de leurs besoins. Nous nous engageons à nous aligner sur leurs objectifs environnementaux alors que nous travaillons ensemble à susciter des changements.

La conception, la construction et l’entretien de centres de données efficaces et écoresponsables exigent de tenir compte simultanément de nombreux facteurs, dont l’efficacité d’utilisation de l’énergie (PUE), une faible consommation d’eau (mesurée par l’efficacité d’utilisation de l’eau, ou WUE) et les émissions de gaz à effet de serre (GES). Conscients de l’importance cruciale de protéger des ressources limitées comme l’eau, nous recourons à des systèmes de refroidissement en circuit fermé dans chaque centre de données que nous construisons et utilisons de l’eau recyclée ou des eaux pluviales chaque fois que possible.

Nous prenons notre responsabilité envers la collectivité très au sérieux, dès les premiers travaux de planification et tout au long des nombreuses années d’exploitation. Qu’il s’agisse de protéger des sites historiques ou de préserver la faune locale, chaque emplacement soulève de nouvelles préoccupations communautaires. Vantage travaille en étroite collaboration avec les autorités locales et des experts afin de veiller à ce que ces préoccupations soient prises en compte

avec intention et rigueur. Nous tenons compte des quartiers avoisinants, de l’esthétique du secteur et des ressources naturelles afin de choisir des sites qui répondent non seulement aux objectifs environnementaux de nos clients, mais aussi aux besoins des résidents.

La durabilité est intégrée à chacune de nos décisions — tant sur le plan stratégique que tactique. C’est ainsi que nous opérons. Bien qu’elle soit ancrée à tous les niveaux de nos activités, la stratégie globale de durabilité de Vantage Data Centers repose sur cinq piliers fondamentaux :

- Émissions de gaz à effet de serre
- Énergie
- Eau
- Déchets
- Collectivité

Pour obtenir des résultats réellement probants, il faut traiter les cinq domaines prioritaires de façon coordonnée les uns avec les autres. La collaboration et la transparence au sein de toutes nos équipes Vantage, de notre conseil d’administration et de nos parties prenantes nous permettent de partager nos apprentissages et d’accroître notre impact. Notre innovation ne fait pas que



rend nos centres de données plus durables, tout en contribuant à faire progresser l’ensemble du secteur. Cela permet la croissance nécessaire pour répondre aux besoins d’une société de plus en plus axée sur les données sans compromettre l’environnement. Nos principes directeurs et nos actions concrètes pour chacun de nos domaines prioritaires sont présentés ci-dessous.

NOS PRINCIPES DIRECTEURS POUR ATTEINDRE LA DURABILITÉ



ÉMISSIONS DE GES

- Accélérer la réduction des émissions à l’échelle de l’ensemble de la chaîne de valeur.
- Atteindre la carboneutralité de nos activités d’ici 2030.



ÉNERGIE

- Réduire au minimum la consommation d’énergie grâce à une conception et à des opérations efficaces.
- Décarboner notre approvisionnement énergétique.



EAU

- Réduire autant que possible la quantité d’eau utilisée sur place.
- Prioriser l’utilisation d’eau recyclée ou récupérée.
- Mettre en œuvre des solutions sur site afin d’améliorer la qualité de l’eau et de protéger les bassins versants locaux.



DÉCHETS

- Réduire les déchets générés lors de la construction et des opérations.
- Détourner des sites d’enfouissement la plus grande quantité de déchets possible.



COLLECTIVITÉ

- Mobiliser les collectivités afin d’élaborer des solutions et des partenariats novateurs pour répondre de façon proactive aux besoins locaux.

INNOVATION À GRANDE ÉCHELLE : LE DÉFI DE L'ÉNERGIE

Nous vivons une période véritablement stimulante : les progrès en IA et en informatique infonuagique rendent possibles des applications de nouvelle génération qui améliorent l'efficacité, l'accessibilité et la durabilité dans l'ensemble des secteurs. Dans certaines régions du monde, les services bancaires se font déjà presque entièrement en ligne; la télésanté constitue désormais une option légitime pour les médecins et les patients, et les véhicules autonomes se profilent à l'horizon. Toutefois, notre secteur doit relever le défi de répondre à de nouveaux niveaux de demande énergétique nécessaires pour concrétiser ces avancées technologiques.



À lui seul, l’essor continu de l’utilisation d’Internet exerce une pression importante sur la demande d’électricité. Ajoutez à cela l’explosion des applications d’IA — l’apprentissage automatique et l’IA générative peuvent nécessiter jusqu’à 10 fois plus de kilowatts que les applications traditionnelles — et il n’est pas surprenant que les planificateurs des réseaux aient récemment doublé leurs prévisions de croissance de la charge sur cinq ans.¹ Il est évident que notre secteur est en mesure de prendre des mesures proactives pour relever ce défi. Les fournisseurs de centres de données et les autres parties prenantes disposent d’une occasion exceptionnelle de proposer des solutions créatives face aux contraintes auxquelles nous sommes confrontés. Vantage, déjà engagée dans la recherche de solutions durables à long terme, porte une vision d’innovation déployée à grande échelle.

Les défis liés à l’alimentation électrique peuvent être regroupés en trois grandes catégories :

Production L’énergie durable peut provenir de diverses sources, comme le solaire, l’éolien et l’hydrogène; toutefois, les délais de mise en marché et la disponibilité 24 h sur 24, 7 j sur 7, 365 j par année peuvent constituer des obstacles. En tant que grand consommateur d’électricité, il est essentiel d’agir de façon proactive pour soutenir la transition vers les énergies renouvelables partout où cela est possible.

Transport et distribution La capacité de produire de l’énergie renouvelable n’est qu’une partie de l’équation. La capacité de la transporter est tout aussi essentielle, tout en représentant un autre défi. Elle exige d’importantes modernisations d’infrastructures existantes et vieillissantes, des projets qui s’échelonnent sur plusieurs années et nécessitent des approbations de la part de diverses parties prenantes, des organismes de réglementation et des gouvernements.

Stockage Puisque les énergies renouvelables ne produisent de l’électricité qu’à certains moments, il existe un risque de pertes si un stockage adéquat n’est pas en place. Les technologies de stockage d’énergie, notamment le stockage thermique, les batteries et l’hydroélectricité par pompage, peuvent capter l’énergie renouvelable sur place ou à proximité et la conserver pour l’utiliser au moment opportun.

Examinons les mesures que nous mettons en œuvre pour relever ces défis dans chacune de ces catégories.

COLLABORER AVEC LES SERVICES PUBLICS LOCAUX

Les enjeux liés à l’alimentation électrique varient considérablement d’un marché à l’autre. En comprenant les défis propres à chaque marché, nous pouvons proposer des solutions novatrices et adaptées. En Arizona, Vantage soutient le service public local durant les périodes de pointe grâce à un scénario de charge flexible et modulable. En Californie, nous avons convenu de nous déconnecter du réseau du service public local lors de périodes de chaleur, d’incendies de forêt ou de situations de charge extrême. Comment y parvenir de façon durable, sans interruption de service? Nous alimentons nos installations au moyen de génératrices fonctionnant à l’huile végétale hydrotraitée (HVO), lorsque cela est possible, ce qui entraîne des émissions de GES sur l’ensemble du cycle de vie inférieures à celles du carburant diesel traditionnel.

INVESTIR DANS LES ÉNERGIES RENOUVELABLES

L’adoption de nouvelles sources d’énergie renouvelable nous aidera à atteindre notre objectif de carboneutralité opérationnelle d’ici 2030, tout en aidant nos clients à réaliser leurs propres objectifs environnementaux. À titre d’exemple, notre contrat d’achat d’électricité (PPA) de 20 ans avec SolarAfrica, un pionnier du financement de l’énergie solaire en Afrique du Sud. Grâce à ce PPA, nous investissons dans des énergies renouvelables qui viendront compléter le réseau local alimentant à la fois notre campus de Johannesburg et la collectivité environnante. Nous étudions des investissements similaires afin d’élargir l’accès à une énergie propre dans l’ensemble de nos campus.

DÉPLOYER UNE PRODUCTION SUR SITE

La production sur site constitue une solution complémentaire viable, ou une solution de transition, dans les marchés confrontés à des pics de demande ou à des contraintes de capacité.

Qu’elle soit raccordée au réseau ou exploitée en mode îlot, cette approche peut aider les services publics à équilibrer leur charge. Bien qu’elle ne soit pas simple à mettre en œuvre, la production sur site peut même, selon le marché, constituer une solution plus propre que l’électricité du réseau. Lorsqu’elle évalue cette option, Vantage privilégie des solutions offrant des émissions équivalentes ou inférieures à celles du réseau local.

AMÉLIORER LA CONCEPTION DES CENTRES DE DONNÉES

L’IA, en particulier l’IA générative, devrait représenter jusqu’à 4 % de la demande mondiale d’électricité d’ici 2030.² Toutefois, l’IA a aussi le potentiel de transformer les opérations, en rendant les centres de données plus efficaces, évolutifs et capables de s’adapter à l’évolution des besoins, ce qui se traduit par une amélioration de l’efficacité énergétique (PUE) et d’autres réductions de la consommation d’énergie.

RÉPARTIR LA DEMANDE

L’entraînement d’applications d’IA exige des quantités d’énergie considérables, comparativement à l’informatique traditionnelle. Heureusement, ces charges sont moins sensibles à la latence; elles peuvent donc être déployées là où l’électricité est plus propre et plus facilement disponible. Cela contribue également à créer des emplois et des revenus dans des marchés de deuxième et de troisième rang.

PARTICIPER AU DIALOGUE NATIONAL

Pour relever les défis liés au déploiement d’énergie propre — tels que les longues files d’attente de raccordement, les enjeux d’implantation locale et l’insuffisance des infrastructures de transmission —, il est essentiel que nous demeurions mobilisés auprès des parties prenantes. Notre participation à des coalitions de centres de données, où nous pouvons collaborer et relever les défis de front en tant qu’industrie, est indispensable. Les fournisseurs d’énergie renouvelable, les fabricants de puces, les clients et la collectivité devraient tous participer aux échanges.

À mesure que les technologies transformatrices évoluent rapidement, la demande en électricité augmente au même rythme. Une planification proactive et transparente est essentielle. Vantage Data Centers poursuit ses échanges stratégiques avec l’ensemble des parties prenantes.

¹Rapport de Grid Strategies « The Era of Flat Power Demand is Over », commandité par la Clean Grid Initiative. ²S&P Global : Power of AI: Wild Predictions of Power Demand from AI Put Industry on Edge.



EXPLORER TOUTES LES POSSIBILITÉS POUR ATTEINDRE LA CARBONEUTRALITÉ

Vantage Data Centers s’engage à atteindre la carboneutralité des émissions de carbone opérationnelles (portées 1 et 2) d’ici 2030, pour l’ensemble de son portefeuille mondial; cette initiative continue de bénéficier de l’appui total de notre équipe de direction et de nos investisseurs. À ce titre, nous poursuivons activement des occasions de réduire les émissions opérationnelles sur l’ensemble de nos campus au moyen de diverses mesures, notamment : des conceptions écoénergétiques, des optimisations opérationnelles et une transition vers des carburants renouvelables.

Nous avons amorcé la démarche en officialisant notre méthodologie de déclaration en 2021, ce qui nous a permis d’établir une année de référence pour les émissions de portée 1 et de portée 2, afin de suivre nos progrès avec précision. En 2022, nous avons poursuivi l’amélioration de notre méthodologie de collecte de données, réalisé une analyse préliminaire des émissions de portée 3 et élaboré une feuille de route jalonnée d’étapes clés pour orienter notre objectif de carboneutralité.

Plus récemment, nous avons affiné nos émissions de portée 3, amorcé la mise en œuvre de la déclaration du rendement opérationnel au moyen d’indicateurs clés de performance (ICP) en matière de durabilité, élargi le déploiement du HVO comme source de carburant en Californie en plus de Cardiff, et poursuivi la mise en place d’une norme de réduction du temps de fonctionnement des génératrices afin de diminuer l’utilisation de carburant lors des essais et de l’entretien à l’échelle mondiale, ce qui fera baisser nos émissions de portée 1 correspondantes de plus de 30 %.

Notre feuille de route vers la carboneutralité recense les principales possibilités de réduction des émissions ainsi que les échéanciers de mise en œuvre pour chacune. Nous appelons ces possibilités des « leviers », puisqu’il s’agit de stratégies souples pouvant être appliquées avec différents niveaux d’intensité selon les conditions d’exploitation locales, les forces du marché

et les priorités des collectivités. Les principaux leviers de réduction des émissions de Vantage sont les suivants :

PORTÉE 1

- Remplacer les génératrices au diesel par des carburants à plus faibles émissions (gaz naturel, hydrogène vert, etc.).
- Installer des équipements de refroidissement utilisant des réfrigérants à faible ou nul potentiel de réchauffement planétaire, plutôt que des réfrigérants à base de HFC.
- Recourir à des technologies de remplacement pour l’alimentation de secours (moteurs au gaz naturel, batteries) plutôt qu’à des génératrices au diesel.
- Réduire au minimum le temps de fonctionnement des génératrices pour les essais et l’entretien.
- Remplacer les camionnettes à essence ou au diesel par des véhicules de flotte électriques, une transition déjà amorcée grâce à l’utilisation de camionnettes électriques Ford F-150 Lightning aux États-Unis.

LÉGENDE



Évaluation des options



Élaboration des plans de conception et de mise en œuvre



Mise en œuvre en cours

En 2024, Vantage continuera de se concentrer sur l’amélioration des rapports afin de permettre l’automatisation et d’assurer une précision accrue des données. Nous procéderons également à une vérification par un tiers de notre inventaire de GES et poursuivrons le développement de nos stratégies d’approvisionnement en énergie propre et en solutions de retrait du carbone.

COMPRENDRE LA DÉCLARATION DES GAZ À EFFET DE SERRE

Selon la norme internationale de comptabilisation la plus couramment utilisée, le Greenhouse Gas Protocol, les émissions de gaz à effet de serre sont classées en trois catégories, ou « portées ».

PORTÉE 1

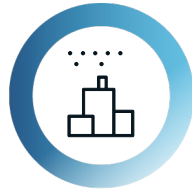
Émissions directes provenant de sources détenues ou contrôlées. Par exemple : les émissions des génératrices au diesel.

PORTÉE 2

Émissions indirectes liées à la production d’électricité, de vapeur, de chauffage et de refroidissement achetés et consommés par l’entreprise déclarante. Par exemple : les émissions associées à la consommation d’électricité des installations (à l’exclusion des émissions des clients liées aux équipements et au refroidissement).

PORTÉE 3

Toutes les autres émissions indirectes survenant dans la chaîne de valeur d’une entreprise. L’entreprise déclarante ne contrôle pas ces émissions, mais peut collaborer avec ses partenaires afin d’encourager leur réduction. Par exemple : les émissions liées à l’électricité consommée par l’équipement TI d’un client et au refroidissement connexe (émissions de portée 2 du client), le carbone incorporé des équipements et des matériaux de construction, ainsi que les émissions associées aux déplacements professionnels.



ÉTABLIR DES REPÈRES QUI MÈNENT À L'ACTION

Comme prévu, au cours de la dernière année, les émissions de Vantage ont augmenté en raison de notre croissance mondiale sans précédent. Comme l'illustre la figure 1, nos émissions de portée 1 sont demeurées relativement stables, tandis que celles de portée 2 ont progressé, compte tenu de notre expansion dans de nouveaux marchés et dans des marchés existants dont les réseaux électriques présentent une intensité carbone élevée. À la figure 2, nous présentons notre capacité opérationnelle régionale (en mégawatts) en parallèle avec nos émissions par région, ce qui reflète largement la composition de l'approvisionnement électrique offerte par les fournisseurs de services publics locaux. Par exemple, bien que nos activités en APAC soient plus modestes que dans les autres régions, l'Asie-Pacifique représente 33 % de nos émissions totales en raison de l'électricité fournie par les services publics. Dans les pays de l'APAC où nous exerçons actuellement nos activités, le bouquet électrique affiche une intensité carbone élevée, avec une plus grande part de combustibles fossiles et une moindre part d'énergie renouvelable, comparativement à l'Amérique du Nord et à l'EMEA.

Ces données orienteront notre feuille de route de développement, en privilégiant des marchés à plus faible intensité carbone et à plus forte utilisation d'énergies renouvelables. De tels marchés permettront de limiter la croissance des émissions tout en répondant aux besoins de nos clients dans les emplacements les plus stratégiques.

En 2023, nous avons poursuivi la mise en œuvre de programmes visant à amorcer des réductions, tout en reconnaissant que l'expansion vers de nouveaux marchés dotés de réseaux électriques à forte intensité carbone fera partie de notre feuille de route, selon les exigences de nos clients. Nous comprenons que ces marchés offrent aussi davantage d'occasions de collaborer avec les parties prenantes des infrastructures énergétiques afin d'élaborer des solutions créatives, durables et pérennes.

ÉMISSIONS TOTALES (MTCO₂e)

ÉMISSIONS	2021	2022	% DE VARIATION	2023	% DE VARIATION
Portée 1	5,200	4,142	-20 %	4,371	6 %
Portée 2	8,276	17,844	116 %	49,420*	177 %
TOTAL	13,476	21,986	63 %	53,791	145%

*Ces données sur les GES reflètent notre consommation sans tenir compte de l'effet de nos achats d'énergie verte. Les achats d'énergie verte effectués au moyen de PPA seront pris en compte dans le cadre d'un processus de vérification des émissions de GES par un tiers. Une fois ce processus terminé, nous réviserons nos données historiques afin qu'elles reflètent les achats d'énergie verte acceptés à la suite de l'audit.

Bien que notre objectif de carboneutralité repose sur les émissions absolues, la croissance continue de notre entreprise exige la publication d'émissions normalisées (émissions totales divisées par les mégawatts de capacité des centres de données) afin de suivre les réductions. La figure 3 présente nos émissions normalisées au cours des trois dernières années, ce qui nous aide à comprendre les effets des initiatives de réduction du carbone. Nous nous approvisionnons en énergie renouvelable en EMEA et en Amérique du Nord, et nous élaborons actuellement notre stratégie mondiale d'approvisionnement en énergie propre afin de nous assurer d'acheter des options d'énergie renouvelable de grande qualité pour réduire notre empreinte carbone.

ÉMISSIONS NORMALISÉES (MTCO₂e/MW DE CAPACITÉ)

ÉMISSIONS	2021	2022	% DE VARIATION	2023	% DE VARIATION
Portée 1	6.47	3.81	-41%	3.46	-9%
Portée 2	10.29	16.43	60%	39.16	138%
TOTAL	16.76	20.24	21%	42.62	111%

Remarque : Les rapports précédents indiquaient MTCO₂e/MW d'IT en service. Nous avons modifié notre approche de déclaration et présentons désormais les données en MTCO₂e/MW de capacité disponible des centres de données.

ÉMISSIONS DES PORTÉES 1 ET 2

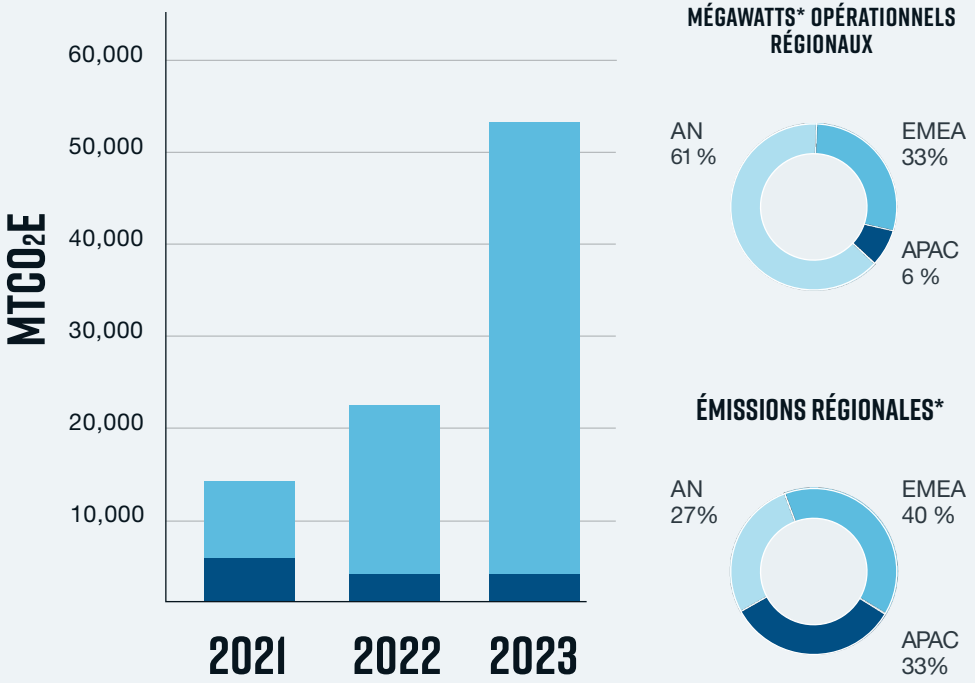
PORTÉE 1

PORTÉE 2

Figure 1 : Émissions annuelles mondiales de gaz à effet de serre par portée pour 2021, 2022 et 2023.

Figure 2 : Mégawatts opérationnels régionaux comparés aux émissions régionales, ce qui reflète le bouquet énergétique disponible offert par les services publics locaux.

*En date du 31 décembre 2023.

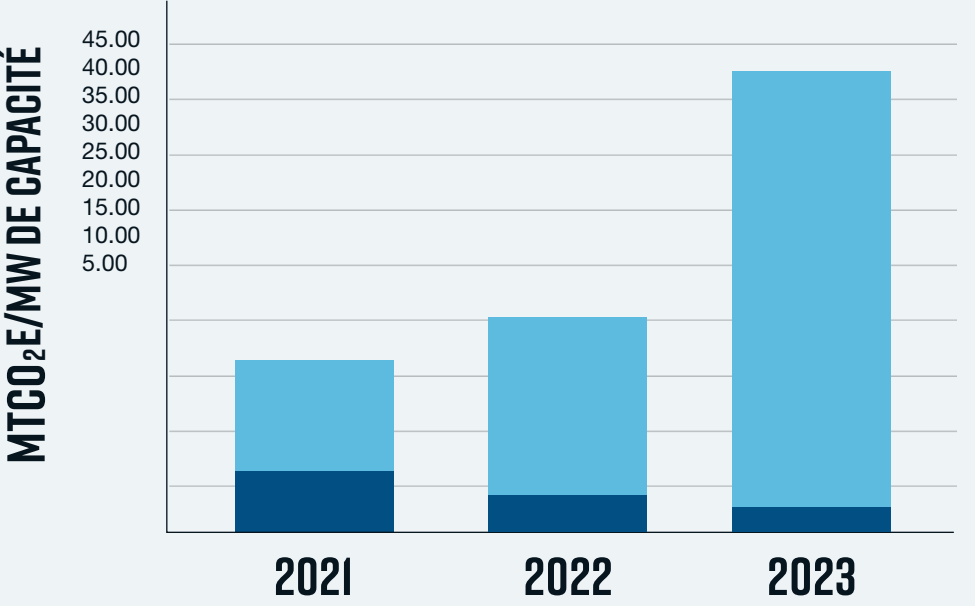


PORTÉES 1 ET 2 INTENSITÉ CARBONE ANNUELLE PAR PORTÉE (MTCO₂e/MW DE CAPACITÉ)

PORTÉE 1

PORTÉE 2

Figure 3 : Les émissions totales des portées 1 et 2 (MTCO₂e) ont été normalisées en fonction des MW afin de comparer l'intensité carbone de nos activités, alors que nous poursuivons l'expansion de notre portefeuille mondial. Les émissions de portée 2 ont augmenté en raison de nos expansions dans des marchés nouveaux et existants dont les réseaux électriques présentent une forte intensité carbone.





ÉMISSIONS DE GES

AMÉLIORATION DES RAPPORTS ET DE LA COLLECTE DE DONNÉES

PORTÉE 1

Cette catégorie d'émissions met en évidence l'importance de continuer à améliorer notre méthodologie de déclaration afin d'en accroître la précision et de mieux orienter nos objectifs et nos stratégies de réduction. En 2021, nous avons utilisé des données fondées sur les dépenses — une méthode reconnue et acceptée par le Protocole des gaz à effet de serre — pour comptabiliser les émissions de portée 1 liées à l'utilisation de carburant diesel sur site, puisque les données réelles de consommation n'étaient pas disponibles de façon uniforme à l'échelle mondiale. Selon cette méthode de comptabilisation, la portée 1 reflétait les émissions associées à la combustion de l'ensemble du carburant acheté, même si une partie de ce carburant n'a été brûlée qu'en 2022. Afin d'améliorer la précision, la collecte des données de portée 1 a été bonifiée en 2022 pour saisir la consommation réelle.

PORTÉE 2

L'augmentation des émissions absolues de portée 2 reflète notre année record de croissance. Nous avons ajouté six nouveaux centres de données, de capacités variées, à notre inventaire des GES au fur et à mesure de leur mise en service. À noter : l'intensité carbone des émissions varie fortement d'une région à l'autre selon l'offre d'énergie disponible et le nombre de sources renouvelables intégrées à chaque réseau. Cette variation est illustrée à la figure 4 : les marchés à faible intensité carbone présentent une forte intégration d'énergie propre, tandis que les marchés à forte intensité carbone dépendent davantage des combustibles fossiles. Dans le cadre de notre stratégie de durabilité, nous examinons plusieurs solutions propres à chaque marché dans les emplacements où le réseau électrique affiche une intensité carbone élevée, à mesure que nous nous rapprochons de notre objectif de carboneutralité d'ici 2030.

PORTÉE 3

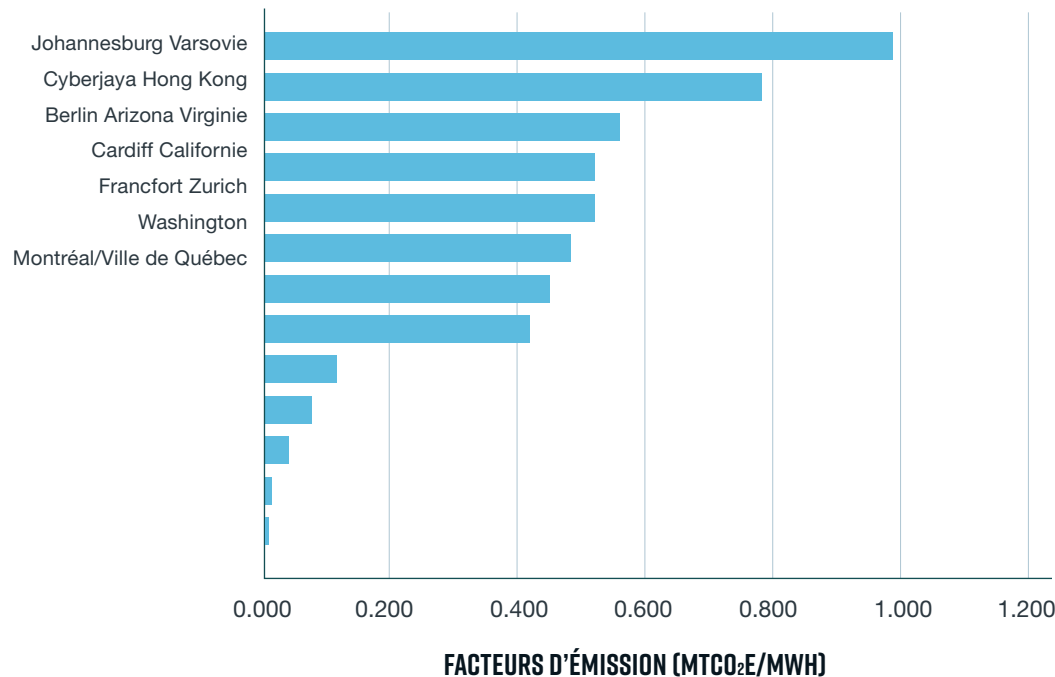
Les émissions de portée 3 constituent la catégorie la plus importante et la plus complexe de notre inventaire des GES. L'analyse préliminaire de la portée 3 réalisée en 2022 visait à nous aider à estimer les émissions associées à chacune des catégories de portée 3, afin de pouvoir prioriser à la fois l'amélioration future de notre méthodologie de collecte de données et les mesures de réduction. Notre stratégie de réduction des émissions comprend des efforts visant à établir des cibles de réduction pour les catégories à fort impact, ainsi qu'à mobiliser activement nos vendeurs et fournisseurs afin d'atteindre nos objectifs. Catégories d'émissions de portée 3 :

- Biens et services achetés
- Biens d'équipement
- Émissions liées à l'énergie hors portées 1 et 2
- Transport et distribution (amont)*
- Déchets générés dans les opérations
- Déplacements professionnels
- Actifs loués (amont)*
- Actifs loués (aval), inclut la consommation d'énergie des clients dans les installations de Vantage Traitement des produits vendus*
- Utilisation des produits vendus*
- Traitement de fin de vie des produits vendus*
- Franchises*
- Investissements*

*Toutes les catégories d'émissions ne s'appliquent pas aux activités de Vantage.

ÉMISSIONS DU FOURNISSEUR D'ÉLECTRICITÉ INTENSITÉ PAR MARCHÉ

Figure 4 : En 2023, Vantage exploitait des installations dans les marchés présentés à droite, qui ne sont pas équivalents sur le plan environnemental en raison du bouquet énergétique disponible auprès du fournisseur d'électricité local. Par exemple, le réseau en Afrique du Sud dépend fortement des centrales au charbon, tandis que le réseau au Canada repose presque entièrement sur l'hydroélectricité. Des réseaux plus propres se traduisent par des intensités carbone plus faibles. Cet éclairage nous indique où concentrer stratégiquement les projets d'efficacité énergétique — dans les marchés à plus forte intensité carbone pour un impact accru — tout en orientant la priorisation des marchés pour l'approvisionnement en énergie renouvelable.



TOTAL DES ÉMISSIONS 2023

SCOPE 1

SCOPE 2

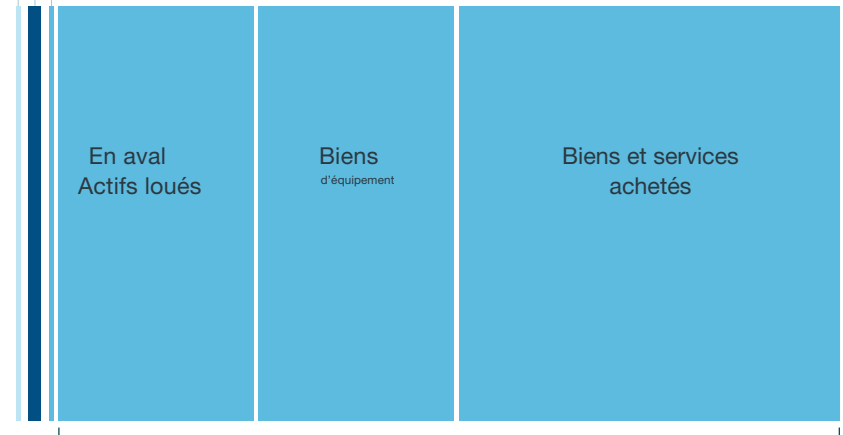
SCOPE 3

Figure 5 : Comparativement aux émissions des scopes 1 et 2, le scope 3 exerce l'incidence la plus marquée sur notre empreinte de GES, en particulier pour les catégories des actifs loués en aval, des biens d'équipement ainsi que des biens et services achetés.

SCOPE 1 : .38%

SCOPE 2 : 3.4%

Autres catégories du scope 3



SCOPE 3 : 96.22%

LA VOIE À SUIVRE

En 2023, Vantage a achevé la première ébauche de sa feuille de route vers la carboneutralité et a établi des plans à court, moyen et long terme afin d’atteindre notre objectif ambitieux de zéro émission nette de carbone d’ici 2030. Cette feuille de route privilégie des réductions absolues des émissions par rapport à notre scénario de statu quo. La priorité sera accordée à des améliorations opérationnelles concrètes, et les émissions résiduelles restantes seront neutralisées au moyen de crédits d’élimination additionnels, crédibles, quantifiables, permanents et socialement bénéfiques, afin d’atteindre la carboneutralité annuelle d’ici 2030. De plus, notre feuille de route s’étend jusqu’en 2040 pour intégrer des stratégies à plus long terme visant à améliorer notre bilan global d’émissions, à mesure que nous poursuivons notre croissance à l’échelle mondiale.

Au cœur de notre feuille de route se trouve l’accélération des réductions d’émissions grâce à une efficacité accrue et à la décarbonation de l’approvisionnement énergétique — en diminuant notre consommation d’énergie, les émissions de carbone diminuent naturellement. Nous mettons également en place des partenariats avec des services publics et d’autres acteurs afin de réduire les émissions sur l’ensemble de notre chaîne de valeur, et nous investissons dans des stratégies concrètes de réduction du carbone pendant que le réseau se décarbonise graduellement. Notre trajectoire vers la carboneutralité comprend :

- Le déploiement de nouvelles technologies, notamment l’utilisation de microréseaux et la production d’électricité sur site au moyen de carburants renouvelables.
- l’investissement dans des énergies renouvelables, notamment par l’achat d’énergie certifiée Renewable Energy Guarantees of Origin (REGO), des contrats d’achat d’électricité (PPA), des contrats d’achat d’électricité virtuels (VPPA) et l’installation de solutions renouvelables sur site, comme des panneaux solaires.
- Le financement de projets d’élimination du carbone, allant de la capture directe du CO₂ dans l’air à la séquestration biologique et à l’agriculture carbone.

Notre démarche vers la carboneutralité continue de miser sur la crédibilité, grâce à la transparence de nos rapports, à la priorisation et à la mise en œuvre de réductions d’émissions substantielles pour les portées 1, 2 et 3, ainsi qu’à l’élaboration d’un plan d’achat de crédits d’élimination du carbone crédibles pour les émissions résiduelles inévitables.

La croissance sans précédent que nous connaissons, à la fois comme entreprise mondiale et au sein de notre industrie, crée des défis particuliers lorsqu’il s’agit de fixer, à court terme, des cibles de réduction absolue des émissions à partir d’une année de référence. Chez Vantage, nous ne minimisons pas — et n’ignorons pas — la réalité des défis auxquels nous faisons face. Au contraire, nous cherchons à jouer un rôle de chef de file en élaborant une approche qui nous permette d’obtenir des réductions d’émissions importantes pour les trois portées, de manière pragmatique et financièrement responsable.

Les cibles de réduction des émissions seront axées sur l’intensité carbone, ce qui nous permettra d’offrir davantage de capacité à notre clientèle tout en réduisant les émissions associées à chaque mégawatt de charge TI. En 2030 et au-delà,

toute émission résiduelle des champs d’application 1 et 2 sera compensée par l’achat de retraits de carbone de haute qualité. Au-delà de 2030, nous continuerons de réaliser des réductions des émissions de carbone et compenserons les émissions résiduelles dans l’ensemble des trois champs d’application à compter de 2040, conformément à The Climate Pledge.

Nous reconnaissons qu’une fois un centre de données construit, nos possibilités de décarbonation diminuent de façon exponentielle. C’est pourquoi nous mettons l’accent sur la réduction du carbone intrinsèque des équipements et des matériaux de construction, sur l’amélioration continue de l’efficacité énergétique de l’ensemble du site, et sur des partenariats avec les services publics et d’autres chefs de file afin de nous approvisionner en énergie propre pour nos campus partout dans le monde. En étroite collaboration avec nos équipes d’ingénierie et de conception, nous accélérons le déploiement de technologies viables, en mettant l’accent sur l’augmentation de la capacité électrique avec une empreinte carbone moindre et sur l’amélioration de l’efficacité énergétique de nos équipements de refroidissement.

Vantage atteindra sa cible de carboneutralité en s’approvisionnant en énergie renouvelable, en réduisant l’utilisation de carburant des génératrices et en passant à des carburants renouvelables lorsque cela est possible, tout en continuant d’améliorer l’efficacité énergétique de la conception et de l’exploitation de ses centres de données. Toute émission résiduelle des champs d’application 1 et 2 sera compensée par l’achat de retraits de carbone de haute qualité.



ÉCHÉANCIER VERS LA CARBONEUTRALITÉ

2021

Réalisation du premier inventaire des GES pour les émissions des scopes 1 et 2, établissement de l’année de référence et formalisation de la méthodologie de déclaration.

2022

AFFINEMENT DE LA MÉTHODOLOGIE DE COLLECTE DES DONNÉES, RÉALISATION D’UNE ÉVALUATION SOMMAIRE DES ÉMISSIONS DU SCOPE 3 ET ÉLABORATION D’UNE FEUILLE DE ROUTE JALONNÉE D’ÉTAPES AFIN D’ATTEINDRE LA CARBONEUTRALITÉ D’ICI 2030 POUR LES SCOPES 1 ET 2.

2023

Affinement des émissions du scope 3, déploiement de HVO et de programmes de réduction du temps de fonctionnement des génératrices, mise en place d’un suivi du rendement opérationnel des principaux indicateurs de performance en durabilité (KPI).

2030

Réduire les émissions absolues des champs d’application 1 et 2 par rapport au scénario de maintien des activités; acquérir des compensations de retrait du carbone de haute qualité pour les émissions résiduelles des champs d’application 1 et 2 afin d’atteindre la carboneutralité.

2040

Poursuivre des réductions absolues des émissions dans l’ensemble des trois champs d’application; compenser les émissions résiduelles du champ d’application 3, en plus de celles des champs d’application 1 et 2, conformément à The Climate Pledge.



ÉNERGIE

Des solutions adaptées à chaque site, un impact mondial. Opérer à l'échelle mondiale — particulièrement dans un contexte de croissance fulgurante des centres de données et des technologies au cours de la dernière année — exige un juste équilibre. Bien que l'ouverture de nouveaux centres de données entraîne une hausse de la consommation énergétique globale, la construction de centres plus efficaces, nécessitant moins d'énergie, contribue à réduire les émissions de carbone, tout comme la collaboration, lorsque possible, avec des services publics fournissant de l'énergie verte. En évaluant chaque campus individuellement, nos efforts de réduction énergétique sont manifestes. Nous analysons désormais l'ensemble des marchés mondiaux de l'énergie renouvelable afin d'orienter notre stratégie d'approvisionnement en énergie propre.

Nous avons adopté une approche de construction durable dès la toute première étape, soit l'identification du site. Nos ingénieurs analysent les zones climatiques afin de déterminer non seulement où construire, mais aussi quelles méthodes propres à chaque site permettront d'économiser l'énergie — par exemple, conserver la chaleur au Canada plutôt que maintenir la fraîcheur en Arizona. Nous cherchons également à optimiser les systèmes de chauffage et de climatisation des espaces de soutien, notamment les bureaux, les couloirs et les halls, et nous avons réduit le temps de fonctionnement des génératrices — ce qui a entraîné une baisse de plus de 30 % des émissions de portée 1 connexes. Nous sélectionnons les meilleurs isolants et matériaux pour l'enveloppe extérieure de nos bâtiments afin de limiter la consommation d'énergie, et nous mettons en œuvre des solutions novatrices pour poursuivre les réductions une fois en exploitation. En Virginie, une solution de déflexion de la chaleur a permis de réduire d'environ 20 % l'énergie consommée par les refroidisseurs lors des périodes de chaleur intense, et nous avons depuis déployé la même solution dans d'autres emplacements. De plus, tous les nouveaux sites en Amérique du Nord doivent désormais satisfaire aux critères menant à la certification LEED du U.S. Green Buildings Council.



EAU

Notre ressource la plus précieuse. À mesure que le réseau énergétique se verdit grâce à l'essor des sources renouvelables, l'utilisation de l'eau et sa conservation deviennent une priorité accrue pour l'ensemble du secteur. Chez Vantage, la réduction du WUE constitue depuis longtemps une priorité que nous avons soigneusement intégrée à nos campus. Nous continuons d'éviter, dans la mesure du possible, le recours à l'évaporation de l'eau pour le refroidissement, et les systèmes en boucle fermée offrant un WUE quasi nul sont désormais la norme pour toute nouvelle construction. Nous adaptons également les plans à chaque emplacement, selon ses particularités et ses besoins. Notre site en Californie utilise une conduite d'eau recyclée, tandis qu'à Hong Kong et en Malaisie, nous récupérons l'eau de pluie.



DÉCHETS

Réduire, réutiliser, recycler. La réduction des déchets pendant la construction et l'exploitation peut prendre de nombreuses formes. Des ajustements en apparence modestes, comme l'élimination des plastiques à usage unique à Hong Kong, aux initiatives d'envergure telles que l'augmentation, à grande échelle, des matériaux préfabriqués dans nos bâtiments, Vantage met à profit toutes les occasions possibles pour réduire les déchets. Sur plusieurs sites, nous utilisons du béton et de l'acier à plus faible empreinte environnementale, intégrant des contenus recyclés afin de réduire l'impact sur l'environnement. Sur notre site de Taïwan, nous avons recyclé de l'équipement, du bois, des emballages, et plus encore. En Virginie, plutôt que d'évacuer et d'éliminer la roche retirée du site, nous l'avons réutilisée comme remblai. Et à Québec, nous avons obtenu la certification « Zero Waste » d'Underwriters Laboratories (UL) Solutions pour la phase de construction de notre projet QC23. L'ensemble de ces efforts se cumule, détournant les déchets des sites d'enfouissement à chaque étape et sous tous les angles de nos activités.



SENSIBILISATION COMMUNAUTAIRE

S'engager avec détermination. Toutes nos initiatives en matière de durabilité visent à protéger l'environnement pour nos voisins partout dans le monde, aujourd'hui comme demain, et tout commence au sein des communautés où nous exerçons nos activités. En 2023, nous avons mis en place un cadre de mobilisation communautaire afin d'évaluer et de répondre aux besoins locaux, tout en clarifiant les responsabilités et les relais tout au long du cycle de vie d'un projet, de la sélection du site à la construction et à l'exploitation. Nous faisons preuve d'honnêteté et de transparence envers les membres de la communauté et les parties prenantes, en invitant à une collaboration ouverte pour élaborer ensemble des solutions novatrices. Même à mesure que nous grandissons pour répondre à la demande croissante du secteur, nous gardons toujours à l'esprit notre responsabilité d'agir en tant que citoyen corporatif exemplaire.

ADHÉRER À DES ORGANISATIONS PARTAGEANT LES MÊMES VALEURS

Nous avons renouvelé notre engagement à lutter contre les effets des changements climatiques en réduisant notre empreinte environnementale partout où cela est possible, un engagement de nouveau mis en évidence par notre adhésion à The Climate Pledge. Il s'agit de notre deuxième année à titre de signataire.



ADHÉSIONS

Nous participons activement à la Clean Energy Buyers Association, au Climate Neutral Data Centre Pact de l'Europe et à Infrastructure Masons (iMasons Climate Accord).



CAMPUS ALIMENTÉS PAR DES ÉNERGIES RENOUVELABLES

Nous déployons des efforts soutenus, lorsque cela est possible et disponible, afin d'alimenter les campus de Vantage Data Centers à l'aide d'énergies renouvelables. L'an dernier, le nombre de sites recourant à des sources allant de l'hydroélectricité à l'énergie marémotrice et éolienne a continué d'augmenter, pour atteindre les 10 emplacements énumérés ci-dessous.

- Berlin I, Allemagne
- Berlin II, Allemagne
- Cardiff, pays de Galles
- Francfort I, Allemagne
- Francfort II, Allemagne
- Montréal I, Canada
- Montréal II, Canada
- Montréal III, Canada
- Ville de Québec, Canada
- Zurich I, Suisse

CERTIFICATIONS

Les centres de données suivants ont obtenu des certifications.

Certifications de l'Uptime Institute :

- Cyberjaya, Malaisie
KUL11 : niveau III, conception et niveau III, installation construite
- Fo Tan, Hong Kong
HKG21 : niveau III, conception
- Kwai Chung, Hong Kong
HKG31 : niveau III, conception et niveau III, installation construite
- Montréal, Canada
QC11 : niveau III, conception et niveau III, installation construite
- Ville de Québec, Canada
QC21 : niveau III, conception et niveau III, installation construite
- Quincy, Washington
WA11 : niveau III, conception; niveau III, installation construite; et niveau III Or, Durabilité opérationnelle

Certifications LEED, U.S. Green Building Council :

- Kwai Chung, Hong Kong
HKG31 : LEED Platine
- Montréal, Canada QC11 :
LEED certifié
- Quincy, Washington
WA11 : LEED Or
- Santa Clara, Californie
CA 11, 12 et 13 : LEED Platine



LES PRATIQUES D'AFFAIRES ÉCORESPONSABLES SONT PAYANTES

Nous sommes fiers d'être membres du Colorado Green Business Network (CGBN), un programme volontaire du Department of Public Health and Environment du Colorado. En 2023, le CGBN a accordé à Vantage le statut certifié bronze; le réseau encourage, soutient et récompense les organisations qui s'efforcent d'atteindre l'objectif de durabilité opérationnelle.

Sur la photo ci-dessus : le gouverneur du Colorado, Jared Polis, en compagnie (de gauche à droite) de Marissa Bell, gestionnaire mondiale du développement durable chez Vantage, et d'Emily Backus, directrice du développement durable pour l'Amérique du Nord.



CONSTRUIRE ET PRÉSERVER VONT DE PAIR

Rien n'illustre mieux notre thème, une croissance qui préserve, que le soin dont nous faisons preuve en développant notre troisième campus dans le plus grand marché mondial des centres de données. Implanté sur 134 acres à une heure de Washington, D.C., notre campus VA3 incarne l'essor remarquable du secteur ici, dans le nord de la Virginie, mené avec autant d'attention portée au territoire qu'à ce qu'il peut receler.

Pour préparer le site de VA3 à la construction de sept installations à plusieurs étages totalisant plus de 2 millions de pieds carrés, nous avons d'abord excavé 600 000 tonnes de roc. Plutôt que d'importer de la terre arable pour le remblayage, nous avons concassé la roche excavée — sur place, à l'aide d'équipement spécialisé — afin de l'utiliser comme remblai. Cette approche a non seulement permis d'économiser des matériaux et de réduire les déchets de construction, elle a aussi éliminé les émissions qui auraient été générées par le transport de grandes quantités de roche et de sol vers le site et à partir de celui-ci.

Tout au long de ce chantier colossal, nous avons également veillé à ce que l'histoire de la collectivité soit respectée. La plantation Belmont, située à proximité, a mis au jour au fil des ans de nombreux artefacts culturels et en assure aujourd'hui la conservation. Dans le même esprit, nous avons établi un partenariat avec la pasteur Michelle Thomas, fondatrice, chef de la direction et présidente du Loudoun Freedom Center, ainsi qu'avec le Dr David Clark, archéologue et chargé de cours à The Catholic University of America, afin d'élaborer un programme de formation qui aide notre équipe à repérer et à préserver les artefacts d'importance culturelle susceptibles d'être découverts durant les travaux. Ce programme, qui présente notamment un aperçu de la riche histoire de la région, a été intégré à nos séances d'accueil sur le site. Ainsi, notre équipe — dont plusieurs membres résident dans la région — demeure pleinement mobilisée et constamment attentive à toute découverte historique potentielle.

En bâtissant avec un tel souci du détail, nous nous réjouissons de voir VA3 ajouter 288 MW de capacité supplémentaire, portant notre portefeuille combiné en Virginie à 590 MW une fois le développement entièrement achevé.



PRÉSERVER LES RÉCITS DES COMMUNAUTÉS GRÂCE À L'ART DURABLE

À mesure que nous poursuivons notre croissance et que nous développons de nouvelles infrastructures numériques, nous devenons membres de communautés partout dans le monde. Dans chaque nouveau territoire, nous cherchons à contribuer positivement à la communauté, en protégeant ce qui la rend unique et en y ajoutant de la valeur lorsque cela est possible — le tout de manière durable, dans la mesure du possible.

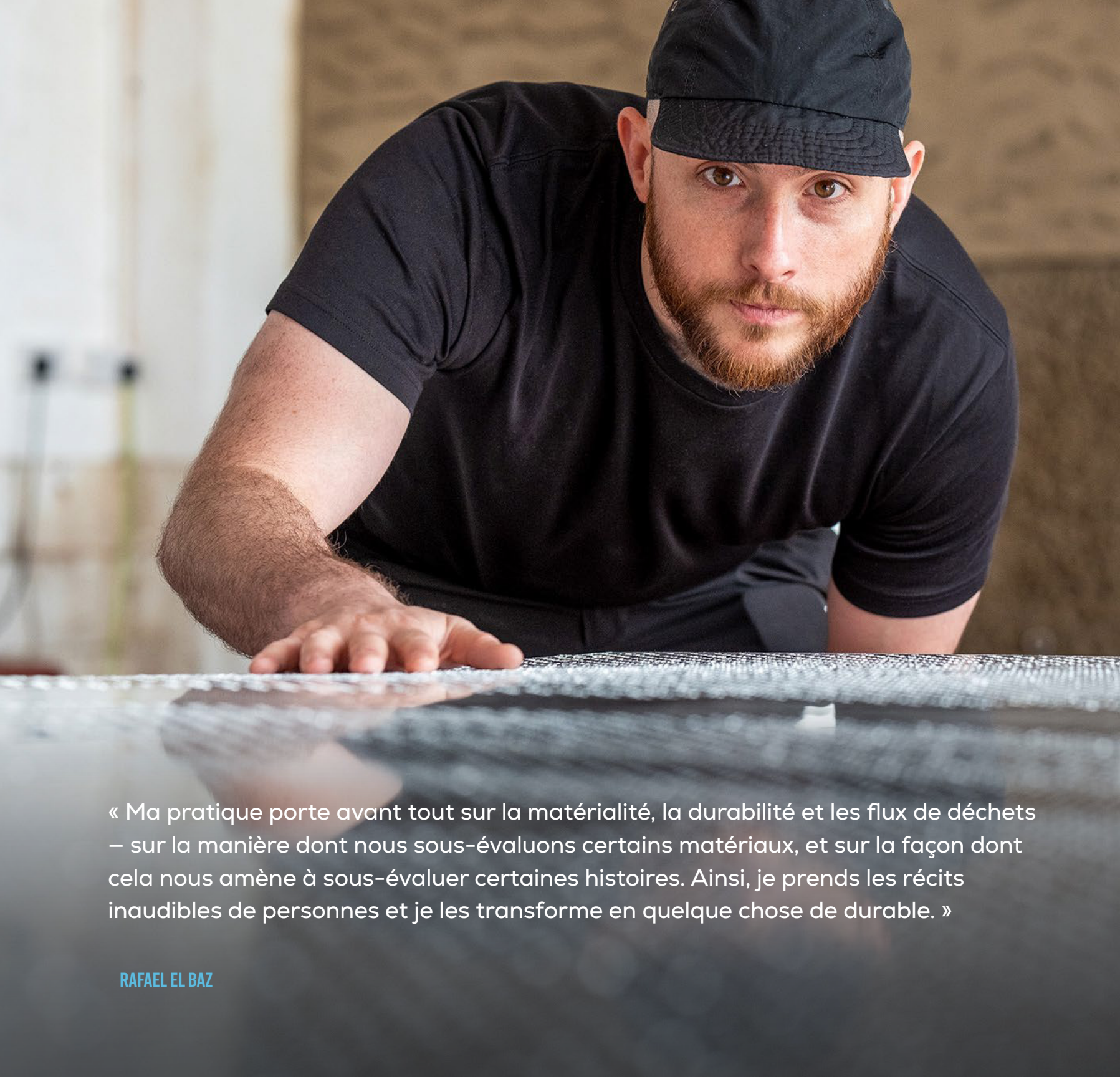
En 2023, nous avons amorcé l'aménagement de notre deuxième campus de centres de données à Londres, à Park Royal. Autrefois fortement industrialisé, Park Royal connaît un renouveau grâce à des projets résidentiels et commerciaux, et s'affirme progressivement comme un quartier urbain dynamique. Afin que notre campus de centres de données contribue positivement au voisinage et s'harmonise avec cette évolution, Vantage s'est associé au créateur local Rafael El Baz pour réaliser une installation artistique de grande envergure sur l'une des façades du site.

En tant qu'artiste, Raf explore la mémoire et la matérialité, transposant des récits par l'abstraction et invitant le public à renouer avec les matériaux du quotidien et à y percevoir la beauté. Il est animé par un profond engagement envers la durabilité et par l'utilisation de matériaux que d'autres pourraient considérer comme des rebuts ou des déchets, créant des œuvres qui interrogent notre impact sur la planète.

Pour notre installation, Raf s'est inspiré des données, de l'audio et des façons d'abstraire l'information. Il souhaitait également concevoir une œuvre ancrée dans la communauté locale et à son image. Pour amorcer sa démarche, il a enregistré des fichiers audio dans le secteur, notamment des entrevues avec plus de 120 résidents et propriétaires d'entreprises, ainsi que des sons d'ambiance captés à de nombreux endroits. Raf a choisi de privilégier l'audio parce que, dans un quartier en pleine transformation, il voulait saisir un instantané de ce que l'on voit et entend sur le moment.

Il a ensuite pris ces fichiers et a modifié les représentations visuelles des données — le code binaire et les formes d'onde audio — en fusionnant et en altérant numériquement les fichiers sonores, puis en retouchant les images obtenues afin de créer des formes évoquant des micropuces, des cartes et des paysages.



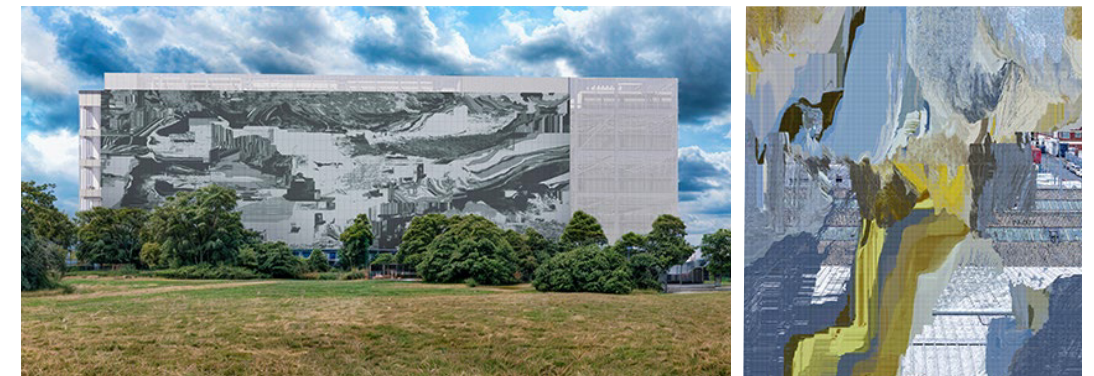


« Ma pratique porte avant tout sur la matérialité, la durabilité et les flux de déchets – sur la manière dont nous sous-évaluons certains matériaux, et sur la façon dont cela nous amène à sous-évaluer certaines histoires. Ainsi, je prends les récits inaudibles de personnes et je les transforme en quelque chose de durable. »

RAFAEL EL BAZ

Après de nombreuses itérations et superpositions, l'œuvre de Raf constitue à la fois l'abstraction d'un instant précis et une réflexion sur l'apparence des données – un élément que l'on utilise au quotidien, sans toutefois y penser en termes concrets. Son œuvre sera réalisée au moyen de panneaux d'aluminium perforés, qui recouvriront la façade de six étages donnant sur un parc adjacent. Les perforations laisseront transparaître les couleurs situées à l'arrière, animant l'ensemble et créant un lien avec l'espace vert auquel elle fait face.

Pour Raf et Vantage, le recours à des matériaux et à des procédés respectueux de l'environnement est essentiel – les panneaux de l'installation seront fabriqués avec une forte proportion de contenu recyclé, et des plans sont prévus afin de réutiliser les retailles et les surplus de matériaux pour des éléments tels que des bancs et de la signalisation destinés au parc voisin. En plus de la façade, les entrevues et les sons enregistrés par Raf seront accessibles sur un site Web au moyen de codes QR affichés, afin d'en assurer la pérennité et de permettre à ce récit de continuer à faire vivre l'histoire du quartier.



RÉSEAUX SOCIAUX

Chez Vantage, nous savons que notre réussite repose avant tout sur nos gens. D'Osaka à Dublin, de Santa Clara à Singapour, nous souhaitons que chaque membre de l'équipe ressente le même enthousiasme tout au long de son parcours chez Vantage. Dans cette optique, nous nous efforçons de bâtir une culture où chacun et chacune s'épanouit, dans un milieu où nous avons tous la liberté d'être pleinement nous-mêmes, avec authenticité.

NOUS SOMMES VANTAGE

Nos valeurs fondamentales sont au cœur de nos activités et de nos comportements. Elles orientent la manière dont nous nous traitons les uns les autres, ainsi que nos clients et nos partenaires. La confiance, la responsabilisation, le respect et l’agilité composent notre ADN.

Même si les baies, les serveurs, les refroidisseurs et les câbles sont bien plus nombreux que les personnes dans nos installations, nos centres de données sont avant tout une affaire de personnes. En soutenant les missions de nos clients, nous aidons les gens à se connecter partout dans le monde; à se rencontrer virtuellement, que ce soit entre collègues ou en famille; à créer et à gérer des entreprises; à partager des connaissances et à ouvrir des possibilités; et à profiter pleinement des nouvelles technologies.

Nous plaçons les objectifs d’équipe avant les objectifs individuels afin de réaliser la mission de notre entreprise. Animés d’un état d’esprit tourné vers l’extérieur, nous nous efforçons de nous valoriser mutuellement et de nous soutenir, en reconnaissant les forces de chacun, en respectant les défis de chacun et en offrant des occasions de développement pour la croissance personnelle et professionnelle. Grâce à la diversité de nos expériences, de nos cultures et de nos points de vue, nous constituons le fondement de notre entreprise.

NOS VALEURS FONDAMENTALES

Nous croyons que la technologie permet aux personnes de se connecter, de collaborer et de s’épanouir d’une manière autrefois inimaginable.



CONFIANCE

- Nous présumons toujours de l’intention positive.
- Nous communiquons avec transparence et honnêteté, même lorsque cela s’avère difficile.
- Nous agissons avec intégrité; nous faisons ce qui est juste, même lorsque personne ne nous observe.
- Nous nous protégeons mutuellement, ainsi que notre entreprise, en préservant la confidentialité.



RESPONSABILISATION

- Nous assumons pleinement la responsabilité de notre travail et de ses résultats.
- Nous respectons nos engagements et tenons parole.
- Nous reconnaissons nos erreurs et recherchons des solutions.
- Nous valorisons la rétroaction et la sollicitons afin de favoriser l’amélioration continue.



RESPECT

- Nous nous soucions des personnes qui nous entourent et cherchons à bâtir des relations authentiques grâce à la sincérité, à l’empathie et à une ouverture sur les autres.
- Nous échangeons librement nos réflexions et nos idées, sans crainte d’être jugés.
- Nous traitons chaque personne comme nous aimerions être traités — sans ego ni arrogance — convaincus que nous nous épanouissons lorsque nous reconnaissons la valeur des autres.
- Nous valorisons la diversité des points de vue afin d’atteindre des objectifs communs.



AGILITÉ

- Nous nous adaptons rapidement à l’évolution des circonstances et aux nouvelles informations.
- Nous favorisons l’innovation et demeurons ouverts à l’essai de nouvelles approches.
- Nous encourageons l’apprentissage continu.
- Nous faisons preuve d’ingéniosité et de souplesse.

Nous concevons, développons et exploitons l’infrastructure numérique d’aujourd’hui et de demain, au bénéfice des générations futures. Nous privilégions des résultats positifs, la réussite de l’organisation et des personnes qui la font avancer.

Chez Vantage Data Centers, nos valeurs sont au cœur de tout ce que nous faisons. Au plus haut niveau, elles s’expriment à travers notre raison d’être, notre vision et notre mission.

RAISON D’ÊTRE

Nous propulsons la révolution numérique grâce à une infrastructure essentielle à la mission.

VISION

Être le principal fournisseur mondial de centres de données hyperscale, en générant des retombées positives et durables dans les collectivités où nous exerçons nos activités.

MISSION

Nous concevons, construisons et exploitons une infrastructure numérique résiliente, durable, au service des plus grandes entreprises technologiques du monde, en plaçant sans relâche l’expérience de nos clients au cœur de nos priorités.

UNE TRAJECTOIRE VERS L'ÉPANOUISSEMENT

Chez Vantage, nous savons que notre croissance comme entreprise n'est possible que lorsque nos collègues peuvent apprendre, se développer et s'épanouir en continu. Nous investissons dans des occasions de perfectionnement professionnel qui visent non seulement le développement des compétences, mais aussi le renforcement de la santé mentale et du bien-être, ainsi que l'élargissement des perspectives. Nous croyons que lorsque les membres de notre équipe comprennent notre entreprise, savent bâtir une culture, développer les talents et acquérir une connaissance approfondie de soi, nous pouvons créer un milieu de travail idéal où tout le monde prospère.

LA CLASSE EST EN COURS

En 2023, nous avons poursuivi le développement et l'amélioration de notre programme global de formation et de perfectionnement destiné aux employés de tous les niveaux.

OUTWARD MINDSET

Récemment, Vantage a amorcé un investissement à long terme dans la formation Outward Mindset destinée à ses employés. Conçue par l'Arbinger Institute, l'approche Outward Mindset encourage l'ensemble des collègues à voir les autres tels qu'ils sont, avec leurs besoins, objectifs et défis propres, afin de favoriser une collaboration plus étroite, axée sur des résultats collectifs et une compréhension plus approfondie. Essentiellement, les employés passent de « Qu'est-ce que j'y gagne? » à une prise de conscience de l'incidence de leur rôle sur leur équipe, ainsi que de la manière dont ils peuvent faire preuve de responsabilité et soutenir les autres.

Le programme repose sur le principe que l'état d'esprit influence les comportements, lesquels mènent aux résultats. Il s'est révélé particulièrement efficace au sein d'organisations matricielles et des équipes mondiales.

Nous avons lancé le programme en invitant des consultants externes à prendre la parole lors de nos retraites de leadership,

tout en formant nos leaders afin qu'ils puissent animer le programme auprès de leurs collègues par la suite. La formation Outward Mindset devient rapidement un pilier de la culture chez Vantage, libérant un potentiel encore plus grand.

LABORATOIRES D'APPRENTISSAGE

Nouveauté cette année : nos modules de Laboratoires d'apprentissage visent à offrir des occasions de développement afin d'aider les employés à être encore plus efficaces dans leurs fonctions. Ces ateliers virtuels, animés par un formateur, sont offerts à l'ensemble des employés et sont facilités par des experts externes ou des pairs spécialisés.

En 2023, Vantage a tenu 10 Laboratoires d'apprentissage portant sur les thèmes suivants :

- Prise de parole en public et présentations
- Travailler efficacement au sein d'équipes virtuelles
- Pensée positive, établissement de limites et prévention de l'épuisement professionnel
- Fondements de la communication
- Avoir des conversations difficiles
- Gestion des conflits

ESSENTIELS DU GESTIONNAIRE

Au niveau de la gestion, notre programme Essentiels du gestionnaire a permis de développer des compétences essentielles pour relever les principaux défis et soutenir les équipes en augmentant la productivité, en renforçant le moral des équipes et en favorisant un environnement de travail positif. Le programme comprend des séances de classe virtuelle animées par des experts externes du domaine et est bonifié par des possibilités d'apprentissage numérique accessibles sur demande.

Nous avons offert 25 séances Essentiels du gestionnaire, portant notamment sur :

- Diriger au sein d'une organisation matricielle
- Rétroaction et coaching
- Sécurité psychologique et intelligence culturelle
- Planification financière et stratégique
- Gestion du rendement 101

LEADERSHIP LIBÉRÉ

En 2023, nous avons lancé le programme Leadership Unlocked, d'une durée de neuf mois, visant à perfectionner les compétences de nos leaders à fort potentiel partout dans le monde grâce à un parcours « Leader-coach ». De petits groupes-cadres se réunissent chaque semaine, sous la direction d'un animateur externe, afin de :

- Approfondir leur connaissance de soi
- Établir des liens authentiques avec autrui
- Comprendre comment transformer la culture organisationnelle
- Accompagner le changement, tant individuel qu'organisationnel

REJOINDRE LES EMPLOYÉS LÀ OÙ ILS EN SONT

De plus, nous offrons l'accès à l'ensemble de la plateforme en ligne LinkedIn Learning, dont tous les employés peuvent suivre les cours au moment qui leur convient. Cela permet à chacun de se former sur une vaste gamme de sujets, selon les besoins, et à un rythme qui lui convient.

PRÉPARER LA RELÈVE

En 2023, nous avons élargi notre programme de stages rémunérés, en accueillant 18 stagiaires en Amérique du Nord et dans la région EMEA. Les stagiaires ont passé plus de 10 semaines chez Vantage afin de soutenir des projets et d'acquérir de l'expérience dans des équipes telles que le marketing, la construction, l'approvisionnement, l'ingénierie de l'innovation, la sécurité de l'information, les ressources humaines, l'ingénierie de conception et la durabilité.

Les stagiaires ont également pris part à des modules de développement portant notamment sur le renforcement de la résilience grâce à l'établissement de limites, la prévention de l'épuisement professionnel, la planification financière et le développement d'une présence de leader.

Une composante de notre programme de stages consistait à collaborer étroitement avec la STRADA Education Foundation afin de recruter de manière proactive l'un de ses boursiers comme stagiaire. STRADA travaille avec des HBCU (Historically Black Colleges and Universities) et aide plus de 500 étudiants à participer à un programme pancanadien axé sur le développement du leadership, la réussite scolaire et l'engagement social critique. L'organisme est en mesure d'offrir un soutien financier sous forme de bourses et de bourses d'études, permettant aux étudiants et à leurs familles de réduire les obstacles financiers afin de favoriser la persévérance et l'obtention du diplôme.



« Mon stage chez Vantage a été une expérience inoubliable et remarquable. Mon stage en ressources humaines m'a permis d'acquérir une compréhension plus approfondie des différents aspects des affaires. J'ai particulièrement apprécié le soutien offert par l'ensemble du personnel de Vantage, la possibilité de contribuer à mon équipe de façon significative et la culture exceptionnelle de l'entreprise. »

KOBE BROWN

Stage réalisé dans le cadre du partenariat de Vantage avec la Fondation STRADA Education

PRÉSERVER ET RENFORCER

Alors que Vantage poursuit sa croissance et son évolution, notre priorité demeure de préserver une culture inclusive et collaborative, moteur de notre réussite depuis le premier jour. En 2023, nous avons accueilli 317 nouvelles personnes, portant l'effectif à 1 314 membres d'équipe, soit une hausse de 31 %. Notre approche d'affaires centrée sur les personnes permet à notre équipe de progresser, tandis que nous continuons d'incarner nos valeurs fondamentales et de renforcer notre esprit de communauté. Nos efforts se reflètent dans notre score Net Promoter Score des employés qui, selon notre plus récent sondage sur l'engagement des employés, a atteint 25 en 2023.

Vantage refuse de se contenter du « suffisamment bon », et cette année n'a pas fait exception. Nous avons poursuivi nos efforts afin d'accroître l'inclusion et l'équité grâce à de nouvelles initiatives plus ambitieuses ayant une incidence sur tous les volets de nos activités.

UNE FORCE DE CHANGEMENT POSITIF

Résolument engagée à offrir un milieu de travail inclusif, équitable, respectueux et accueillant, Vantage célèbre la diversité, propose à toutes et à tous des occasions d'apprendre des expériences des autres et offre un espace sécuritaire où les employés peuvent être pleinement eux-mêmes. Afin de demeurer un environnement inclusif où les personnes peuvent s'épanouir tant sur le plan professionnel que personnel, nous avons créé le Conseil JEDI (Justice, Équité, Diversité et Inclusion), un organisme chargé de promouvoir la justice, l'équité, la diversité et l'inclusion au sein de Vantage. Maintenant à sa quatrième année, JEDI a élargi sa structure en 2023 afin de mieux répondre aux besoins des employés à mesure que l'organisation prend de l'ampleur.

Premièrement, notre Conseil JEDI est un comité directeur mondial et interfonctionnel responsable de superviser et de faire progresser la mise en œuvre de la stratégie DEI de Vantage, d'approuver les indicateurs de réussite et de définir les principaux objectifs organisationnels. Le Conseil encourage la valorisation de la DEI partout dans l'organisation et élabore des initiatives, des programmes, des événements et des ressources afin de favoriser un milieu de travail plus inclusif. Il produit également des rapports d'avancement réguliers à l'intention de l'équipe de direction mondiale, des équipes de direction régionales et de l'ensemble de l'organisation, en veillant à maintenir une communication transparente afin de soutenir la reddition de comptes.

1,314 EMPLOYÉS
31 %
CROISSANCE DES EFFECTIFS

Réuni sur une base trimestrielle, le Conseil JEDI est composé des présidentes et présidents de nos groupes d'affinité d'employés, de la coordonnatrice ou du coordonnateur JEDI, de membres de l'équipe de direction mondiale ainsi que de membres des équipes de direction de chaque région et de personnes ambassadrices JEDI.

Deuxièmement, la communauté JEDI dans son ensemble encourage la participation à des événements d'actualité à l'échelle de l'entreprise, tels que des présentations et des discussions — ouverts à toutes et à tous — abordant des enjeux d'équité pendant le Ramadan et le Mois de la fierté, pour n'en nommer que deux.

Dans un souci de ciblage accru, la troisième initiative soutenue par JEDI vise à encourager et à appuyer les groupes d'affinité créés par les employés. Ces trois volets garantissent que les initiatives JEDI ne se limitent jamais à des paroles, mais s'ancrent dans l'action.

Le Conseil JEDI contribue à soutenir la croissance de nos groupes d'affinité, dont le Black Employee Network, le Mental Health and Well-Being Network, le Muslim Employee Group, le Women's Leadership Network et Vantage Veterans. Nous avons appuyé nos groupes d'affinité afin qu'ils organisent des événements en DEI, à la fois à l'échelle mondiale (en mode virtuel) et localement (en personne) tout au long de 2023. Nous avons bonifié les programmes en santé mentale et en bien-être, peaufiné nos valeurs fondamentales et évalué et renforcé nos parcours de développement des employés. Ces mesures ont été prises afin de reconnaître et de mettre en valeur tous les aspects de l'expérience employé — en reconnaissant à la fois les réalités vécues qui nous distinguent et les objectifs communs qui nous rassemblent.



NOTRE MISSION JEDI

Vantage s'engage à promouvoir la diversité et l'inclusion à tous les échelons de l'entreprise. Nous cherchons à offrir des occasions et des possibilités d'avancement à toutes les personnes. Nous valorisons, reconnaissons et respectons nos parcours de vie uniques. Nous nous efforçons de créer un milieu où toutes les voix sont entendues, en garantissant des chances égales de développement et de réussite. Par la mesure, la mobilisation, l'éducation et la collaboration, nous visons à éliminer les obstacles systémiques et à renforcer le sentiment d'appartenance pour toutes et tous.

JEDI s'emploie à favoriser la compréhension, à accueillir les différences et à promouvoir l'équité, en bâtissant une communauté qui reflète la richesse de la diversité humaine. Ensemble, nous aspirons à créer un changement positif durable, tant au sein de notre organisation qu'au-delà.

En renforçant la justice, l'équité, la diversité et l'inclusion, notre mission consiste à cultiver une culture de travail où l'origine et le point de vue uniques de chaque personne sont non seulement respectés, mais aussi célébrés.

DES GROUPES DIVERSIFIÉS.
DES OBJECTIFS COMMUNS.

Nos groupes d’affinité partagent un objectif et une mission communs :

OBJECTIF

Offrir aux employés de Vantage une communauté où ils peuvent créer des liens avec des personnes partageant une identité ou un intérêt commun, et se soutenir mutuellement en favorisant un espace sécuritaire qui renforce le sentiment d’appartenance et l’unité.

MISSION

Offrir aux membres du groupe de la formation, du soutien et un véritable sentiment d’appartenance, tout en créant des liens avec le leadership afin de mieux faire connaître les groupes d’affinité concernés et d’influencer les politiques et les procédures qui font de Vantage un milieu de travail inclusif et équitable, contribuant ainsi à notre mission globale JEDI.

GROUPES D’AFFINITÉ DES EMPLOYÉS

Au sein d’une organisation mondiale, où les employés collaborent d’un continent à l’autre et dans des formules hybrides, nos groupes d’affinité jouent un rôle essentiel pour renforcer le sentiment d’appartenance à l’échelle de Vantage. Nos quatre groupes d’affinité — auxquels s’ajoutera bientôt Vantage Veterans, dont le lancement est prévu en 2024 — sont accueillants et ouverts à toutes et à tous, sans égard au parcours ou à l’identité. Il s’agit d’espaces inclusifs où chaque voix compte et où le respect mutuel est de mise.

S’appuyant sur le succès du tout premier groupe d’affinité de Vantage, le Women’s Leadership Network, lancé en Amérique du Nord en 2022, les employés ont mis sur pied d’autres groupes célébrant des identités communes et offrant, au besoin, une tribune porteuse de changement. Au cours de la dernière année, les groupes d’affinité ont précisé davantage leurs visions et leurs missions respectives, comme suit :

Black Employee Network : Valoriser la voix des employés noirs, créer un espace sûr de dialogue, améliorer le recrutement, la rétention et le développement des talents noirs, et établir des liens significatifs avec les communautés.

Mental Health and Well-Being Network : Vise à offrir des ressources, de l’information et du soutien à l’ensemble des employés de Vantage, tout en proposant un espace sûr pour déconstruire les biais inconscients entourant la santé mentale et le bien-être.



Muslim Employee Network : La charte du Muslim Employee Network met l’accent sur le soutien mutuel, la promotion d’un milieu de travail inclusif, le développement de la compréhension culturelle et l’appui au perfectionnement professionnel. Le réseau vise à créer un environnement accueillant pour les personnes musulmanes, à encourager le dialogue interconfessionnel et à contribuer de façon positive et significative à la culture organisationnelle au sens large, tout en respectant et en valorisant la diversité des points de vue et des parcours.

Vantage Veterans : Se soutenir mutuellement, appuyer la communauté militaire au sens large et faire rayonner Vantage Data Centers comme employeur de choix pour les professionnels issus des forces armées.

Women’s Leadership Network : Le Women’s Leadership Network vise à soutenir et à faire progresser les femmes grâce à la formation, à l’éducation, au mentorat et à des occasions de leadership. Il met l’accent sur la promotion de l’équité de genre et de l’inclusion au sein de l’organisation et de l’industrie, et accueille toutes les femmes ainsi que leurs alliés. Grâce à une participation marquée en Amérique du Nord et dans la région EMEA, le Women’s Leadership Network offre une tribune aux voix sous-représentées et permet à ses membres de donner le meilleur d’eux-mêmes, portés par la curiosité, la communauté et la confiance.

METTRE L’ACCENT SUR LA SANTÉ MENTALE

Veiller à ce que nos employés aient accès à des ressources et à de la formation en santé mentale a été une priorité majeure en 2023, et cette importance ne cesse de croître. Lorsque nos employés peuvent mener une vie pleine de sens, c’est toute la communauté Vantage qui s’en trouve renforcée, et cela favorise une équipe positive et performante — tout en contribuant à des communautés et à des familles plus épanouies.

En 2023, nous avons lancé la série Vantage Mental Health and Well-Being, un programme de six modules comprenant quatre séances virtuelles de 45 minutes

chacune. Animé par un tiers sur une période de 12 mois, le programme propose une feuille de route d’actions concrètes favorisant un changement positif, en offrant des outils qui aident les employés à cultiver l’optimisme et à composer avec les défis. Les collègues peuvent également créer des liens avec un groupe de soutien composé de personnes partageant une compréhension commune, un groupe au sein duquel ils se sentent écoutés, reconnus et valorisés.

Parmi les sujets abordés, on trouve ce que signifie vivre en cohérence avec nos valeurs, explorer les transitions de vie, réagir au stress, trouver l’équilibre et une intention, établir des limites, et plus encore. Les participantes et participants acquièrent des connaissances et des gestes concrets, comme la méditation, la nutrition et les compétences en communication. Comprendre des notions telles que le privilège, le pouvoir et la manière dont notre perspective façonne notre vision du monde est essentiel pour former des employés et employés plus intentionnels et épanouis — et des citoyennes et citoyens du monde.

Séances sur la santé mentale et le bien-être :

- Anatomie de l’épanouissement
- Le pouvoir des transitions de vie
- Équilibre de vie et intégration
- Réduction du stress, pleine conscience et méditation
- Bâtir des relations florissantes
- Fondements de la diversité, de l’équité et de l’inclusion

MESURER NOTRE IMPACT

Alors que Vantage accroit rapidement ses activités, nous nous engageons à maintenir un processus d’évaluation continue qui nous tient responsables envers nos employées et employés et envers la philosophie de milieu de travail que nous avons établie. Pour ce faire, nous menons chaque année un sondage d’opinion auprès du personnel, ainsi qu’un sondage-éclair à mi-année, afin de nous assurer de progresser à partir des constats et des plans d’action.

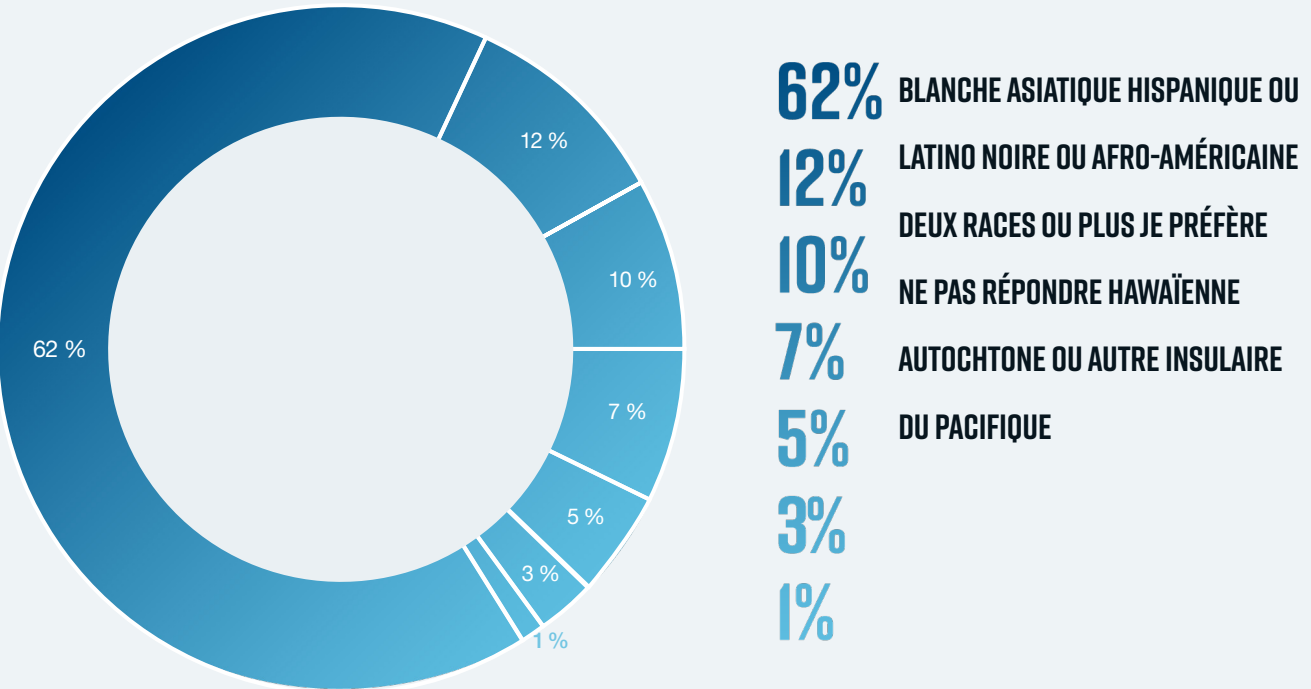
En 2023, le sondage a confirmé que nos :

- Les employées et employés adhèrent à notre vision d’entreprise — 92 % comprennent comment le travail qu’ils accomplissent contribue aux objectifs globaux de Vantage.
- Les employés entretiennent de solides relations avec leurs gestionnaires — 86 % affirment sentir que leur gestionnaire se soucie d’eux.
- Les employés démontrent un fort sentiment d’appartenance envers l’entreprise — 84 % sont fiers de travailler chez Vantage.

En plus de notre sondage interne, nous avons mené un audit de culture organisationnelle en collaboration avec un partenaire externe afin d’obtenir des commentaires d’employés impartiaux et francs. Le tiers a réalisé des entrevues individuelles et de groupe auprès de plus de 100 employés, tous niveaux et toutes régions confondus.

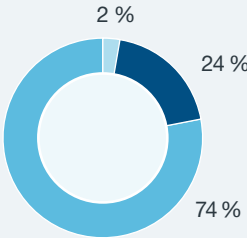
À la lumière des résultats de notre audit de culture et des centaines de commentaires recueillis dans nos sondages d’opinion auprès des employés, nous avons défini des priorités pour 2024, notamment le développement du leadership, la communication entre les services et la réduction du nombre de réunions afin de favoriser le mieux-être psychologique et la productivité. Nous informons les membres de l’équipe, chaque trimestre, des progrès réalisés sur ces priorités.

RÉPARTITION PAR RACE AUX ÉTATS-UNIS*

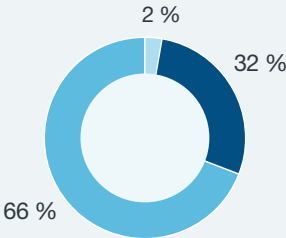


DIVERSITÉ MONDIALE SELON LE GENRE

GENRE, À L'ÉCHELLE MONDIALE :

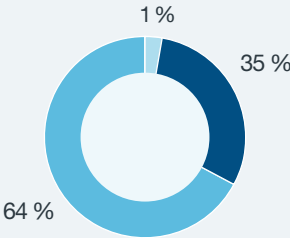


À L'ÉCHELLE MONDIALE, À L'EXCLUSION DES OPÉRATIONS SUR SITE :



FEMMES

À L'ÉCHELLE MONDIALE, À L'EXCLUSION DES OPÉRATIONS SUR SITE ET DE LA CONSTRUCTION :



HOMMES

NON DÉCLARÉ

* Les groupes sous-représentés (race et ethnicité) sont recensés uniquement aux États-Unis. Les données ont été compilées et mesurées en date de décembre 2023, selon l'auto-identification.
+ La haute direction désigne les postes de vice-président et plus.

FAITS SAILLANTS SUPPLÉMENTAIRES :

14 % DIRECTION+ FEMMES AU SEIN DE LA HAUTE DIRECTION
19 % FEMMES AU CONSEIL D'ADMINISTRATION
21 % AU SEIN DE LA HAUTE DIRECTION*+GROUPES SOUS-REPRÉSENTÉS

22 % FEMMES AU SEIN DE LA HAUTE DIRECTION (C-SUITE)
33 % MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ISSUS DE GROUPES SOUS-REPRÉSENTÉS
35 % GROUPES SOUS-REPRÉSENTÉS*

CE QUE LES AUTRES DISENT DE NOUS

De l'Amérique du Nord, de l'EMEA et de l'APAC jusqu'à la scène internationale, les distinctions que nous avons reçues ont augmenté en 2023, tant pour notre excellence dans l'industrie des centres de données que pour la qualité de notre gestion d'entreprise au sens large. Les prix et reconnaissances ci-dessous témoignent de notre engagement à maintenir et à faire évoluer nos normes tout au long de notre expansion rapide.



Prix Data Centre World

- Centre de données livré avec le plus grand succès (JNB11 à Johannesburg, Afrique du Sud)
- Meilleur exploitant de centre de données (CWL11 à Cardiff, pays de Galles)

Prix Data Cloud Global

- Excellence – centre de données régional, Moyen-Orient et Afrique (JNB11 à Johannesburg, Afrique du Sud)

Prix DCS

- Fournisseur de services d'hébergement/de colocation de centres de données de l'année (CWL11 à Cardiff, pays de Galles)

Conseil technologique de la Virginie du Nord Cyber 50

- Greg Thompson, chef de la sécurité de l'information

Conseil des services sociaux de Hong Kong

- Entreprise bienveillante 2023/2024

Les Stevie Awards : catégorie American Business

- Réussite en expansion internationale — Or
- Réussite en gestion — Services aux entreprises et services professionnels — Or
- Réussite en croissance — Argent
- Réussite en diversité et inclusion — Bronze

Les Stevie Awards : catégorie International Business

- Réussite en expansion internationale — Argent

BIEN DÉMARRER

Mettre les nouvelles personnes employées sur la voie de la croissance et de la réussite dès le premier jour est une priorité essentielle pour nous. Notre programme d'intégration Welcome to Vantage est conçu pour accueillir les nouvelles recrues là où elles en sont et pour mettre en valeur les occasions d'apprendre, d'évoluer et de s'épanouir. Dès leur première journée (ou même avant!), les nouveaux membres de l'équipe reçoivent de leur gestionnaire un « plan de lancement » complet, qui leur donne des renseignements privilégiés sur l'écosystème Vantage, leur rôle et leur nouvelle équipe, et qui présente un plan à 30, 60 et 90 jours. De plus, les nouvelles recrues participent à une séance d'accueil chaleureuse animée par des membres de la direction afin de rencontrer notre équipe de leadership, et joignent une cohorte de nouveaux arrivants offrant un espace sécuritaire pour poser des questions et obtenir des réponses.

En 2023, nous avons évalué notre expérience d'intégration et mis en œuvre des améliorations qui comprenaient la mise à disposition de portails sur (em)Power, notre intranet d'entreprise, regroupant des ressources d'intégration pour les gestionnaires comme pour les nouvelles recrues, ainsi que la création d'une séance d'accueil globale uniforme pour l'ensemble des nouvelles embauches.

RECRECITER AVEC VISION

Afin d'attirer et d'embaucher la prochaine génération d'employés de centres de données, nos équipes d'acquisition de talents sont souvent en déplacement lors de salons de l'emploi pour recruter les meilleurs candidats. L'Opération H.I.T. (Heroes in Transition) en est un exemple : un événement visant à accueillir des vétérans en transition sur le marché du travail. Vantage a été le commanditaire principal de ce salon de l'emploi de deux jours



qui a commencé par un tournoi de golf-bénéfice, suivi de séances d'information et d'entrevues. Nos gestionnaires d'embauche y étaient présents, tout comme des représentants d'autres entreprises du secteur, de sorte que ce qui avait débuté par une ronde de golf s'est poursuivi par une ronde d'occasions — pour les vétérans et pour les entreprises pouvant tirer parti de leurs compétences durement acquises.

L'INTÉGRATION DE TOUT NOUVEAUX MEMBRES :
NOTRE CONGÉ PARENTAL PAYÉ BONIFIÉ
ET BOLD PARENTS

L'un des moments les plus heureux de la vie peut aussi être parmi les plus éprouvants. Afin d'en accroître la joie et d'en atténuer le stress, nous avons bonifié notre congé parental payé aux États-Unis — au taux de rémunération de base intégral — jusqu'à 18 semaines pour tous les nouveaux parents qui sont employés à temps plein chez Vantage depuis au moins trois mois. Cette mesure s'applique à la parentalité par naissance, adoption ou placement d'un enfant en famille d'accueil. Tous les nouveaux parents bénéficient de 10 semaines de congé parental payé, utilisables en tout temps au cours de la première année suivant l'arrivée de l'enfant. Les parents ayant accouché reçoivent de six à huit semaines additionnelles de congé parental à plein salaire, et Vantage comble l'écart entre les prestations d'invalidité de courte durée et le salaire complet de l'employé. Les employés aux États-Unis peuvent désormais profiter de nos avantages de congé parental prolongé.

De plus, nous avons lancé Bold Parents, une ressource destinée aux nouveaux parents ainsi qu'à celles et ceux qui planifient l'arrivée d'un enfant. Les parents peuvent s'inscrire au programme à n'importe quelle étape de la grossesse ou du processus d'adoption et demeurer accompagnés jusqu'au premier anniversaire du bébé. Le programme offre du coaching à votre rythme et l'accès à des dizaines de ressources sélectionnées, notamment des modèles de planification, ainsi que l'accès à la communauté Bold Parents, un forum consacré au partage d'expériences et au soutien.



Chaque année, Vantage souligne l'attention portée à nos clients, à nos collectivités et les uns aux autres lors d'une journée de reconnaissance et d'appréciation. La Journée Vantage Cares est consacrée à redonner et à créer un impact positif pour les personnes qui nous entourent.



MOBILISATION AUPRÈS DE NOS COMMUNAUTÉS

Redonner aux communautés où nous travaillons et vivons constitue un pilier essentiel de la culture de bienveillance de Vantage. Qu'il s'agisse de gestes simples, comme offrir des lavages d'auto gratuits aux voisins situés à proximité d'un chantier de centre de données, remettre des chocolats aux résidents du secteur pendant les Fêtes ou verser des dons financiers à un organisme de conservation de la faune ou à des écoles locales, Vantage s'engage à être un bon voisin.

Par principe, nous adoptons une approche globale et durable de l'engagement communautaire. Cette année, nous avons mis en place un cadre d'engagement communautaire afin d'offrir des repères pour structurer de façon pertinente et optimiser nos initiatives philanthropiques tout au long du cycle de développement d'un centre de données, du choix du site à la construction et à l'exploitation.

En harmonisant l'action de toutes nos équipes avec la communauté, nous pouvons mieux cerner les besoins des citoyennes et des citoyens et collaborer avec les parties prenantes locales à des solutions qui favorisent une croissance positive tout en améliorant la qualité de vie sur place.





CONGÉ DE BÉNÉVOLAT : C'EST À NOS FRAIS

Encourager l'engagement actif dans la collectivité est une chose; offrir à nos employé(e)s les moyens de le faire en est une autre. Nous savons d'expérience que de nombreux membres de l'équipe Vantage entretiennent des liens étroits avec des organismes de bienfaisance locaux et recherchent des occasions de les appuyer en faisant du bénévolat. C'est pourquoi nous avons lancé, en 2023, le congé de bénévolat à titre d'avantage Vantage. Partout dans le monde, les employé(e)s de Vantage peuvent prendre une journée de congé entièrement payée pour faire du bénévolat dans leur communauté, et ils l'ont fait avec enthousiasme — individuellement et, souvent, en équipes formées par leurs collègues.

Voici une liste partielle des organismes de bienfaisance et des organisations sans but lucratif que nous avons soutenus en 2023 :

- Croix-Rouge américaine
- Centre de ressources familiales et banque alimentaire Broomfield FISH
- Habitat pour l'humanité
- Plage de Halfmoon Bay
- Association de réadaptation psychiatrique New Life de Hong Kong
- Organisme de bienfaisance de l'industrie de la construction Lighthouse
- NAACP, section de Loudoun
- Opération Creation (vétérans locaux)
- Légion américaine de Quincy
- Club des supporters de Quincy
- Banque alimentaire de Quincy
- Quincy Grid Kids
- Olympiques spéciaux
- Hôpital de recherche pour enfants St. Jude
- Thrive DC

RENFORCER NOTRE ENGAGEMENT ENVERS L'ÉQUITÉ

En juillet 2023, Vantage a adopté les normes tripartites de Singapour, y compris notre engagement envers la norme sur les modalités de travail flexibles et la norme sur l'harmonie travail-vie personnelle.

Vantage est également signataire de la Charte de Hong Kong sur la diversité raciale et l'inclusion des employés, élaborée par la Commission pour l'égalité des chances (EOC).



Nous sommes membres employeurs de DiversityJobs de Circa, une solution SaaS d'acquisition de talents et de recrutement axée sur la diversité qui met en relation des employeurs favorables à la diversité avec toutes les personnes racisées, notamment les personnes noires et afro-américaines, les personnes asiatiques, hispaniques et autochtones d'Amérique, ainsi que les femmes, les vétérans, les personnes en situation de handicap, les travailleurs plus âgés et les membres de la communauté LGBTQIA+.

Nous respectons les lignes directrices en matière de diversité et d'inclusion de la norme ISO 30415:2021 du Human Resources Standards Institute Certification for Workplace Inclusion. La norme présente des principes, des pratiques, des méthodes, des processus et des approches qui soutiennent les valeurs d'équité, d'impartialité, d'égalité, d'inclusion, de respect, d'intégrité et de valorisation de la personne.



« L'altruisme est le seul mot que j'emploierais pour décrire l'ensemble. Le fait de donner aux autres est extrêmement gratifiant – cela me réchauffe véritablement le cœur. »

ALEXIS BAILEY,
COORDONNATRICE DE PROJET,
AMÉRIQUE DU NORD



REDONNER À NOS COLLECTIVITÉS

Notre engagement envers la communauté constitue l'une des valeurs les plus importantes de notre entreprise partout dans le monde. Non seulement il enrichit les collectivités où nous vivons et exerçons nos activités, mais il permet aussi à nos employés de s'épanouir sur le plan personnel — comme Alexis Bailey.

Alexis s'est jointe à Vantage il y a deux ans à titre de coordonnatrice de projet au sein de notre équipe de construction en Virginie, et son engagement envers la collectivité s'est rapidement fait sentir. Elle a d'abord prêté main-forte lors d'un événement, puis ses collègues l'ont encouragée à aller plus loin dans cette démarche, lui offrant l'occasion de diriger et d'élargir le programme de bénévolat.

En 2023, Alexis a contribué à structurer plus solidement la programmation à Data Center Alley et a mis sur pied un événement par trimestre. Pour la première activité de l'année, notre équipe de Virginie a appuyé une ferme locale dans divers projets, allant de la réparation de clôtures à la remise en état de protections pour les plantations. La deuxième activité a vu des employés de Vantage participer au Murph Challenge, une collecte de fonds nationale axée sur la condition physique rendant hommage au lieutenant des Navy SEAL Michael P. Murphy ainsi qu'à d'autres membres des forces armées décédés. Au troisième trimestre, Alexis a relancé le Dulles Plane Pull, où de petites équipes s'affrontent pour déplacer un avion sur une piste le plus rapidement possible. En plus de soutenir les Olympiques spéciaux de la Virginie, le Plane Pull est une activité de consolidation d'équipe très appréciée, offrant le droit de se vanter à l'équipe gagnante. Pour clore l'année, Alexis a collaboré avec Thrive DC afin que les employés de Vantage servent des repas et offrent du soutien à des personnes en situation d'itinérance et à des résidents vulnérables; elle a également travaillé avec le Black Employee Network de Vantage pour recueillir des jouets, des vêtements et des denrées à remettre à la Love U More Foundation.

Selon Alexis, côtoyer les gens et la culture de Vantage a élargi sa perspective, lui donnant l'occasion d'apprendre et d'évoluer, tant au travail que sur le plan personnel. L'encouragement à aller plus loin dans son engagement communautaire a représenté un défi stimulant, et elle propose désormais ce même défi à ses collègues—ce qui, dit-elle, est facilité par Vantage grâce à une journée de congé payée annuelle dédiée au bénévolat.

Animée par de grandes ambitions, Alexis prévoit déployer le programme de bénévolat sur davantage de campus à l'échelle du pays. Elle explore aussi des moyens d'accroître l'envergure des événements, notamment en y associant des clients—d'importantes entreprises technologiques se sont déjà engagées à participer au Dulles Plane Pull en 2024.

Les compétences en leadership qu'Alexis met au service de ces événements se sont forgées sur le terrain de basketball, d'abord comme joueuse de longue date, puis comme entraîneuse auprès d'athlètes du secondaire. À titre d'entraîneuse, elle s'applique non seulement à apprendre à son équipe à jouer, mais aussi à préparer ces jeunes femmes à leur avenir professionnel et au-delà. Qu'elle accompagne ses joueuses sur le terrain ou ses collègues chez Vantage, tout ramène à la même impression : le sentiment d'accomplissement qu'elle éprouve en donnant aux autres.



GOUVERNANCE

Lorsque la croissance est à la fois rapide et mondiale, des politiques et des processus d'entreprise solides sont essentiels pour assurer une gouvernance efficace et éthique — au-delà des frontières et dans le respect de lois et de cadres réglementaires variés. La tâche est double : évaluer en continu les politiques existantes touchées par cette croissance sans précédent, tout en concevant et en déployant de nouveaux systèmes qui réduisent les risques — tant pour l'entreprise que pour les tiers — tout en demeurant fidèles à nos valeurs fondamentales. La conformité, les politiques publiques, la sûreté et la sécurité entrent en jeu dans des contextes aussi divers que les chantiers de construction et les assemblées législatives. Nous présentons, dans les pages qui suivent, notre approche en matière de saine gouvernance ainsi que les améliorations apportées en 2023.

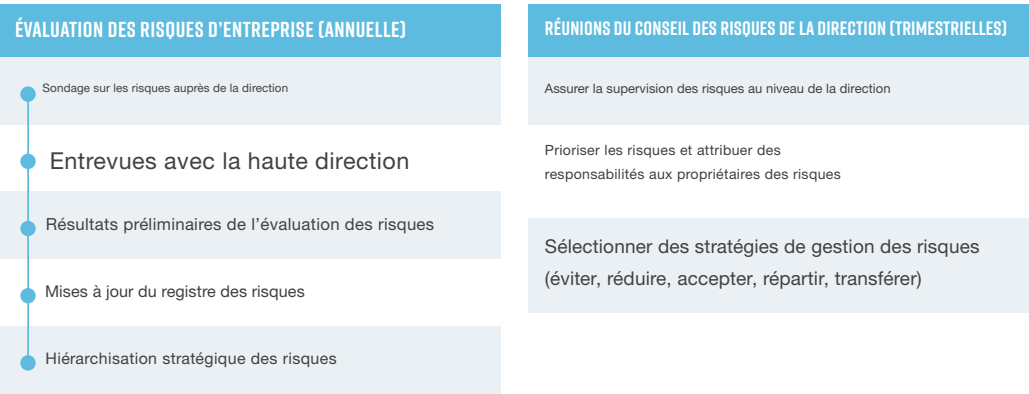
LE FONDEMENT D'UNE SAINE GOUVERNANCE

Exiger d’une organisation mondiale qu’elle respecte les normes éthiques les plus élevées suppose une structure d’entreprise transparente à tous les niveaux. Nous communiquons ouvertement les enjeux importants à notre conseil d’administration, à nos investisseurs, à nos clients et aux autres parties prenantes. Des protocoles rigoureux d’atténuation des risques assurent la solidité de nos activités; des protocoles de sécurité clairement définis protègent le bien-être de nos employés, partenaires et entrepreneurs.

Tout commence par notre évaluation annuelle des risques d’entreprise, réalisée par notre équipe d’audit interne, afin de cerner les événements potentiels — internes comme externes — qui pourraient nuire à l’atteinte de nos objectifs stratégiques. De plus, notre Conseil des risques de la direction (CRD) se réunit chaque trimestre et évalue l’incidence des événements mondiaux et régionaux —

tant comme risques que comme occasions. Ses recommandations stratégiques sont ensuite mises en œuvre de façon collaborative et en temps opportun. Cette séquence de gestion des risques d’entreprise ne constitue qu’un volet — certes descendant — des systèmes robustes que nous avons mis en place pour assurer la conformité tant corporative qu’opérationnelle.

PROCESSUS DE GESTION DES RISQUES D'ENTREPRISE DE VANTAGE DATA CENTERS



NORMES ÉTHIQUES VALORISÉES. ET BIEN COMPRISES.

L'éthique et l'intégrité constituent des valeurs fondamentales chez Vantage. En 2023, nous avons poursuivi l'amélioration de notre programme de conformité d'entreprise et le déploiement de nouvelles initiatives. À la suite d'un audit interne de nos politiques et procédures de lutte contre la corruption et les pots-de-vin (ABAC), nous avons continué de les mettre à jour, de les optimiser et de les renforcer afin d'offrir une clarté accrue, non seulement à nos employés, mais aussi à nos partenaires, distributeurs et fournisseurs, de manière à ce que chacun de nous soit tenu responsable du respect des normes les plus élevées.

Notre programme mondial de gestion des risques liés aux tiers (TPRM), lancé en 2022, nous permet d'évaluer les tiers avant qu'ils n'entrent en relation d'affaires avec Vantage. Le TPRM nous aide à repérer, à évaluer et à gérer les risques associés aux tiers afin de protéger notre réputation et d'assurer le respect de nos obligations contractuelles. Les enseignements tirés de la première année de mise en œuvre du programme ont servi à mieux cerner et atténuer les risques, tandis que nous continuons de simplifier notre processus d'examen.

De plus, notre solide programme de formation demeure un pilier de notre dispositif de conformité : tous les employés doivent suivre chaque année des cours portant sur diverses politiques, notamment l'ABAC et notre Code de conduite.

Pour la première fois, tant dans la région EMEA que dans la région APAC, nous avons lancé la Semaine de l'éthique et de la conformité. Organisée et animée par le responsable de la conformité d'entreprise de la région concernée, elle comprenait une série de séances de formation en conformité allant d'aspects pratiques (quand et comment utiliser les registres de conformité et le fonctionnement de notre programme de signalement Speak Up) à des échanges sur le comportement éthique et l'intégrité dans nos activités. En nous imposant des normes élevées d'éthique et d'intégrité, nous pouvons être une voix crédible en matière de politiques publiques mondiales, en défendant non seulement nos intérêts, mais aussi ceux de l'ensemble de l'industrie.

FONCTIONS LIÉES AUX RISQUES CHEZ VANTAGE

Notre programme de gestion des risques d’entreprise comprend plusieurs fonctions visant à repérer et à atténuer les risques potentiels susceptibles de nous empêcher d’atteindre nos objectifs d’affaires stratégiques.

1. CONFORMITÉ D'ENTREPRISE

Met en œuvre des politiques adaptées à nos activités.

Lutte contre la corruption et les pots-de-vin, protection des renseignements personnels et autres domaines de risque.

2. GESTION DES RISQUES D'ENTREPRISE

Vise à déterminer quels risques pourraient nous empêcher d’atteindre nos objectifs stratégiques.

Analyse les risques selon la perspective de la direction. Détermine les stratégies de réponse aux risques et les processus de suivi.

3. CONFORMITÉ OPÉRATIONNELLE

Supervise les normes et les certifications, la continuité des activités et la production de rapports ESG. ISO, SOC, sécurité de l'information, santé et sécurité, gestion environnementale, gestion de l'énergie.

4. AUDIT INTERNE

Fournit des services d’audit et de conseil tout en demeurant indépendant et objectif. Système d’alerte précoce en cas d’enjeux liés aux contrôles.

5. GESTION DES RISQUES COMMERCIAUX

Élabore et supervise les stratégies de mise en œuvre des programmes d’assurance mondiaux de Vantage.



En haut : FRA11 à Francfort, Allemagne. En bas à gauche : des dirigeants de Vantage rencontrent le premier ministre de la Malaisie, S.E. Dato' Seri Anwar Bin Ibrahim, lors d'une table ronde d'affaires à New York, organisée par la U.S. Chamber of Commerce et le US-ASEAN Business Council. En bas à droite : le campus QC2 à Québec, Canada.

LES POLITIQUES PUBLIQUES MONDIALES SE JOUENT AUSSI À L'ÉCHELLE LOCALE

Dans la continuité de la création, l'année précédente, d'une équipe mondiale des politiques publiques, l'année 2023 a été marquée par plusieurs nouvelles initiatives, à l'interne comme à l'externe de l'entreprise, dont la mise en place de comités régionaux interfonctionnels en politiques publiques visant à informer les parties prenantes des enjeux actuels, à établir les priorités et à prendre des décisions pour soutenir l'avancement de nos activités.

Nous avons poursuivi nos démarches en faveur de l'amélioration des lois et des règlements qui touchent notre secteur, en dialoguant avec les décideurs et en participant à des groupes et associations de l'industrie. En Amérique du Nord, notre directeur des politiques publiques a été élu coprésident du comité Énergie et environnement de la Data Center Coalition (DCC), chargé des priorités de l'industrie en matière de durabilité. Notre vice-président mondial du marketing siège au conseil d'administration de la DCC et coprécide le comité des communications et plusieurs autres membres de l'équipe Vantage participent à des comités et à des groupes de travail.

Nous sommes membres fondateurs de l'Asia Pacific Data Center Association, lancée récemment, et notre comité Durabilité EMEA a mis sur pied un volet de travail sur l'engagement communautaire et le développement. L'expertise de Vantage Data Centers ne sert pas uniquement à faire progresser nos objectifs d'affaires et à protéger notre réputation : elle contribue aussi à proposer des solutions à des enjeux concrets, ce qui fait de nous de meilleurs voisins et membres de la collectivité, tout en optimisant notre capacité à servir nos clients.

Bénéficier d'une telle visibilité et être une voix respectée et active au sein de l'industrie est essentiel pour que les politiques publiques produisent les meilleurs résultats pour l'ensemble des parties prenantes. Compte tenu de la diversité des lois, des règlements et des décisions ayant une incidence sur l'énergie, la durabilité, la propriété foncière et le zonage, l'esthétique des conceptions, la fiscalité et bien d'autres sujets — à plusieurs

paliers de gouvernement et dans de nombreuses régions du monde — une stratégie de politiques publiques mondiale claire, suffisamment souple pour s'appliquer à l'ensemble des régions, est essentielle.

RESPECT DES NORMES INTERNATIONALES

Les politiques, normes et mécanismes de contrôle internes rigoureux auxquels Vantage Data Centers se conforme témoignent de notre engagement envers une gouvernance éthique. Notre engagement en matière de transparence s'applique à chacun des exemples présentés; nous faisons l'objet d'évaluations et de vérifications annuelles menées par des cabinets de CPA tiers dûment autorisés et par des organismes de certification accrédités. Les systèmes de management de Vantage ont été certifiés selon plusieurs normes ISO; nos contrôles de sécurité et de disponibilité fonctionnent également efficacement, conformément aux exigences SOC 1 Type 2, SOC 2 Type 2, PCI-DSS, HIPAA, PIPEDA et autres. Les sites nouvellement construits adoptent les contrôles exigés par les normes ci-dessus et seront soumis à la certification lors du prochain cycle de certification.

NOS CERTIFICATIONS ISO

En 2023, nos certifications ISO se sont notamment démarquées par l'élargissement de la norme ISO 50001 au-delà de l'Amérique du Nord, à nos centres de données de Cardiff, au pays de Galles (CWL11), de Francfort, en Allemagne (FRA11) et de Zurich, en Suisse (ZRH11). Nous prévoyons de poursuivre la certification ISO 50001 dans l'ensemble de nos campus EMEA à l'avenir.

ISO 9001 | Systèmes de gestion de la qualité

ISO 14001 | Systèmes de gestion environnementale

ISO 27001 | Sécurité de l'information

ISO 45001 | Santé et sécurité au travail **ISO**

50001 | Systèmes de gestion de l'énergie

RESPONSABILISATION EN MATIÈRE DE FINANCE VERTE

Vantage continue de tirer efficacement parti des options de financement liées à la durabilité comme levier pour soutenir notre croissance. Cette année, nous avons conclu trois prêts verts pour des centres de données à Quincy (Washington), à Sterling (Virginie) et dans la province de Québec, au Canada. Depuis notre premier financement vert en 2022, nous avons obtenu environ 2,7 milliards \$ au total, répartis sur six transactions, afin d'appuyer des projets en Amérique du Nord et dans la région EMEA. Les prêts verts soutiennent la recherche et le développement de caractéristiques durables de nouvelle génération dans des domaines tels que l'efficacité énergétique, la gestion de l'eau, la prévention de la pollution et la réduction des émissions de carbone.

Notre équipe de finance verte relève du Centre d'excellence ESG. Cette équipe mondiale réunit des parties prenantes des finances et de la comptabilité, des marchés des capitaux, des opérations et de la reddition de comptes ESG, et elle est responsable de surveiller l'utilisation des prêts verts et des obligations vertes obtenus par Vantage. L'équipe veille à ce que l'ensemble des financements verts soit déployé et comptabilisé conformément à notre Cadre de finance verte, tout en respectant notre approche globale des principes ESG.

LA POURSUITE DE LA SÉCURITÉ

Préparation, communication et transparence — voilà les fondements de Vision Zéro, notre approche structurée visant à prévenir les incidents liés à l’environnement, à la santé et à la sécurité partout où Vantage exerce ses activités. De la vigilance quotidienne de chaque employé en matière de sécurité aux décisions stratégiques à long terme sur la façon dont nous construisons et entretenons nos installations, Vision Zéro est un programme complet, du sommet à la base, reposant sur un principe simple : sans sécurité, rien d’autre n’a d’importance. L’année 2023 a marqué la première année complète d’application de Vision Zéro tant aux nouveaux chantiers qu’à l’exploitation des campus Vantage existants, sans aucun cas consigné chez les employés Vantage à temps plein.

ÉVALUATION CONTINUE

Vision Zéro s’appuie avant tout sur notre politique Environnement, santé et sécurité (EH&S), éclairée par des évaluations de maturité qui dressent le profil des risques à chaque emplacement au moyen d’une analyse détaillée et normalisée. Cette analyse oriente la prise de décisions lorsque nous élaborons des plans stratégiques comprenant un processus EH&S reproductible, pouvant être mis en œuvre conformément aux lois et aux règlements locaux.

Les évaluations initiales visent à offrir une transparence sur l’état de préparation actuel de chacune de nos installations à l’échelle mondiale et à déterminer les ressources nécessaires pour atteindre notre objectif Vision Zéro : zéro incident. Des évaluations de sécurité périodiques sont ensuite menées partout dans le monde, puisque les circonstances évoluent constamment. Ces changements constituent l’une des principales raisons pour lesquelles notre programme Vision Zéro, en continu

Les prix en santé et sécurité, qui soulignent nos sites les plus performants, sont d’une grande importance. Au-delà de l’effet positif sur le moral qu’apporte une reconnaissance pleinement méritée, ils offrent l’occasion de mettre en valeur les meilleures pratiques et de présenter des initiatives d’amélioration continue à l’ensemble du personnel de Vantage.

Vision Zero s’applique à l’ensemble du cycle de vie et peut être déployé à grande échelle. Une fois une nouvelle installation achevée, Vision Zero passe avec fluidité d’un accent sur la construction à la gestion des risques inhérents à l’exploitation d’un centre de données. Grâce à cette approche, nous continuons de viser zéro incident, partout.

Afin de veiller à ce que, dans le cadre de notre croissance, toutes les évaluations et les formations soient réalisées au niveau d’exigence prévu par notre politique de SSE (santé, sécurité et environnement), nous avons augmenté de 39 % le nombre d’employés SSE à temps plein et fait passer nos effectifs d’entrepreneurs à temps plein de 42 à 59 personnes. Au total, nous comptons désormais 84 membres du personnel SSE partout dans le monde.



Ci-dessus : BER12 à Berlin, Allemagne

VISION ZERO

Sans la sécurité,
rien d’autre n’a
d’importance.

ÉVALUER DE MANIÈRE PROACTIVE LES RISQUES LIÉS AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Relevant directement du Centre d’excellence ESG, l’équipe Vantage sur les risques liés aux changements climatiques, créée en 2023, a pour mission de repérer les risques — et les occasions — que les changements climatiques présentent pour l’organisation. Pour remplir adéquatement ce mandat, l’équipe œuvre à l’échelle mondiale et réunit des expertises internes multidisciplinaires en développement de nouveaux sites, exploitation, durabilité, conformité, marchés des capitaux et risque commercial. Ses rapports couvrent trois horizons temporels, conformément aux recommandations du TCFD : à court terme, les deux années de 2023 à 2025; à moyen terme, de 2026 à 2030; et à long terme, de 2031 à 2050. Pour chacune de ces périodes, l’équipe a évalué tant les risques de transition que les risques physiques susceptibles de découler des changements climatiques. Les risques de transition comprennent de nouvelles politiques, lois, réglementations, perturbations du marché et autres événements entraînés par les changements climatiques, tandis que les risques physiques sont, à proprement parler, des épisodes météorologiques extrêmes et soudains, comme les cyclones, ainsi que des phénomènes chroniques tels que la hausse des températures et la rareté de l’eau, à l’échelle mondiale et selon les régions.

Dans ce cadre, l’équipe a recensé 11 domaines de risques de transition et quatre domaines de risques physiques à surveiller de près. Les plus importants concernaient l’augmentation du coût des émissions de gaz à effet de serre, les coûts et la disponibilité de l’énergie, ainsi que la gravité accrue — et imprévisible — des phénomènes météorologiques extrêmes et de la hausse des températures mondiales. Notre équipe travaille actuellement à l’élaboration de stratégies d’atténuation pour l’ensemble de ces domaines de risque.

Les conclusions de l’équipe alimentent directement, par l’entremise du Centre d’excellence, les décisions stratégiques de la haute direction, en déclenchant des examens et un arrimage avec notre feuille de route de réduction des émissions de GES (voir la [page 19](#) du présent rapport) et en orientant les programmes, les projets et les responsabilités pour l’ensemble des domaines de risques climatiques recensés.



Haut : McCarthy Building Companies a remporté le prix Vision Zero en Amérique du Nord pour sa performance sur notre campus de Goodyear, en Arizona. Bas : Dans la région EMEA, Porr AG a été récompensée par un prix Vision Zero sur notre campus de Berlin I.

UNE FORMATION COMPLÈTE, DE BOUT EN BOUT

Une formation exhaustive et une rétroaction constructive sont essentielles, tant pour l’intégration des nouveaux employés que pour faire de la sécurité un réflexe quotidien pour toutes et tous au travail. Grâce à des cours d’orientation en ligne animés destinés aux nouvelles recrues, ainsi qu’à des séances de mise à jour périodiques et à l’introduction de nouvelles politiques et procédures, près de 20 000 formations liées à la sécurité et au travail ont été réalisées en 2023. Les thèmes abordés vont de « Équipement de protection individuelle » à « Prévention des incendies et sensibilisation aux extincteurs », des « Principes d’enquête sur les accidents » à la « Sécurité des outils électriques », et bien davantage. La reconnaissance des pratiques sécuritaires, tant au niveau individuel que par site, est déterminante, autant pour les opérations en cours que pour la construction. Pour cette dernière, il y a la Semaine de la sécurité en construction.

UNE SEMAINE ENTIÈRE CONSACRÉE À VIVRE PLEINEMENT

La Semaine de la sécurité en construction est une célébration mondiale consacrée à un objectif simple : que chacune et chacun rentre à la maison chaque jour dans le même état qu’à son arrivée sur le site. Organisée à une semaine différente selon les régions, elle mobilise pleinement la direction, soulignant notre engagement envers la sécurité. Tout au long de cette semaine, des prix sont remis, et diverses activités de formation, causeries de sécurité et dîners de reconnaissance sont organisés.

La sécurité est une responsabilité de tous les instants, 365 jours par année; c’est pourquoi nos Prix Vision Zero en santé et sécurité mettent en valeur les réalisations en matière de pratiques sécuritaires sur site et sont remis tout au long de l’année. Vantage démontre que lorsqu’une main-d’œuvre entière s’engage envers l’excellence en SSE et la gestion du bien-être, une croissance rapide est possible sans compromettre les normes et les résultats en matière de sécurité.

DES PRIX QUI TÉMOIGNENT DE NOTRE VIGILANCE – ET DE NOTRE RECONNAISSANCE

Les Prix Vision Zero en santé et sécurité soulignent des milieux de travail sécuritaires, tant en construction que dans les opérations courantes. En construction, nous rendons hommage aux entrepreneurs généraux qui incarnent les normes que nous établissons pour nos partenaires tiers, en reflétant notre propre culture par leur volonté d’aller au-delà des exigences.

En 2023, les lauréats régionaux des Prix Vision Zero en santé et sécurité — Construction ont été McCarthy Building Companies, pour son travail sur notre campus de l’Arizona (AZ1), et Porr AG, pour son travail sur notre campus de Berlin (BER1). Tous deux ont fait preuve de souplesse, de transparence et d’un esprit de collaboration tout au long de leurs projets respectifs.

Dès 2023, nous avons élargi ces prix au-delà de la construction, afin que chaque installation opérationnelle ayant atteint une performance exemplaire en SSE reçoive également le Prix Vision Zero en santé et sécurité.

Les prix reposent sur des évaluations de maturité des sites portant sur 25 éléments opérationnels, de la planification à la communication, en passant par la déclaration et la gestion des incidents et des dangers. Chaque élément opérationnel comprend plusieurs questions pondérées; certaines évaluent près de 30 volets. Les résultats obtenus offrent un portrait fidèle du niveau d’optimisation des pratiques SSE atteint dans chaque installation. De plus, comme ces évaluations fournissent une rétroaction précise et sans équivoque, elles servent aussi de feuille de route pour renforcer encore davantage la conformité SSE à l’avenir. L’an dernier, 10 sites ont obtenu cette distinction.

DAVANTAGE D’HEURES-PERSONNES. LES MÊMES EXCELLENTS RÉSULTATS.

L’augmentation des heures travaillées accroît toujours les occasions d’incident; pourtant, notre taux total d’incidents consignables (TRIR) demeure remarquablement stable tout au long de notre croissance, ce qui témoigne de l’efficacité de l’application de procédures et de protocoles SSE éprouvés.

TABLEAU DE BORD DE LA SÉCURITÉ 2023

SÉCURITÉ : TAUX DE CAS CONSIGNABLES	
Employés	0
Employés et Décès de sous-traitants	0
MALADIE PROFESSIONNELLE (EMPLOYÉS)	
Maladie professionnelle irréversible (IROD) entraînant des effets permanents sur la santé	0
Maladies professionnelles réversibles entraînant des effets temporaires sur la santé	0

TRIR – CONSTRUCTION

ANNÉE	HEURES	TRIR
2021	2,150,000	.31
2022	8,430,000	.28
2023	11,006,000	.36

FIER MEMBRE DU NATIONAL SAFETY COUNCIL

Vantage Data Centers est devenu membre corporatif du National Safety Council en 2023. Neuf de nos campus nord-américains ont reçu leur prix « Perfect Record », décerné pour avoir opéré pendant 12 mois consécutifs sans subir de blessure ni de maladie professionnelles entraînant des journées d’absence du travail ou un décès.

- Arizona : deux sites : AZ12, AZ13
- Californie : deux sites : CA23, CA31
- Virginie : trois sites : VA14, VA21, VA31
- Washington : WA13
- Ville de Québec : QC43



PROTÉGER LES PERSONNES ET L'INFORMATION

Tout comme notre objectif en matière de sécurité au travail est l'absence totale d'incidents, tel que le prévoit le programme Vision Zéro, notre objectif global en matière de sécurité est d'être une organisation sans aucune exception sur l'ensemble de nos campus à l'échelle mondiale. Nous y sommes parvenus de nouveau en 2023, grâce à une combinaison solide de formation obligatoire pour le personnel et d'examens approfondis et continus des technologies opérationnelles, ainsi qu'à leur mise en œuvre, sous la supervision de notre centre mondial des opérations de sécurité, en service 24 h sur 24, 7 jours sur 7. Cette approche intégrée débute par la gestion du soutien de premier niveau par le service d'assistance, avec une escalade vers une analyse de deuxième niveau en présence de menaces persistantes, où nos analystes mènent des enquêtes médico-légales numériques approfondies. Notre programme obligatoire de formation en cybersécurité doit être suivi non seulement par l'ensemble du personnel de Vantage, mais également par tout le personnel des entrepreneurs : pour travailler avec nous, les normes de sécurité de Vantage deviennent vos normes de sécurité. Afin d'aider l'ensemble du personnel à reconnaître rapidement les cybermenaces et à y réagir, la formation comprend des exercices sur table fondés sur des scénarios de type jeu qui reflètent des menaces réelles en cybersécurité. Les thèmes abordés comprennent, entre autres, la sensibilisation à la sécurité, la sensibilisation à la cybersécurité, la politique de sécurité de l'information, la classification des données, et plus encore.

En 2023, nous avons maintenu notre exigence stricte en matière de solutions de gestion des risques liés aux tiers, soit les Vendor Information Security Requirements (VISR), une évaluation complète qui confirme que les tiers disposent des procédures appropriées pour protéger les renseignements confidentiels — y compris leurs propres biens.

La sécurité physique repose sur la philosophie « un badge, une entrée », appuyée par des conceptions d'immeubles qui en facilitent l'application, tout en assurant une surveillance des accès 24 h sur 24, 7 j sur 7. En 2023, des couches supplémentaires de renforcement physique ont été mises en place afin de respecter les exigences régionales

et locales, notamment le Règlement général sur la protection des données (RGPD), comme en témoigne le déploiement d'un nouveau programme biométrique de contrôle d'accès qui élimine l'entreposage des données du personnel sur des serveurs. Désormais, ces données ne sont conservées que sur un badge, ce qui rehausse davantage la sécurité.

Les normes réglementaires et sectorielles ne représentent pour nous qu'un seuil minimal; nous visons des standards plus élevés. Notre philosophie opérationnelle nous aide précisément à y parvenir, comme l'illustre l'introduction, en 2023, du Programme de cybersécurité et de protection des données (CDPP).

UNE NOUVELLE PERSPECTIVE EXHAUSTIVE SUR LES CONTRÔLES ET LES MESURES DE PROTECTION

Le CDPP regroupe l'ensemble de nos processus et procédures au sein d'un programme complet qui permet au personnel de Vantage ainsi qu'aux tiers de bien comprendre, et surtout de respecter, les exigences de Vantage en matière de cybersécurité et de protection des données. Il s'agit d'un élément essentiel de notre engagement à protéger les employés, les partenaires, les clients et notre entreprise contre les actes dommageables, qu'ils soient intentionnels ou non. Comme une sécurité efficace repose sur un effort collectif, impliquant la participation et le soutien de toute entité qui interagit avec les données, les systèmes, les applications et les services de Vantage Data Centers, le CDPP a vu le jour.





CADRES DE RÉFÉRENCE

L'adoption des cadres du Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) et du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) établit une base permettant à Vantage de progresser vers le respect des normes internationales de divulgation ESG.

Publié en juillet 2024, ce rapport présente nos progrès pour l'année civile 2023, ainsi que certaines activités menées en 2024.

GOUVERNANCE

Rôle du conseil
d’administration dans la
supervision des risques
climatiques et des
occasions

Le conseil d’administration exerce une supervision active des risques et des occasions liés au climat ainsi qu’aux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG). En 2023, des indicateurs clés

ont été communiquées chaque trimestre au moyen d’un point permanent à l’ordre du jour sur les ESG, et notre feuille de route vers la carboneutralité a été présentée au conseil et y a fait l’objet de discussions.

Rôle de la direction dans
l’évaluation et la gestion
des risques climatiques
et des occasions

En 2023, l’équipe de direction a mis sur pied le Centre d’excellence ESG (COE) afin d’agir à titre d’organe central de gouvernance des ESG chez Vantage, en jouant un rôle moteur dans la recherche d’occasions d’amélioration continue. Le COE réunit une équipe mondiale de dirigeantes et dirigeants possédant une expertise couvrant l’ensemble des enjeux ESG, sous la supervision d’un parrain exécutif, notre chef des affaires juridiques. Le COE veille à ce que les objectifs et les mesures ESG soient harmonisés dans toutes les régions et dans tous les secteurs de l’entreprise. Veuillez consulter les pages [9 à 11](#) du présent rapport pour obtenir tous les détails sur les responsabilités fondamentales du COE.

En 2023, des ressources additionnelles se sont ajoutées à notre équipe mondiale de durabilité. Une nouvelle fonction de production de rapports ESG a également été mise en place au sein du service de conformité opérationnelle.

La même année, Vantage a retenu les services des consultants de TBL Services Ltd. afin de réaliser une nouvelle évaluation de l’importance relative, fondée sur le concept de double matérialité décrit dans les Normes européennes d’information sur la durabilité (ESRS). Les constatations et les résultats de cet exercice sont présentés en détail aux pages [7 et 8](#) du présent rapport. Un rapport ESG annuel est publié; l’édition 2023 constitue le troisième volet de cette série. Il convient de souligner que ce rapport est le premier à adopter les cadres de présentation de l’information du TCFD et du SASB.

INDICE TCFD

STRATÉGIE

Risques et possibilités liés au climat que l’organisation a relevés à court, moyen et long terme

Vantage a établi les périodes suivantes pour évaluer ses risques liés aux changements climatiques :

COURT TERME : 2023-2025
(Risques susceptibles de se concrétiser au cours des deux prochains cycles annuels de présentation de rapports)

MOYEN TERME : 2026-2030 (RISQUES SUSCEPTIBLES DE SE CONCRÉTISER SUR UNE PÉRIODE DE 3 À 6 ANS)

LONG TERME : 2031-2050 (RISQUES SUSCEPTIBLES DE SE CONCRÉTISER SUR UNE PÉRIODE DE 7 ANS ET PLUS)

Les principaux risques de transition et risques physiques relevés dans le cadre du processus d’évaluation des risques liés aux changements climatiques sont les suivants :

TYPE DE RISQUE	SOUS-TYPE	CLIMAT- RISQUE CONNEXE	COURT TERME	MOYEN TERME	LONG TERME
Risque de transition	Politiques et cadre juridique	Hausse du prix des émissions de GES	Non	Oui	Oui
	Politiques et cadre juridique/Marché	Exigences renforcées de déclaration des émissions	Oui	Oui	Oui
	Technologie	Remplacement des actifs existants par des options à plus faibles émissions	Oui	Oui	Oui
	Marché	Évolution du comportement de la clientèle – rôle de l’intelligence artificielle (IA)	Oui	Oui	Oui
Risque physique	Aigu	Gravité accrue des phénomènes météorologiques extrêmes, notamment les cyclones et les inondations	Oui	Oui	Oui
	Chronique	Hausse des températures moyennes	Non	Non	Oui
		Pénurie d’eau	Non	Non	Oui

L'incidence des risques et des occasions liés au climat sur la stratégie d'entreprise et la planification financière de l'organisation

La détermination et l'évaluation des risques et des occasions liés au climat ont été réalisées au cours de la période visée par le présent rapport. Des plans d'atténuation et des responsabilités ont été définis. Une feuille de route exhaustive pour la réduction des émissions de gaz à effet de serre est en place afin de concrétiser notre engagement de carboneutralité d'ici 2030 (pour les émissions de portée 1 et 2).*

Des plans d'atténuation propres à chaque site sont en place dans le cadre du développement des sites et des processus de construction afin de traiter les risques physiques liés aux changements climatiques; ils sont intégrés à nos activités de planification et de développement. L'équipe mondiale d'innovation de Vantage se consacre à concevoir et à mettre en œuvre des solutions novatrices visant à améliorer à la fois la durabilité et l'efficacité énergétique de nos centres de données. Axée sur la gestion de l'énergie, Vantage vise l'obtention de la certification ISO 50001 (Systèmes de management de l'énergie). Veuillez consulter [la page 37](#) du rapport pour de plus amples renseignements.

L'approvisionnement en électricité verte constitue un élément essentiel de notre stratégie de carboneutralité. La stratégie de Vantage consiste à recourir à une combinaison de contrats d'achat d'électricité (PPA) et de contrats d'achat d'électricité virtuels (VPPA) pour l'énergie renouvelable

dans les régions de l'Amérique du Nord et de l'EMEA, ainsi qu'à des certificats d'attributs énergétiques (EAC) dans la région de l'APAC, où les marchés des PPA/VPPA ne sont pas encore suffisamment développés. De plus, un programme est en cours afin de remplacer le diesel par de l'HVO (huile végétale hydrotraitée) comme carburant pour nos génératrices, tel qu'indiqué dans notre rapport ESG annuel 2022.

Vantage met à disposition des ressources pour surveiller et suivre l'évolution des cadres législatifs dans les différents marchés où nous exerçons nos activités. Cela comprend des équipes dédiées couvrant les politiques publiques, les affaires juridiques, la durabilité, la conformité opérationnelle, la santé et la sécurité de l'environnement (EH&S), l'ESG et les fonctions de production de rapports, ce qui nous permet de satisfaire aux exigences réglementaires à l'échelle mondiale. À titre d'exemple, mentionnons notre approche proactive à l'égard de la Loi allemande sur l'efficacité énergétique, publiée en 2023 et comportant des dispositions propres au secteur des centres de données. Un groupe de travail dédié et interfonctionnel a été mis sur pied en 2023 afin de planifier et de mettre en œuvre notre approche de conformité, de manière à respecter nos obligations réglementaires et les exigences de déclaration prévues en 2024.

La résilience de la stratégie de Vantage, en tenant compte de différents scénarios liés au climat, dont un scénario à 2 °C ou moins

L'équipe responsable des risques liés aux changements climatiques réalise des analyses de scénarios. Les résultats seront présentés dans notre rapport ESG 2024.

*Sous réserve de l'approbation du conseil d'administration.

Les processus de l'organisation pour repérer les risques liés au climat

En s'appuyant sur les orientations du TCFD et sur la méthodologie décrite dans la procédure de gestion des risques de Vantage, l'équipe responsable des risques liés aux changements climatiques a recensé et évalué divers risques de transition et risques physiques.

Veillez consulter les renseignements consignés à la section Stratégie ci-dessus; veuillez également consulter la section Gouvernance à la [page 35](#) du présent rapport.

Les processus de l'organisation pour gérer les risques liés au climat

Le registre des risques liés aux changements climatiques est conforme à la procédure de gestion des risques établie par Vantage; les stratégies recommandées de traitement des risques sont fondées sur le niveau de risque résiduel, comme suit :

- FAIBLE : ACCEPTER
- MOYEN : SURVEILLER
- ÉLEVÉ : ATTÉNUER
- TRÈS ÉLEVÉ : ÉVITER OU ATTÉNUER

Cette approche garantit que les risques liés au climat sont évalués de manière systématique et gérés conformément à la procédure de gestion des risques de l'organisation.

Comment les processus visant à repérer, évaluer et gérer les risques liés au climat sont intégrés à la gestion globale des risques de l'organisation

Le processus d'intégration au programme existant de gestion des risques d'entreprise est en cours.

Les indicateurs utilisés par l'organisation pour évaluer les risques et les occasions liés au climat, en cohérence avec sa stratégie et son processus de gestion des risques

INDICATEUR DU TCFD	2023
Intensité des émissions (portée 1)	Veillez vous reporter aux émissions de GES à la page 17 .
Intensité des émissions (portée 2)	Veillez vous reporter aux émissions de GES à la page 17 .
Risque de transition (montant et ampleur des actifs ou des activités commerciales vulnérables au risque de transition)	100 % (Les risques de transition comprennent les changements législatifs et de politiques. Selon notre interprétation et les éléments probants issus de notre analyse prospective, l'ensemble de nos centres de données, dans différentes régions, pourrait être exposé à un risque de transition à moyen et à long terme.)
Risque physique (volume et ampleur des actifs ou des activités commerciales exposés aux risques physiques)	20% ^{1,2,3}
Possibilités liées au climat (proportion des revenus, des actifs ou d'autres activités commerciales alignés sur les possibilités liées aux changements climatiques)	Non disponible
Déploiement du capital (montant des dépenses en immobilisations, du financement ou des investissements consacrés aux risques et possibilités liés au climat)	Non disponible
Prix internes du carbone (prix appliqué à chaque tonne d'émissions de GES utilisée à l'interne par une organisation)	Non disponible

Veillez consulter les indicateurs supplémentaires de notre cadre SASB aux pages [48 à 52](#) du présent rapport.

En pourcentage de la superficie totale louable des sites opérationnels en 2023.

²Les considérations relatives aux risques physiques visaient les sites situés en zone inondable centennale, ainsi que les risques de séisme et de cyclone. Le risque physique chronique, c.-à-d. les secteurs soumis à un stress hydrique, est présenté séparément dans le rapport SASB.

³Les sources de recherche sont les suivantes :

- a. Zone inondable centennale–Water Research Institute– Aqueduct Water Risk Atlas
- b. Séisme – NatHaz Toolkit and Maps (FM Global)
- c. Cyclone–Geonode–Mécanisme mondial pour la réduction des risques de catastrophe et le relèvement après sinistre

MESURES ET CIBLES (SUITE)

Émissions de gaz à effet de serre (GES) de portée 1, portée 2 et portée 3, ainsi que les risques connexes

L'année de référence des émissions de GES était 2021, et celles-ci ont été mesurées en MTCO_{2e}.

Veuillez consulter la section environnementale de ce rapport, aux pages [12 à 24](#).

Remarque : À l'heure actuelle, l'ensemble des données fait uniquement l'objet d'un processus d'assurance interne limité.

Vantage poursuit sa croissance rapide; il est donc essentiel de normaliser certaines mesures, comme l'intensité carbone, tel qu'indiqué à la [page 17](#) de ce rapport.

Cibles utilisées par l'organisation pour gérer les risques et occasions liés au climat, ainsi que le rendement par rapport à ces cibles

Il s'agit de la première année de déclaration selon ce cadre. Des cibles officielles seront présentées dans notre rapport ESG 2024.

INDICATEUR D'ACTIVITÉ

RÉFÉRENCE	INDICATEUR	RÉPONSE															
IF-RE-000.A	Nombre d’actifs (centres de données)	La seule catégorie d’actifs qui s’applique à Vantage est celle de nos centres de données. Vantage exploite des campus où plusieurs centres de données sont construits. <table><tr><th></th><th>NA</th><th>EMEA</th><th>APAC</th><th>TOTAL</th></tr><tr><td>Campus</td><td>8</td><td>8</td><td>4</td><td>20</td></tr><tr><td>Centres de données</td><td>25</td><td>12</td><td>7</td><td>41</td></tr></table> <i>*Campus et centres de données en exploitation au 31 décembre 2023.</i>		NA	EMEA	APAC	TOTAL	Campus	8	8	4	20	Centres de données	25	12	7	41
	NA	EMEA	APAC	TOTAL													
Campus	8	8	4	20													
Centres de données	25	12	7	41													
IF-RE-000.B	Superficie locative (centres de données)	2,873,071 pi ₂ / 266,917 m ₂															
IF-RE-000.D	Taux d’occupation moyen (Centres de données)	<table><tr><th>NA</th><th>EMEA</th><th>APAC</th><th>À L’ÉCHELLE MONDIALE</th></tr><tr><td>84%</td><td>68%</td><td>58%</td><td>76%</td></tr></table> <i>*Le taux d’occupation moyen ci-dessus se rapporte aux centres de données en exploitation au 31 décembre 2023. Une capacité additionnelle est prévue dans des projets en développement à l’échelle mondiale, dont plusieurs sont déjà loués.</i>	NA	EMEA	APAC	À L’ÉCHELLE MONDIALE	84%	68%	58%	76%							
NA	EMEA	APAC	À L’ÉCHELLE MONDIALE														
84%	68%	58%	76%														

RAPPORT ESG 2023 | 48

GESTION DE L'ÉNERGIE

RÉFÉRENCE	INDICATEUR	RÉPONSE															
IF-RE-130a.1	Couverture des données de consommation d'énergie, en pourcentage de la superficie totale des centres de données	100%															
IF-RE-130a.2	(1) Énergie totale consommée par la superficie du portefeuille couverte par des données, (2) pourcentage d'électricité du réseau et (2) pourcentage d'énergie renouvelable	(1) 9,269,372.91 GJ₁ (2) 99.8% énergie du réseau₂ (3) Les données sur l'électricité renouvelable sont présentées par région ci-dessous : <table><tr><th></th><th>NA</th><th>EMEA</th><th>APAC</th><th>GLOBAL</th></tr><tr><td>2022</td><td>59 %</td><td>99 %</td><td>0 %</td><td>58 %</td></tr><tr><td>2023</td><td>N/D₃</td><td>96 %⁴</td><td>0 %</td><td>N/D₃</td></tr></table> ¹L'énergie totale est calculée à partir de l'ensemble de l'électricité achetée et de l'ensemble du carburant acheté. ²Ce chiffre correspond à l'électricité achetée auprès du réseau, exprimée en pourcentage de la consommation énergétique totale. Ce pourcentage inclut l'énergie renouvelable achetée au moyen d'un PPA (Power Purchase Agreement) et d'un VPPA (Virtual Power Purchase Agreement). ³N/A – Non (encore) disponible; les données sur le mix énergétique des fournisseurs de services publics en Amérique du Nord sont transmises plusieurs mois après la fourniture. Ces renseignements n'étaient pas encore entièrement disponibles au moment de la publication. ⁴La baisse à 96 % en EMEA s'explique par une expansion vers des marchés où l'approvisionnement fiable en énergie renouvelable est difficile, notamment l'Afrique du Sud et la Pologne.		NA	EMEA	APAC	GLOBAL	2022	59 %	99 %	0 %	58 %	2023	N/D ₃	96 % ⁴	0 %	N/D ₃
	NA	EMEA	APAC	GLOBAL													
2022	59 %	99 %	0 %	58 %													
2023	N/D ₃	96 % ⁴	0 %	N/D ₃													

RAPPORT ESG 2023 | 49

GESTION DE L'ÉNERGIE (SUITE)

RÉFÉRENCE	INDICATEUR	RÉPONSE								
IF-RE-130a.3	Variation en pourcentage à périmètre constant de la consommation d'énergie pour la portion du portefeuille couverte par des données, selon le secteur immobilier	Variation en % de l'électricité, calculée d'une année à l'autre : <table><tr><th>2020</th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th></tr><tr><td>S.O.</td><td>37 %</td><td>70 %</td><td>27 %</td></tr></table> Toutes les hausses sont attribuables à la croissance, notamment au développement de nouveaux centres de données , aux acquisitions et à l'augmentation de la charge TI.	2020	2021	2022	2023	S.O.	37 %	70 %	27 %
2020	2021	2022	2023							
S.O.	37 %	70 %	27 %							
IF-RE-130a.4	Pourcentage du portefeuille admissible disposant d'une cote énergétique	17%^{1,2} ¹Calculé sur la base de la superficie locative. ²Seuls les sites certifiés en Amérique du Nord (Certification Green Star) et dans la région EMEA (Certificat de performance énergétique, ou EPC) sont admissibles; aucune cote énergétique reconnue, conformément aux normes SASB, n'est connue comme étant disponible dans la région d'exploitation de l'APAC (Malaisie et Hong Kong).								
IF-RE-130a.5	Description de la manière dont les considérations liées à la gestion énergétique des bâtiments sont intégrées à l'analyse des investissements immobiliers et à la stratégie opérationnelle	L'approvisionnement en énergie est pris en compte dès les premières étapes de notre processus de sélection des sites, en tenant compte à la fois des coûts et de la disponibilité d'options d'énergie renouvelable. Dans certains marchés, la disponibilité de l'électricité est limitée, et Vantage collabore avec les principales parties prenantes, notamment les clients et les fournisseurs de services publics, afin de déterminer la stratégie d'alimentation la plus appropriée. Sur le plan opérationnel, le refroidissement est le principal poste de consommation d'énergie. Les sites privilégient l'optimisation du refroidissement non mécanique (refroidissement libre). L'indice d'efficacité énergétique (PUE) constitue la principale mesure utilisée pour évaluer l'efficacité énergétique. Divers projets, de grande comme de petite envergure, sont mis en œuvre à l'échelle des sites afin de réduire les charges mécaniques et les charges auxiliaires. Cela s'inscrit dans notre engagement à obtenir la certification ISO 50001, accréditée par un organisme tiers, pour l'ensemble des sites.								

RAPPORT ESG 2023 | 50

GESTION DE L'EAU

RÉFÉRENCE	MÉTRIQUE	RÉPONSE
IF-RE-140a.1	Couverture des données sur les prélèvements d'eau, en pourcentage (1) de la superficie totale et (2) de la superficie située dans des régions présentant un stress hydrique de référence élevé ou extrêmement élevé, par secteur immobilier	1. 71%^{1,2} 2. Vantage détient 32,7 % de sa superficie locative dans des régions où le stress hydrique de référence est élevé ou extrêmement élevé.³ ¶Fondé sur la superficie locative totale. ²Les données portent sur les centres de données en exploitation au 31 décembre 2023. ³Emplacements en situation de stress hydrique, selon les déterminations figurant sur le site Web Water Risk Atlas du Water Resource Institute.
IF-RE-140a.2	(1) Volume total d'eau prélevée, par superficie du portefeuille couverte par des données, et (2) pourcentage situé dans des régions présentant un stress hydrique de référence élevé ou extrêmement élevé, par secteur immobilier	1. 680 848 mètres cubes 2. 15,3 % Tous les sites situés dans des zones soumises à un stress hydrique (AZ1, WA1, BER1, BER2, FRA1, FRA2, JNB1) sont des sites « à conception unique », c'est-à-dire fondés sur des systèmes en boucle fermée; ils présentent donc une faible consommation d'eau. Veuillez vous reporter à IF-RE-140a.1 pour le pourcentage de couverture des données.
IF-RE-140a.4	Description des risques liés à la gestion de l'eau et présentation des stratégies et pratiques visant à atténuer ces risques	La conception novatrice des centres de données de Vantage repose sur un système en boucle fermée, garantissant la réutilisation de l'eau. La réduction de la consommation d'eau est au cœur de la différenciation de Vantage sur le marché, ce qui se traduit par une efficacité d'utilisation de l'eau (WUE) constamment faible dans l'ensemble des sites construits. Les sites hérités affichent une WUE plus élevée en raison de technologies de refroidissement à l'eau plus anciennes et moins efficaces. La poursuite d'investissements dans des projets pertinents visant à améliorer l'efficacité hydrique fait partie de nos activités d'amélioration opérationnelle.

ADAPTATION AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES

RÉFÉRENCE	INDICATEUR	RÉPONSE
IF-RE-450a.1	Superficie des propriétés situées dans des zones inondables de période de retour de 100 ans, par secteur immobilier	461,987 ft / 42,920 m² correspond à la superficie totale de plancher locative située, à l'échelle mondiale, dans des zones inondables de période de retour de 100 ans. Les seuls campus situés dans des zones inondables de période de retour de 100 ans sont CA1 et CA2, à Santa Clara (Californie).
IF-RE-450a.2	Description de l'analyse de l'exposition aux risques liés aux changements climatiques, degré d'exposition systématique du portefeuille et stratégies d'atténuation des risques	Veuillez vous reporter à la section Stratégie et gestion des risques du cadre de la TCFD, aux pages 43 à 45 du présent rapport.

CROISSANCE, POURSUITE

Nous vous remercions d'avoir pris connaissance de notre rapport ESG 2023 et de découvrir comment, au cours de la dernière année, nous avons célébré une croissance qui préserve. Notre engagement envers une gestion environnementale responsable, envers la création d'un milieu équitable et sécuritaire pour une main-d'œuvre en expansion et diversifiée, ainsi qu'envers une gouvernance éthique, a non seulement été maintenu, mais renforcé grâce à la mise en place de nouveaux moyens de mesurer nos progrès et de nous tenir responsables à mesure que nous grandissons.

Ce rapport, enrichi de cadres de divulgation nouveaux et rigoureux, témoigne de notre engagement envers la transparence à l'égard de nos investisseurs, de nos clients, de nos employés et des collectivités où nos campus jouent un rôle essentiel.

Nous avons constaté une croissance fulgurante et rapide du secteur, stimulée notamment par l'IA et l'adoption continue du nuage. Pour que cette croissance appuie l'essor des technologies de prochaine génération partout dans le monde, au bénéfice de toutes et de tous, de manière responsable, il faut que chacun et chacune fasse sa part. D'une année à l'autre, nous continuons de viser des progrès accrus et nous avons hâte de présenter, dans notre rapport 2024, à quoi ressemblent 365 jours additionnels d'avancement.

[VANTAGE-DC.COM](https://vantage-dc.com)

Les renseignements et les opinions présentés dans le présent rapport sont valides à la date de celui-ci et peuvent être modifiés sans préavis. Vantage Data Centers ne s'engage pas à mettre à jour ni à réviser ces énoncés. Le présent rapport reflète la politique et l'intention actuelles de Vantage Data Centers et n'a pas pour objet de créer des droits juridiques, des clauses, des engagements ou des obligations. Le présent rapport peut contenir, ou intégrer par renvoi, des renseignements publics qui n'ont pas été examinés, approuvés ou entérinés séparément par Vantage Data Centers; Vantage Data Centers ne formule aucune déclaration, garantie ni engagement quant à l'exactitude, au caractère raisonnable ou à l'exhaustivité de ces renseignements. L'inclusion de renseignements dans le présent rapport ne signifie pas que le sujet ou les renseignements sont importants pour les activités ou les résultats d'exploitation de Vantage Data Centers.

Tous les énoncés, à l'exception des faits historiques ou actuels, y compris ceux portant sur nos plans, initiatives, projections, objectifs, engagements, attentes ou perspectives, constituent des énoncés prospectifs. Nous employons des termes tels que viser, croire, s'engager, stimuler, estimer, assurer, prévoir, objectif, avoir l'intention, pouvoir, mission, plan, projeter, chercher, stratégie, s'efforcer, cible et vouloir, ou des expressions similaires, pour repérer les énoncés prospectifs. Les énoncés prospectifs reflètent les attentes actuelles de la direction et comportent intrinsèquement des risques et des incertitudes. Les résultats réels pourraient différer de façon importante en raison de divers facteurs, notamment la non-réalisation de certaines hypothèses, des avancées scientifiques ou technologiques, l'évolution des stratégies de durabilité, les changements sur les marchés du carbone, l'évolution de la réglementation gouvernementale, notre expansion vers de nouveaux produits, services, technologies et régions géographiques, ou d'autres changements de circonstances. Les normes de mesure et de rendement présentées dans le rapport sont en cours d'élaboration et reposent sur des hypothèses; aucune garantie ne peut être donnée qu'un plan, une initiative, une projection, un objectif, un engagement, une attente ou une perspective énoncés dans le présent rapport pourront ou seront atteints.

**SUIVEZ NOTRE CROISSANCE CONTINUE POUR
DÉCOUVRIR COMMENT NOUS POURSUIVONS
L'INNOVATION AFIN DE PRÉSERVER L'ENVIRONNEMENT
TOUT EN RENFORÇANT NOS COLLECTIVITÉS.
[INSCRIVEZ-VOUS POUR RECEVOIR DES MISES À JOUR.](#)**

